

**ЖАҲОН ИҚТИСОДИЁТИ ВА ДИПЛОМАТИЯ УНИВЕРСИТЕТИ**  
**ХУЗУРИДАГИ ИЛМий ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ**  
**DSc.27.06.2017.Tar/Yu/I/Ss/24.01 РАҚАМЛИ ИЛМий КЕНГАШ**

---

**ЖАҲОН ИҚТИСОДИЁТИ ВА ДИПЛОМАТИЯ УНИВЕРСИТЕТИ**

**НИЯЗОВА НАРГИЗА МУХТАРОВНА**

**ХАЛҚАРО МУНОСАБАТЛАР ТИЗИМИДА ГЕНДЕР ТЕНГЛИКНИ**  
**ТАЪМИНЛАШ МАСАЛАСИ**

**23.00.04 – Халқаро муносабатлар, жаҳон ва минтақа тараққиётининг сиёсий**  
**муаммолари**

**СИЁСИЙ ФАҲЛАР БЎЙИЧА ФАЛСАФА ДОКТОРИ (PhD) ДИССЕРТАЦИЯСИ**  
**АВТОРЕФЕРАТИ**

**Тошкент - 2019**

**Сиёсий фанлар бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси  
автореферати мундарижаси**

**Оглавление авторефератат диссертации доктора философии (PhD)  
по политическим наукам**

**Content of the Dissertation of Abstract of the Doctor of Philosophy (PhD) in  
Political Science**

**Ниязова Наргиза Мухтаровна**

Халқаро муносабатлар тизимида гендер тенгликни таъминлаш  
масаласи..... 3

**Ниязова Наргиза Мухтаровна**

Проблема обеспечения гендерного равенства в системе международных  
отношений..... 25

**Niyazova Nargiza Mukhtarovna**

Problem of ensuring gender equality in the international relations  
system.....47

**Эълон қилинган ишларн рўйхати**

Список опубликованных работ  
List of published works.....51

**ЖАҲОН ИҚТИСОДИЁТИ ВА ДИПЛОМАТИЯ УНИВЕРСИТЕТИ**  
**ҲУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ**  
**DSc.27.06.2017.Tar/Yu/I/Ss/24.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

---

**ЖАҲОН ИҚТИСОДИЁТИ ВА ДИПЛОМАТИЯ УНИВЕРСИТЕТИ**

**НИЯЗОВА НАРГИЗА МУХТАРОВНА**

**ХАЛҚАРО МУНОСАБАТЛАР ТИЗИМИДА ГЕНДЕР ТЕНГЛИКНИ**  
**ТАЪМИНЛАШ МАСАЛАСИ**

**23.00.04 – Халқаро муносабатлар, жаҳон ва минтақа тараққиётининг сиёсий**  
**муаммолари**

**СИЁСИЙ ФАҲЛЛАР БЎЙИЧА ФАЛСАФА ДОКТОРИ (PhD) ДИССЕРТАЦИЯСИ**  
**АВТОРЕФЕРАТИ**

**Тошкент - 2019**

**Фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида B2017.1.PhD/Ss17 рақам билан рўйхатга олинган.**

Диссертация иши Тошкент давлат шарқшунослик институтида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгаш веб-саҳифасида ([www.uwed.uz](http://www.uwed.uz)) ва «ZiyoNet» ахборот-таълим порталида ([www.ziynet.uz](http://www.ziynet.uz)) жойлаштирилган.

<b>Илмий раҳбар:</b>	<b>Султанова Эътибор Сиддиқовна</b> сиёсий фанлар доктори
<b>Расмий оппонентлар:</b>	<b>Адилходжаева Сурайё Маҳкамовна</b> юримдик фанлар доктори, профессор  <b>Алимов Равшан Мирзамуродович</b> сиёсий фанлар доктори, профессор
<b>Етакчи ташкилот:</b>	<b>Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси</b> ҳузуридаги “Оила” илмий-амалий тадқиқот маркази

Диссертация ҳимояси Жаҳон иқтисодиёти ва дипломатия университети ҳузуридаги илмий даражалар берувчи DSc.27.06.2017.Tag/Yu/I/S/24.01 рақамли Илмий кенгашинг 2019 йил «\_\_\_» \_\_\_\_\_ куни соат \_\_\_\_\_ даги мажлисида бўлиб ўтади. (Манзил: 100077, Тошкент ш., Мустақиллик кўчаси, 54. Тел.: (+998 71) 267-67-69, факс: (998 71) 267-09-00; e-mail: [rectorat@uwed.uz](mailto:rectorat@uwed.uz)).

Диссертация билан Жаҳон иқтисодиёти ва дипломатия университети ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (\_\_\_\_\_ -рақам билан рўйхатга олинган). (Манзил: 100077, Тошкент ш., Мустақиллик кўчаси, 54. Тел.: (998 71) 267-67-69).

Диссертация автореферати 2019 йил «\_\_\_» \_\_\_\_\_ да тарқатилди.  
(2019 йил «\_\_\_» \_\_\_\_\_ даги \_\_\_\_\_ рақамли реестр баённомаси).

**И.А.Хамедов**

Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш раиси, юримдик фанлар доктори, профессор

**Д.Ш.Умарханова**

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш котиби, юримдик фанлар доктори

**Қ.А.Жураев**

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш қошидаги Илмий семинар раиси сиёсий фанлар доктори, доцент

## **КИРИШ (докторлик (PhD) диссертациясининг аннотацияси)**

**Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати.** XX аср иккинчи ярми ва XXI аср бошларида халқаро муносабатлар тизимида эркак ва аёллар мавқеига нисбатан ўзига хос, анъанани рад этадиган назарий ёндашувлар пайдо бўла бошлади. Эндиликда амалиётда намоён бўлаётган ижтимоий ўзгаришлар туфайли “сиёсат – эркакларга, оила ва фарзандлар эса – аёллар учун” каби стереотиплар долзарблигини йўқотиб бормоқда. Инсоният олдида турган иқтисодий, сиёсий, ижтимоий масалалар, тинчлик, барқарорлик, хавфсизликни таъминлаш муаммолари ҳаммага тенг тааллуқли. Бу масалада аёллар эркаклар сингари бирдек дахлдор эканлиги жаҳон майдонида тан олинди. Бугунги кунда гендер тенглиги масаласи барқарор ривожланишнинг ажралмас қисми деб ҳисобланмоқда. Табиийки, БМТнинг 2030 йилгача бўлган даврга мўлжалланган барқарор ривожланиш соҳасидаги кун тартибида гендер тенглиги масаласи 5-мақсад доирасида акс эттирилган ва унда "Гендер тенглиги нафақат инсоннинг асосий ҳуқуқи, балки тинч ва барқарор ҳаётнинг ҳам зарур шартидир" деб таъкидланган.

Дунёда гендер мувозанати масаласи барқарор ижтимоий ривожланишнинг муҳим шarti деб тан олинishi ўз навбатида мазкур мавзу юзасидан илмий тадқиқотларнинг устувор амалга оширилишини талаб этмоқда. Бу борада халқаро муносабатлар тизимида гендер тенглигини ҳамда уни жамият ва давлат ҳаётининг барча соҳаларига интеграциялашувини таъминлаш, гендер масалаларига оид халқаро институтлар тизимини такомиллаштириш бўйича илмий изланишларга алоҳида эътибор қаратилмоқда.

Ўзбекистон Республикаси қўплаб халқаро ҳужжатларга қўшилиб, халқаро ҳуқуқ устунлигини эътироф этган ҳолда, гендер тенглиги масаласига доир давлат ва жамият қурилишида хотин-қизларнинг ролини оширишга катта эътибор қаратмоқда. Ўзбекистон Республикасининг давлат сиёсати тенг ҳуқуқлилик ва эркинлик тамойилларини амалга оширишга, Конституция ва унга таянган норматив-ҳуқуқий асосга мувофиқ аёллар ва эркаклар учун тенг имкониятларни яратишга қаратилган. “Халқ розилиги аввало, муҳтарама оналар, хотин-қизларнинг розилиги билан боғлиқлиги, уларнинг соғ-саломат бўлиб, бахтли яшашини таъминлаш барча ислоҳотларнинг асосий мақсади ва мезони...”<sup>1</sup>. Шу нуқтаи назардан, гендер тенгликни таъминлаш борасида тадқиқотлар олиб бориш, эркак ва аёлларнинг ижтимоий ва сиёсий соҳада ҳуқуқларини тенглаштиришга қаратилган илмий асосланган таклиф ҳамда тавсияларни ишлаб чиқиш алоҳида аҳамият касб этади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сон "Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида", 2018 йил 2 февралдаги ПФ-5325-сон "Хотин-қизларни қўллаб-қувватлаш ва оила институтини мустаҳкамлаш соҳасидаги фаолиятни тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида"ги фармонлари, 2019 йил 7 мартдаги ПҚ-4235-сон "Хотин-

<sup>1</sup> Шавкат Мирзиёев хотин-қизларни байрам билан табриклади// <https://www.gazeta.uz/uz/2019/03/07/prezident-tabrik/> 7 март 2019, 19:09

қизларнинг меҳнат ҳуқуқлари кафолатларини янада кучайтириш ва тадбир-корлик фаолиятини кўллаб-қувватлашга оид чора-тадбирлар тўғрисида"ги Қарори ҳамда мавзуга оид бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда ушбу диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

**Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланиши устувор йўналишларига мослиги.** Диссертация тадқиқоти республика фан ва технологиялар тараққиётининг I. «Ахборотлашган жамият ва демократик давлатни ижтимоий, ҳуқуқий, иқтисодий, маданий, маънавий-маърифий ривожлантиришда инновацион ғоялар тизимини шакллантириш ва уларни амалга ошириш йўллари» устувор йўналиши доирасида бажарилган.

**Муаммонинг ўрганилганлик даражаси.** Халқаро муносабатлар тизимида аёллар сиёсий иштироки масаласи гендер ёндашуви нуқтаи назаридан мамлакатимизда ҳам, хорижда ҳам сиёсатшунослик, фалсафа ва тарих фанларининг етарли даражада махсус илмий тадқиқот объекти бўлмаган. Бугунга қадар диссертация мавзусининг айрим жиҳатларига бағишланган кўплаб илмий ишлар мавжуд.

Хорижий муаллифларнинг ушбу мавзу бўйича ишларини бир неча гуруҳларга бўлиш мумкин.

Биринчи гуруҳ – З. Айзенштейн, С. Бовуар, В. Брайсон, Р.Хоф, Б. Хукс, С. Уест, Д. Циммерманн каби бир гуруҳ олимлар ишларида гендер тадқиқотларининг назарий ва услубий асослари ўз аксини топган<sup>2</sup>. Демократик мамлакатларнинг позитив дискриминация<sup>3</sup> стратегиялари ҳамда уларнинг аёллар сиёсий вакилликка таъсири П.Норрис ва Ж. Ловендуски<sup>4</sup> томонидан таҳлил этилган. Р. Мозер томонида эса сайлов тизимларининг аёллар вакилликка таъсири ўрганилган<sup>5</sup>. Сиёсий тенгликни миллий даражада илгари суришнинг илғор модели сифатида Скандинавия мамлакатларининг тажрибасини ўрганишга бағишланган тадқиқот натижалари Яннеке ван дер Рос, Ф.Гардинер ва С.Салмениеме каби тадқиқотчиларнинг ишларида ўз аксини топган<sup>6</sup>.

---

<sup>2</sup>Eisentstein Z. Feminism and sexual equality. – New York: Monthly review press, 1984; Брайсон В. Политическая теория феминизма / Пер. с англ. – М., 2001; Хоф Р. Возникновение и развитие гендерных исследований // Пол, гендер, культура / Под ред. Э. Шойе и К. Хайдер. – М.: РГГУ, 1999; Hooks В. Feminist theory: from margin to center. – Boston: South end press, 1984; Уэст К.,Циммерман Д. Создание гендера: Пер. сангл. Е. Здравомысловой // Гендерные тетради: Труды Санкт-Петербургского филиала Института социологии РАН. Вып. 1. – СПб., 1997. – С. 94-120.

<sup>3</sup> Позитив дискриминация -(ингл. affirmative action) – аҳолининг турли гуруҳлари вакилларини лавозими, маълумот даражаси, даромади бўйича статистик жиҳатдан тенглаштириш учун кўлланиладиган муайян гуруҳга устунлик ёки имтиёзлар бериш чораларидир.... // Қаранг: [https://ru.wikipedia.org/wiki/Позитивная дискриминация](https://ru.wikipedia.org/wiki/Позитивная_дискриминация)

<sup>4</sup> Norris P., Lovenduski, J. Gender and Party Politics. – London: Sage, 1993; Norris P. Passages to power. Legislative recruitment in advanced democracies / Ed. by Norris P. – Cambridge University Press, 1997. – P. 1-14.

<sup>5</sup>Moser R. The Effects of Electoral Systems on Women's Representation in Post-Communist States // Electoral Studies. – 2001. – № 3. – Vol. 20. – P. 353-369.

<sup>6</sup>Яннеке ван дер Рос. Реализация политики равенства полов на местном уровне: опыт Норвегии // Обеспечение равенства полов: политика стран Западной Европы / Под ред.Ф. Гардинер. – М.: Идея Пресс, 2000. – С. 205-208; Гардинер Ф, Лейенар М. «Робкие и решительные»: Анализ политики «государства, дружественного женщинам», в Ирландии и Нидерландах // Обеспечение равенства полов: политика стран

Гендер масаласини ўрганишга катта ҳисса қўшган МДХ мамлакатлари олимларининг ишлари тадқиқотларнинг иккинчи гуруҳини ташкил этади. Масалан, Е.А. Здравомыслова, Ю.В. Градскова, А.А. Темкина, С.А. Ушакин ва Н. Шведова томонидан гендер ёндашуви сиёсий маданиятнинг омили сифатида ўрганилган<sup>7</sup>. Аёлларнинг сиёсий иштироки масаласи О.А. Воронина, Е.В. Кудряшова, Н.Н. Кукаренко, Л. Попкова ва В.Фесенко ишларида ёритилган<sup>8</sup>. Ижтимоий тадқиқот материаллари асосида сайлов кампанияларининг таҳлилига бағишланган алоҳида тадқиқотлар С.Г. Айвазова, Г.Кертман ва Н.А. Шведова ишларида учрайди<sup>9</sup>.

Учинчи гуруҳ тадқиқотлари гендер масалаларини ўрганишда муҳим аҳамият касб этади. Бунда сиёсий партиялар фаолиятида аёлларнинг иштироки, шунингдек, сиёсий партиялар томонидан парламентга аёлларнинг номзодлари кўрсатилиши масалалари диққат марказига олинган бўлиб, Г.Хасанова, Е. Кочкина ва бошқаларнинг асарларида учрайди<sup>10</sup>.

Тўртинчи гуруҳ тадқиқотлари – маҳаллий муаллифлар ишларидир. Б.А.Валиева ва И.А.Черкашиналарнинг ишлари Ўзбекистонда хотин-қизларнинг ҳуқуқий ва ижтимоий муаммоларига бағишланган<sup>11</sup>.

Профессор Г.А. Маткаримованинг докторлик диссертацияси ва мақолаларида ҳам гендер тенглигини таъминлашнинг ҳуқуқий жиҳатлари кўриб чиқилган<sup>12</sup>. Тадқиқотчи Г.Раҳимова оилада гендер тенглигини таъминлашнинг турли жиҳатларини ўрганиб чиққан<sup>13</sup>, М.Эргашева

---

Западной Европы / Под ред.Ф. Гардинер. – М.: Идея Пресс, 2000; Women in Nordic Politics. – Dartmouth, 1995.

<sup>7</sup>Қаранг: Здравомыслова Е., Темкина А. Социальное конструирование гендера как феминистская теория // Женщина. Гендер. Культура. – М.: МЦГИ, 1999. – С. 46-65; Ушакин С. Политика гендера или о некоторых направлениях в российском феминизме. // WE/МЫ: Диалог женщин. – 1998. – № 6 (22). – С. 32-36; Шведова Н. Почему женщины должны идти в политику // WE/МЫ: Диалог женщин. – 1999. – № 9 (25). – С. 5-9.

<sup>8</sup>Қаранг: Градскова Ю. Женщина и политическая система советского государства // Женщина плюс. – 2000. – № 3; Кочкина Е.В., Воронина О.А. Гендерный подход в изучении политики и права // Хрестоматия к курсу «Основы гендерных исследований» / Под ред. О.И. Ворониной. – М.: МЦГИ, 2001; Кудряшова Е.В., Кукаренко Н.Н. Политическое участие женщин в Архангельской области // Гендерная реконструкция политических систем. – СПб., 2004; Попкова Л. Политическое участие женщин и гендерная политика. Гендерные исследования в гуманитарных науках: современные подходы // Материалы научной конференции. Иваново, 15-16 сентября 2000 г. Часть II. – С. 112-117; Фесенко В. Динамика политического участия женщин: самоорганизация, политическое движение, вхождение во власть (1989-1999) // *Feminapostsovietica*. Украинская женщина в переходный период: от социальных движений к политике / Под ред. И. Жеребкиной. – Харьков: ХЦГИ, 1999. – С. 83-151.

<sup>9</sup>Қаранг: Айвазова С., Кертман Г. Мужчины и женщины на выборах. Гендерный анализ избирательных кампаний 1999 и 2000 г.г. в России. – М.: Издательство «Эслан», 2000; Шведова Н.А. Политическое участие и представленность женщин в США: последняя треть XX века // Гендерная реконструкция политических систем. – СПб.: Алетейя, 2004.

<sup>10</sup>Хасанова Г. Сравнительный анализ участия женщин в политических партиях мира // [www.genderstudies.info/politol/3.php](http://www.genderstudies.info/politol/3.php); Кочкина Е. Женщины в российских органах власти // Общественные науки и современность. – 1999. – № 1.- С. 178-183.

<sup>11</sup>Валиева Б.С., Черкашина И.А. Правовые и социальные проблемы женщин в Узбекистане. – Т., 1996.

<sup>12</sup>Маткаримова Г. Международные и национально-правовые аспекты обеспечения гендерного равенства: Автореф. дис. ... докт. юрид. наук. – Т.: ТГЮИ, 2002.

<sup>13</sup>Раҳимова Г. Равноправие в семье – требование времени // Демократизация и права человека. – Т., 2002. – № 3-4. – С. 43-46.

томонидан Марказий Осиёдаги аёллар муаммолари ўрганилган<sup>14</sup> ва Ўзбекистоннинг бир гуруҳ тадқиқотчилари томонидан Ўзбекистонда гендер назарияси ва амалиётининг турли жиҳатларига бағишланган дарслик тайёрланди<sup>15</sup>.

Гендер тенглиги масаласига сиёсий ёндашув профессор Э.С. Султанова томонидан тадқиқ этилган<sup>16</sup>. Профессор Э.С. Султанованинг фикрига кўра, давлат стратегиясида аёлга сиёсатнинг фаол субъекти сифатида қаралиши ҳуқуқий давлатни ривожлантириш ва фуқаролик жамиятини қуриш жараёнида муҳим аҳамият касб этади ва бу глобал даражада амалга оширилиши лозим. Ўшандагина аёлларнинг барча сиёсий, иқтисодий, ижтимоий муаммолари ҳал бўлади.

Кенг манбашунослик базаси мавжудлигига қарамасдан, республикада ҳозирги пайтда халқаро муносабатлар тизимида гендер тенглигини таъминлашнинг муҳимлиги назарий ва амалий таҳлилга бағишланган илмий ишлар йўқ, бу эса тадқиқотнинг илмий ва амалий жиҳатдан долзарблигини белгилайди.

**Диссертация тадқиқотининг диссертация бажарилган олий таълим муассасасининг илмий тадқиқот режалари билан боғлиқлиги.** Диссертация Тошкент давлат шарқшунослик институти илмий-тадқиқот ишлари режасининг 10 рақамли "Шарқ мамлакатларида кечаётган ижтимоий-сиёсий жараёнларнинг ўзига хос хусусиятлари ва уларнинг халқаро муносабатларга таъсири", А-1-188 рақамли "Хорижий Шарқ ва Ғарб давлатлари ижтимоий-сиёсий ривожининг назарий ва амалий жиҳатлари бўйича замонавий ўқув адабиётларини яратиш" (2015–2017 йй.) ва А-1-191 рақамли "Хорижий тиллардаги тарихий асарларнинг илмий тадқиқи ва танқидий таҳлили асосида Шарқ мамлакатлари тарихига оид замонавий ўқув адабиётларини яратиш" (2015–2017 йй.) мавзулардаги амалий лойиҳалар доирасида бажарилган.

**Тадқиқотнинг мақсади** халқаро муносабатлар тизимида ва миллий даражада гендер тенглиги масалалари бўйича назарий ва амалий тақлиф ва тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

**Тадқиқотнинг вазифалари:**

хотин-қизлар муаммоларини тадқиқ этиш хусусиятларини феминистик назариялар ва гендер концепциялар асосида ишлаб чиқиш;

---

<sup>14</sup>Эргашева М. Женщина Средней Азии на пороге третьего тысячелетия. – Т.: Ташкентский центр женщин лидеров, 1999.

<sup>15</sup> Основы теории и практики гендера в Узбекистане: Учебное пособие. – Т.: ИООФСУ, 2004.

<sup>16</sup>Султанова Э.С. Аёл - давлатнинг ривожланиш стратегиясида (глобал муаммосифатида). Монография. 2005 й. 250 б.; Султанова Э.С. Давлат ва жамият бошқаруви ахотин-қизлар иштирокини таъминлашнинг сиёсий-ҳуқуқий омиллари. Республика илмий-амалий анжумани материаллари. Т., 2011, Б.169-173.; Замонавий ўзбек аёлида инсониятнинг бебаҳо маънавий бойлик негизлари. Шарқ аёли. Республика илмий-амалий анжумани материаллари. Т., 2012, 3 март, Б.97-99.; Темурийлар сулоласидаги аёллар дипломатияси. "Бугунги Ўзбекистоннинг дипломатик ва халқаро муносабатларини ривожлантиришда Амир Темури меросининг аҳамияти" мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани материаллари. Т., 2018, Б.13-20.; Султанова Э.С. "Она ва болага ғамхўрлик – давлатнинг ижтимоий стратегиясидаги асосий йўналиш (Ўзбекистон тажрибаси мисолида). Ижтимоий фикр. Инсон ҳуқуқлари. Т., 2018, №3, Б.26-36.



давлатларнинг миллий сиёсатида ва халқаро даражада аёлларнинг сиёсий иштирокини кўриб чиқиш хусусиятларини аниқлаш;

гендер тенглиги масаласини БМТ томонидан 2015 йилда илгари сурилган Инсониятнинг барқарор ривожланиши концепцияси ҳамда унинг 17 та асосий мақсади нуқтаи назаридан асослаш;

аёлларнинг у ёки бу муаммолари билан шуғулланувчи миллий ва халқаро ихтисослашган ҳамда аёллар ташкилотлари фаолиятини ўрганиш, ҳамда гендер тенглигини таъминлаш, хотин-қизларни камситиш ва уларга нисбатан зўравонликнинг олдини олиш бўйича яратилган кўп қиррали халқаро шартномалар тизимини исботлаш;

миллий парламентлардаги давлат ҳокимияти органлари ҳамда дунё ҳукуматларида аёлларнинг вакиллик даражасини баҳолаш ҳамда жаҳон ҳамжамияти мамлакатларининг сиёсий партияларида аёлларнинг вакилликка хос хусусиятларни аниқлаш;

Ўзбекистонда гендер тенглиги масаласига миллий менталитет ва кадриятлар каби омиллар таъсирини аниқлаш;

мавзу бўйича хорижий давлатлар тажрибасидан келиб чиққан ҳолда позитив дискриминация усулларини сайлов жараёнида, квоталаш усулларини партиялар фаолиятида қўллаш ва бошқарув тизимида гендер тенгликка амал қилиш борасида назарий-амалий тавсия ва таклифлар ишлаб чиқиш.

**Тадқиқотнинг объекти** сифатида халқаро муносабатлар тизимида гендер тенгликни таъминлаш масалалари Скандинавия мамлакатлари, Европа иттифоқи давлатлари мисолида ва миллий даражада олинган.

**Тадқиқотнинг предмети**ни халқаро муносабатлар тизимидаги гендер тенглигини миллий, минтақавий ва халқаро даражаларда таъминлаш жараёни ташкил этади.

**Тадқиқотнинг усуллари.** Тадқиқот жараёнида институционал, тарихий, мантиқий, функционал, қиёсий-сиёсий, қиёсий-ҳуқуқий методлар ҳамда тизимли таҳлилнинг асосий методологик таркибий қисмлари бўлмиш синтез, умумлаштириш усуллари қўлланилган.

**Тадқиқотнинг илмий янгилиги:**

сиёсий институтларда аёллар вакилликка хос иш жараёнида натижанинг муҳимлиги, ижтимоий масалаларга алоҳида урғу бериш, эмпатия (бирга қайғуриш) ва мослашувчанлик каби хусусиятлар аниқланиб, уларнинг самарали давлат сиёсатини амалга оширишдаги ижобий таъсири баҳоланган;

гендер тенглигини таъминлаш бўйича миллий даражада хотин-қизларнинг сиёсий фаоллигини янада ошириш ва шундан келиб чиққан ҳолда мақсадли чора-тадбирларни ташкил этишни инобатган олиб "Хотин-қизларни қўллаб-қувватлаш ва оила институтини мустаҳкамлаш соҳасидаги фаолиятни тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида" ва "Хотин-қизларнинг меҳнат ҳуқуқлари кафолатларини янада кучайтириш ва тадбиркорлик фаолиятини қўллаб-қувватлашга оид чора-тадбирлар тўғрисида"ги қонунларни такомиллаштириш асосланган;

гендер тенгликни амалга ошириш бўйича миллий сиёсатимизнинг ижобий ривожланиш тенденцияси ва уни янада юксалтириш бўйича стратегик истиқболдан келиб чиққан ҳолда "Аёллар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқлар ва тенг имкониятларнинг кафолатлари тўғрисида"ги қонунни қабул қилинишининг мақсадга мувофиқлиги асосланган;

аёлнинг ижобий имиджини яратиш ва жамият ривожланишидаги унинг сиёсий ўрнини акс эттиришда аёлнинг давлат стратегиясини амалга оширишдаги сиёсий фаолиятини ёритишда оммавий ахборот воситалари имкониятини кенг жалб этиш асосланган.

**Тадқиқотнинг амалий натижалари** қуйидагилардан иборат:

позитив дискриминация чоралари жорий этилишининг самарадорлигини исботловчи халқаро тажрибага кўра миллий даражада қарорлар қабул қилиш ва аёллар ваколатлари борасидаги гендер тенгсизликка чек қўйиш учун гендер тенгсизликни сезувчи сиёсатни амалга ошириш мақсадида тавсиялар ишлаб чиқилган;

гендер тенгсизлигининг соғлиқни сақлаш, таълим олиш, меҳнат ва иш хақи олиш каби соҳалардаги асосий кўрсаткичлари ва уларнинг давлат фаровонлигига таъсири асослаб берилган;

БМТнинг Васийлик органи кенгаши ўрнига Инсон ҳуқуқлари кенгашини тузиш, бу кенгаш ичида, ўз навбатида, аёллар ҳуқуқлари, гендер тенгликни муҳофаза этувчи ташкилотларни бирлаштирадиган Гендер тенглиги кенгашини тузиш зарурати ҳақида тавсия ишлаб чиқилган.

**Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги** тадқиқотда фойдаланилган назарий маълумотларнинг ишончли манбалардан олинганлиги, танланган манбаларнинг тадқиқот предметига мувофиқлиги, қўйилган масалаларнинг аниқлиги, қўлланилган ёндашув усуллари, келтирилган таҳлил, ҳулоса, таклиф ва тавсияларнинг амалиётга жорий этилганлиги, олинган натижаларнинг ваколатли тузилмалар томонидан тасдиқланганлиги билан изоҳланади.

**Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти.** Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти ишлаб чиқилган назарий ҳулоса, таклиф ва тавсиялар аёлларнинг ижтимоий фаоллигини ошириш, сиёсий тузулмаларда аёллар ваколатлиги масалаларини баҳолаш, мазкур йўналишдаги қонунчилик базасини такомиллаштириш ҳамда глобал ва миллий сиёсатда аёлларнинг иштирок этишида гендер тенгсизлиги муаммоларини таҳлиллар қилиш каби илмий аппаратни такомиллаштиришга хизмат қилиши билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти сиёсий сиёсатшунослик, жаҳон сиёсати, халқаро муносабатлар назарияси ва гендер сиёсати фанлари бўйича ўқув адабиётларини тайёрлашда фойдаланилиши, ишлаб чиқилган ҳулоса ва таклифлардан халқаро муносабатларда гендер тенглиги муаммоларини янада кенг қамровли назарий ривожлантириш учун асос бўлиши ва тақдим этилган таклифларнинг Ўзбекистоннинг ижтимоий ва сиёсий ҳаётида аёллар иштирокини фаоллаштириш бўйича миллий режани амалга оширишда қўлланилиши мумкинлиги, ҳамда Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси

палаталарининг тегишли идоралари, Ўзбекистон Республикаси Ташқи ишлар вазирлиги, Ўзбекистон Хотин-қизлар қўмитаси, Республика “Оила” илмий-тадқиқот маркази дастурларида қўлланилиши ва тенг имкониятлар сиёсатини тарғиб қилувчи бошқа идораларнинг амалиётида ҳам ўз ўрнини топиши билан изоҳланади.

### **Тадқиқот натижаларини жорий қилиниши.**

Халқаро муносабатлар тизимида гендер тенгликни таъминлаш масаласи буйича ишлаб чиқилган тавсиялар асосида:

Сиёсий институтларда аёллар вакилликка хос иш жараёнида натижанинг муҳимлиги, ижтимоий масалаларга алоҳида урғу бериш, эмпатия (бирга қайғуриш) ва мослашувчанлик каби хусусиятларини аниқланиб, уларнинг самарали давлат сиёсатини амалга оширишдаги ижобий таъсирини баҳолаш бўйича хулосалардан “Жаҳон сиёсати” таълим йўналиши талабалари учун яратилган “Сиёсатшуносликка кириш” номли ўқув кўланмасида (257-279 б.) “Гендер муаммосининг келиб чиқиши ва ҳал этилиши” мавзусини ишлаб чиқишда (2018 й. гриф №434-161) ҳамда Ўзбекистон Хотин-қизлар қўмитаси томонидан Буюк Британия элчихонаси ва БМТнинг Аҳолишунослик жамғармаси билан ҳамкорликда “БМТ Қўмитасининг хотин-қизларга нисбатан камситишларнинг барча шакллариغا барҳам бериш бўйича тавсиялар” мавзусида ташкил этилган давра суҳбатининг ахборот-таҳлилий материалларини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Ўзбекистон Хотин-қизлар қўмитасининг 2018 йил 27 декабрдаги 13/1554-18-сон маълумотномаси). Мазкур таклифлардан фойдаланиш натижасида, биринчидан, мавзу бўйича ўқув адабиётлари сиёсий институтларда аёллар вакиллиги ва давлат сиёсатини амалга оширишдаги таъсирини баҳолашнинг услубий ёндашувлари билан бойитилган, иккинчидан эса мазкур масала бўйича ишлаб чиқилган хулосалар асосида “БМТ Қўмитасининг хотин-қизларга нисбатан камситишларнинг барча шакллариغا барҳам бериш бўйича тавсиялари” соҳага оид тегишли норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни ишлаб чиқиш зарурати билан такомиллаштирилган;

гендер тенглигини таъминлаш, хотин-қизларнинг мамлакат ижтимоий-сиёсий ҳаётидаги роли ва фаоллигини оширишга доир таклифларидан Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 2 февралдаги “Хотин-қизларни қўллаб-қувватлаш ва оила институтини мустаҳкамлаш соҳасидаги фаолиятни тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПФ-5325-сон фармонида белгиланган вазифаларнинг ижросини таъминлашда фойдаланилган (Ўзбекистон Хотин-қизлар қўмитасининг 2018 йил 27 декабрдаги 13/1554-18-сон маълумотномаси). Бунинг натижасида Ўзбекистон Хотин-қизлар қўмитаси фаолиятининг устувор йўналишларидан бири бўлган хотин-қизларни қўллаб-қувватлашга доир давлат сиёсатининг самарали амалга оширилиши таъминланган;

гендер тенгликни амалга ошириш бўйича миллий сиёсатимизнинг ижобий ривожланиш тенденцияси ва уни янада юксалтириш бўйича

стратегик истиқболдан келиб чиққан ҳолда "Аёллар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқлар ва тенг имкониятларнинг кафолатлари тўғрисида"ги қонунни қабул қилинишининг мақсадга мувофиқлиги ҳақидаги тавсиялардан Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 7 мартдаги "Хотин-қизларнинг меҳнат ҳуқуқлари кафолатларини янада кучайтириш ва тадбиркорлик фаолиятини қўллаб-қувватлашга оид чора-тадбирлар тўғрисида"ги ПҚ-4235-сон қарорида белгиланган вазифаларнинг ижросини таъминлашда фойдаланилган (Ўзбекистон Хотин-қизлар кўмитасининг 2018 йил 27 декабрдаги 13/1554-18-сон маълумотномаси). Бунинг натижасида "Эркеклар ва аёллар учун тенг ҳуқуқлар ва имкониятлар кафолатлари тўғрисида"ги Ўзбекистон Республикаси қонуни лойиҳаси такомиллаштирилган;

аёлнинг ижобий имиджини яратиш ва жамият ривожланишида унинг сиёсий ўрнини акс эттириш ҳамда аёлнинг давлат стратегиясини амалга оширишдаги сиёсий фаолиятини ёритишда оммавий ахборот воситалари имкониятини кенг жалб этиш тўғрисидаги тавсиялар ахборот-таҳлилий материалларини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Ташқи ишлар вазирлигининг 2019 йил 14 январдаги 01/1597-сон маълумотномаси). Унинг натижасида 2019 йилнинг 11 мартда БМТнинг Хотин-қизлар ҳолати бўйича Комиссиясининг (КПЖ) 63-сессиясида маърузалар тайёрланган.

**Тадқиқот натижаларининг апробацияси.** Тадқиқот натижалари 14 та илмий анжуманларда, шу жумладан 2 та халқаро ва 12 республика конференцияларида доклад шаклида муҳокамадан ўтказилди.

**Тадқиқот натижаларининг эълон қилиши.** Диссертация мавзуси бўйича 26 та илмий мақола, шу жумладан 1 та монография чоп этилган. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссияси томонидан докторлик диссертацияларининг асосий натижаларини чоп этиш чоп этиш тавсия этилган илмий нашрларда 10 та мақола, хорижий журналларда 2 та мақола чоп этилган.

**Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми.** Диссертация таркиби кириш, урта боб, хулосалар, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат. Диссертация ҳажми 159 бетни ташкил этади.

## ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

**Кириш** қисмида диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурлиги асосланган, тадқиқотнинг мақсади ва вазифалари, унинг объекти ва предмети аниқланган. Тадқиқотнинг Ўзбекистон Республикаси фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган, тадқиқотнинг илмий янгилиги ва амалий натижалари тақдим этилган. Олинган натижаларнинг ишончлилиги исботланган, уларнинг назарий ва амалий аҳамияти ошқор этилган. Тадқиқот натижаларини амалиётга тадбиқ этиш, нашр қилинган ишларнинг натижалари ва диссертациянинг тузилиши ҳақида маълумот беради.

Диссертациянинг "Гендер тенглиги тушунчасининг моҳиятини аниқлаш соҳасидаги тадқиқотларнинг назарий ва услубий жиҳатлари" номли биринчи боби гендер тадқиқотларининг манбаларини ҳамда гендер тенглиги масалаларини давлатларнинг миллий сиёсатидан, шунингдек, халқаро даражадаги Барқарор ривожланиш концепциясидан келиб чиққан ҳолда ўрганишга бағишланган. Аёллар масаласи тадқиқ этилишининг эволюцияси феминистик назариянинг ривожланиши ва гендер концепциясига айланишидан тортиб муаммо давлатнинг стратегик вазифаси даражасида кўриб чиқилгунига қадар ўрганилган.

Биринчи бобнинг биринчи параграфида диссертант гендер тадқиқотлар шаклланишининг асосини феминистик ҳаракат, сўнгра эса айрим феминистик ғояларнинг давоми деб ҳисобланиши лозим бўлган аёлларга оид тадқиқотлар ташкил этганини кўрсатиб ўтган. Инсоният тарихи давомида деярли барча ижтимоий институтлар, нормалар, қоидалар, кўрсатмаларда эркакларнинг устунлиги ва адроцентризм кузатилгани айнан аёллар тадқиқотлари доирасида аниқланган. Бинобарин, гендер тадқиқотларининг объектларини эркаклар ҳам, аёллар ҳам тенг даражада ташкил этган.

«Гендер» термини биологик (анатомик) жинс тушунчасини индивидлар ижтимоий стереотипларга мувофиқ эга бўлишлари лозим бўлган хислатлар ҳамда бажаришлари керак бўлган нормаларнинг ижтимоий-маданий мажмуидан фарқлаш учун киритилган. Шундай қилиб, назаримизда, аёллар ва эркакларнинг психологик хислатлари, хатти-ҳаракат моделлари, фаолият турлари, касбларини биологик жинс эмас, балки ижтимоий-маданий нормалар белгилайди.

Феминистик қарашлар ва гендер концепцияларнинг эволюцияси жараёнида кўплаб концепциялар ва назариялар илгари сурилган: улар XX - асрнинг 60-йилларидаги модернистик назариялардан (анъанавий фалсафа ва психоанализ соҳасидаги масалалар) ҳамда ижтимоий соҳага оид гендер роллари назариясидан бошлаб воқеликни ижтимоий қуриш назариясигача; феноменологиядан этнометодологиягача (кундалик фаолият социологиясигача); символик интеракционизмдан 70-йиллар драматургизмигача; «аёллар тарихи»дан «гендер тарихи»гача; жинсдан 80-йиллардаги «поли-»гача (постмодернизм, постструктурализм ва «фикрлар плюрализми»гача); «лингвистик бурилиш»дан 90-йиллардаги «визуал»гача (яъни вербалдан визуалгача) ҳамда ҳокимиятни тиклаш механизмлари ва гендер асимметрия муаммосигача; «ижтимоий онг» тадқиқотдан 2000-йиллардаги «ижтимоий онгсизликни» ўрганишгача бўлган турли-туман йўналишларни камраб олган.

Эркак ва аёлларнинг тенглиги деганда ижтимоий ва шахсий ҳаётнинг барча соҳаларида иккала жинснинг тенг мавқега эгаллиги, мустақиллиги, масъулияти ва иштироки назарда тутилади, деган хулоса чиқарилган. Айрим биологик омилларга кўра аёллар ва эркаклар турмуш шароити бир-биридан фарқ қилади. Аммо гап ушбу фарқларнинг мавжудлигида эмас, балки улар аёллар ва эркакларнинг турмуш шароитига салбий таъсир қилмаслиги

лозимлигида, камситишга олиб келмаслиги, аксинча, тегишлича инобатга олинишида бўлиши керак, бу эса иқтисодий, ижтимоий ва сиёсий имкониятларнинг тенг тақсимланишида ўз ифодасини топиши лозим.

Давлатларнинг глобал ва миллий сиёсатидаги гендер таркибий қисми, аёлларнинг дунёда ҳокимият тузилмаларига кириб боришидаги маданий ва психологик тўсиқлар, ижтимоий фикрда аёлларнинг сиёсий иштироки қабул қилиниши масалалари кўриб чиқилган. Гендер тадқиқотларда ҳозирги замон цивилизацияси инсониятнинг фақат бир ярмини, яъни эркакларни инобатга олувчи, аёлларни (хусусий ҳаётда ҳам, ижтимоий ҳаётда ҳам) ўз ҳокимиятига бутунлай бўйсундирувчи патриархат қадриятлари негизига қурилганлиги аниқланди. Масалан, О. И. Воронинанинг таъкидлашича, «анъанавий сиёсий фан, шунингдек ҳуқуқда аёллар объект сифатида баҳоланган, бошқача айтганда, аёлларнинг сиёсий жараёнда иштирок этиши уларнинг табиатига зид ҳолат деб ҳисобланиб, улар сиёсатдан четлаштирилган»<sup>17</sup>.

Тадқиқотчилар аёллар сиёсий фаоллиги даражаси пастлигининг турли сабабларини кўриб чиққанлар. Масалан, бунинг энг кўп тарқалган сабаблардан бири – сиёсий ижтимоийлашув эркаклар ва аёлларни турли вазибаларга, сиёсатга ва умуман актив фаолиятга турлича муносабатда бўлишга йўналтириши. Сиёсат аёлларнинг ҳаётий кучларини сарфлаш учун ноқулай соҳа ҳисобланади.

Сиёсатда иштирок этишнинг таркибий омиллари, яъни жамиятнинг ижтимоий тузилиши билан боғлиқ омиллари ажратиб кўрсатилади. Улар орасида эркак ва аёллар сиёсатда фойдаланиши мумкин бўлган ресурсларнинг нотекис тақсимланиши ажратиб кўрсатилади. Гендер сиёсати туфайли белгиланган таълим, даромад даражаси, иш тажрибасидаги тенгсизлик сиёсатга кадрлар олинадиган жамият қатламларида аёлларнинг кам бўлишига олиб келади, шу боис уларнинг сиёсий ҳаётда иштирок этиш имкониятлари анча кам. Аёллар сиёсатга кўпинча таълим ва соғлиқни сақлаш соҳасидан келадилар, шу боис улар эркакларга қараганда камроқ сиёсий тажрибага эга бўладилар. Бироқ, сўнгги йилларда вазият ўзгармоқда, бой сиёсий тажрибага эга ҳуқуқшунос ва тадбиркор аёллар кўпайиб бормоқда.

Шунингдек, вазият ва таржимаи ҳолга оид омиллар кўриб чиқилган. Улар ҳозирги жамиятда аёллар ҳаётий йўлининг хусусиятлари билан боғлиқ. Аёлларнинг аксарияти ҳамон уй хўжалигининг юритилиши ва болалар тарбияси учун масъулдирлар, шу боис улар сиёсий фаолият учун етарли вақт ёки қувватга эга эмаслар. Аёллар сиёсатга одатда эркакларга қараганда каттароқ ёшда кириб келишлари, «аёллардан иборат сиёсий элита» орасида эса ёлғиз, ажрашган, бева ёки фарзандсиз одамлар учраши бежиз эмас (муаллиф таъкиди).

Бошқа нуқтаи назарларни бирлаштирувчи назария, яъни институционал ёндашув назарияси ҳам мавжуд бўлиб, Е. В. Кудряшова, Н. Н. Кукаренко каби россиялик тадқиқотчилар уларнинг вакиллари дидир. Институционал

---

<sup>17</sup> Кочкина Е. В., Воронина О. А. Гендерный подход в изучении политики и права // Хрестоматия к курсу «Основы гендерных исследований» / Под. ред. О. И. Ворониной. – М.: МЦГИ, 2001

ёндашувда сиёсий соҳада аёллар ва эркеклар вакиллигининг сонидаги фарқ таркибий, вазият билан боғлиқ ва маданий омиллар билан изоҳланади. Бундан ташқари, институционал ёндашувда сиёсий соҳа аёлларга эмас, балки кўпроқ эркекларга нисбатан толерант (бағрикенг) эканлигига эътибор қаратилади, бу эса сиёсатда иштирок этиш имконияти учун тўсиқлар, масалан, сиёсатдаги аёлларга қарши қоидалар ёки хурофот кўринишида намоён бўлади<sup>18</sup>.

Институционал концепциядан фарқли равишда биологик концепция сиёсатда аёллар вакилларининг камлигини аёлларнинг ўзлари табиатан уй юмушлари ва «тинчроқ» машғулот билан шуғулланишга мойиллиги сабабли уларда сиёсат билан шуғулланишни истамаслик ва бунга қизиқмаслик билан изоҳланади.

Шу билан бирга, аёлларнинг аҳволи сўнги 40 йил ичида катта ўзгаришларга учради ва юқорида айтилган гаплар уларнинг ҳозирги ҳолатига мос келмайдиган жамиятлар ҳам мавжуд. Скандинавия ана шундай минтақа ҳисобланади. Скандинавияда нафақат аёлнинг мавқеи, балки унга жамият ва давлатнинг муносабати ҳам ўзгарди. Ҳозирги вақтда у ерда патриархат тизими бузилгани (70–80-йилларда шундай эди, деб ҳисобланарди) ҳамда аёллар учун қулай шароитлар яратиладиган жамият (woman-friendly society)<sup>19</sup> шаклланаётгани ҳақида сўз юритиш мумкин.

Ушбу бобда дунёдаги вазиятни таҳлил қилиш асосида ҳаётнинг барча соҳаларида, жумладан сиёсатда гендер тенгсизлиги муаммосига қизиқиш ортиб бориши билан, бугун аёлларнинг нафақат айрим давлатларда, балки дунё даражасида, жумладан халқаро ташкилотлар фаолияти доирасида раҳбарлик лавозимларида фаоллашиб бораётгани кузатилмоқда.

Биринчи бобнинг иккинчи параграфида мазкур халқаро ташкилотларнинг аҳамияти ҳамда гендер тенглиги масаласи БМТ томонидан 2015 йил сентябрда илгари сурилган Барқарор ривожланиш концепцияси талаблари нуқтаи назаридан кўриб чиқилган. Тадқиқотда «Барқарорлик» концепцияси ҳозирги замон сиёсий фанида глобал муаммоларни ҳал қилишнинг энг мақбул омилларидан бири сифатида алоҳида ўрин тутиши аниқланди.

Тарихга назар ташланадиган бўлса, Атроф муҳит ва тараққиёт бўйича халқаро комиссия (МКОСР) томонидан «Бизнинг умумий келажак» (1987 й.) маърузасининг эълон қилиниши «глобал барқарорлик» назарияси ишлаб чиқилишидаги муҳим босқич бўлди.

«Барқарор ривожланиш» ғояси унинг тарафдорлари томонидан ижтимоий-иқтисодий, технологик, экологик каби турли жиҳатлари бўйича кўриб чиқилган. Айрим муаллифлар бошқа жиҳатларни, яъни ахлоқий, сиёсий ва бошқа принципларни ҳам таҳлил қилиш эҳтиёжига эътибор қарата бошладилар.

---

<sup>18</sup> Кудряшова Е. В., Кукаренко Н. Н. Политическое участие женщин в Архангельской области // Гендерная реконструкция политических систем. – СПб., 2004

<sup>19</sup> Raauum N. The Political Representation of Women: A Bird's Eye View // Karvonen L., Selle P. Women in Nordic Politics. – Dartmouth, 1995. – P. 25-26.

XX асрнинг 90-йиллари ўрталаридан бошлаб БМТ ўзининг концептуал ёндашувини қайта кўриб чиқди ҳамда эндиликда барқарор ривожланиш концепциясининг ўрнини инсонга йўналтирилган инсон тараққиёти парадигмаси эгаллай бошлади. Шундай қилиб, янги парадигма – барқарор инсоний тараққиёт концепцияси – юзага келди.

Инсон тараққиёти концепцияси 1990 йилдан бошлаб БМТ Тараққиёт дастури (ПРООН) доирасида инсон ривожланиши ҳақида дунё маърузаларини тайёрлаш ташаббуси билан чиққан Махбуб ул-Ҳакнинг қарашларидан келиб чиқади<sup>20</sup>.

Гендер тенглиги барқарор инсон тараққиёти кўрсаткичида салмоқли омилдир. М. Хемати ва Р. Гардинер ўзларининг «Гендер ва барқарор тараққиёт» асарида гендер талабларига асосланган сиёсатсиз иқтисодий фаровонликка эришиб бўлмаслиги, чунки мутлақ қашшоқликда яшаётган дунё аҳолисининг 70 % ини аёллар ташкил қилиши ҳақидаги хулосадан келиб чиқадилар<sup>21</sup>. Ижтимоий тенглик жинслар тенглигини ҳам қамраб олади ҳамда тинч ва фаровон ҳамжамиятлар барпо этилишига имкон яратади.

Статистик маълумотларга қараганда, соғлиқни сақлаш, таълим олиш даражаси, овқатланиш сифати, сиёсий иштирок ва ҳуқуқ маданияти кўрсаткичлари бўйича аёллар эркаклардан анча ортда қолишмоқда. Ушбу вазиятни ўзгартириш учун халқаро ҳамжамият томонидан ҳозирги кунгача ишлаб чиқилган воситалар орасида аёллар ҳуқуқлари, уларнинг ресурслардан фойдалана олиши, ривожланишининг молиялаштирилиши кабилар мавжуд.

Бинобарин, эволюцион ва мантиқий жиҳатдан олганда гендер ёндашуви нуқтаи назаридан ўрганиш объектини сиёсий соҳа ташкил этмоқда, чунки фуқаролик жамияти асосларини яратмасдан, ривожланган демократик институтлар «одамлар ривожланиши, одамлар томонидан ривожлантириш ва одамлар учун ривожланиш» принципи бажарилишига ёрдам бермасдан туриб ҳар бир инсоннинг баркамол ривожланишига эришиб бўлмайди. Яъни аёлларга ҳар бир давлатда, умуман дунёда сиёсатнинг муҳим субъекти сифатида қараш уларнинг муаммоларини ҳал қилишда жиддий омил ҳисобланади.

Диссертациянинг иккинчи боби «**Гендер тенглигини таъминлашнинг институционал ва шартномавий ривожланиши эволюцияси**» деб номланган бўлиб, у аёллар муаммоларини, шунингдек гендер тенглигини таъминлаш бўйича норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни ўрганишга, гендер тенглигини илгари суриш бўйича ихтисослашган халқаро ташкилотлар ва аёллар ташкилотларининг ҳозирги замон тизими шаклланишини кўриб чиқишга бағишланган.

Ҳозирги вақтда аёлларни қўллаб-қувватлаш бўйича халқаро институционал тизимга, шубҳасиз, ниҳоятда хилма-хил масалаларни кун тартибига қўювчи ва ҳал қилувчи универсал ташкилот бўлмиш Бирлашган

---

<sup>20</sup> Верякина В. Динамика развития человеческого потенциала и приоритеты высшего образования // Высшее образование в России. – М., 2005. – № 2. – С. 29-37.

<sup>21</sup> Хематти М., Гардинер Р. Гендер и устойчивое развитие // Серия специальных докладов Фонда Генриха Белля, посвященных Всемирному саммиту по устойчивому развитию.



Миллатлар Ташкилоти (БМТ) бошчилик қилмоқда. БМТ халқаро тинчлик ва хавфсизлик, халқаро ҳаётнинг барча йўналишлари, жумладан инсон ҳуқуқлари бўйича ҳамкорликни йўлга қўйиш, гендер тенглигини қарор топтириш муаммоларини ҳал этади. БМТ Низомида белгиланганидек, «Бирлашган Миллатлар Ташкилоти эркаклар ва аёлларга нисбатан уларнинг ҳар қандай шароитда ва тенг шароитларда унинг асосий ва ёрдамчи органларида иштирок этишига ҳеч қандай чекловлар қўймайди»<sup>22</sup>.

БМТнинг аёллар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш билан у ёки бу даражада шуғулланувчи биринчи тоифадаги органларига, шубҳасиз, БМТнинг асосий органлари бўлмиш Бош Ассамблея, Хавфсизлик Кенгаши, ЭКОСОС, Васийлик бўйича кенгаш; Халқаро Суд ва Котибиятни киритиш мумкин бўлиб, улар ўз ваколатлари доирасида инсон ҳуқуқларини, жумладан аёллар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш билан шуғулланадилар. Шунингдек, ихтисослашган муассасалардан (ВОЗ, МОТ, ИМО, ЮНЕСКО, ВОИС ҳамда МДФЖ (Халқаро аёллар демократик федерацияси), Халқаро аёллар кенгаши, Халқаро ҳуқуқшунос касбига эга аёллар федерацияси, Аёлларнинг халқаро уюшмаси сингари бутун дунёда аёлларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини ҳимоя қилиш бўйича дастурнинг амалга оширилишига кўмаклашувчи бошқа халқаро ноҳукумат ташкилотлар киради.

Таъкидлаш лозимки, ЭКОСОСда Аёллар аҳволи бўйича комиссия таъсис этилган бўлиб, унинг асосий вазифаси Аёллар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш ҳақидаги масала бўйича кенгашга сиёсий, иқтисодий, фуқаролик, ижтимоий соҳаларда тавсия ва маърузалар тайёрлаб беришдан иборат. 2017 йилдан эътиборан ЭКОСОСнинг раиси Мари Хатардова хонимдир.

Аёлларни қўллаб-қувватлашда БМТнинг Аёллар манфаатлари йўлида ривожланиш жамғармаси (UNIFEM) муҳим ўрин тутди. У БМТ Тараққиёт дастури билан ҳамкорликда ишловчи доимий ва мустақил орган сифатида аёллар ривожланиши ҳамда бутун дунёда уларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш соҳасидаги лойиҳаларга бевосита ёрдам беради.

БМТнинг гендер тенглиги ҳамда аёлларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш бўйича БМТ сингари махсус муассасаси (“БМТ-Аёллар”) ҳам аёлларни қўллаб-қувватлаш масаласида муайян ҳиссасини қўшмоқда. 2013 йил июль ойидан бошлаб ушбу тузилмага Жанубий Африка Республикаси давлат ва сиёсат арбоби Фумзиле Мламбо-Нгкука хоним бошчилик қилмоқда. У парламентда, савдо ҳамда саноат ишлари бўйича вазирликларда турли раҳбар лавозимларни эгаллаган, санъат, маданият, фан ва технологиялар ишлари бўйича вазир вазифасини бажарган. 2008 йилга қадар ҳаттоки мамлакатнинг вице-президенти ҳам бўлган<sup>23</sup>. Бу эса аёллар муаммоларини цивилизацияон йўл билан тушуниш ва ҳал этишда ўзини намон қилди.

<sup>22</sup> Статъя 8 Устава Организации Объединенных Наций от 26 июня 1945 г. // Хакимов Р.Т. Узбекистан и Организация Объединенных Наций. – Т.: Узбекистон, 1995. – С. 79.

<sup>23</sup> [https://ru.wikipedia.org/wiki/Мламбо-Нгкука,\\_Фумзиле](https://ru.wikipedia.org/wiki/Мламбо-Нгкука,_Фумзиле) // [www.unwomen.org/ru/about-us/directorate/executive-director/ed-bio](http://www.unwomen.org/ru/about-us/directorate/executive-director/ed-bio)

Масалан, 2013 йил охирида «БМТ-Аёллар» тузилмаси конституциявий маълумотлар базасини ишга туширди. Унга кўра, БМТга аъзо ва кузатувчи мақомидаги 195 та давлатнинг конституциялари гендер тенглиги нуқтаи назаридан ўрганилиб, баҳоланмоқда. 2014 йилда актриса Эмма Уотсон «БМТ-Аёллар» биринчи кўнгилли элчисиси бўлди. У хаттоки эркакларни ҳам гендер тенглигини ҳимоя қилишга чақирувчи «HeForShe» кампаниясини бошлади. 2014 йил ноябрь ойида «БМТ-Аёллар» биринчи эркак кўнгилли элчиси Жанубий Осиёдаги ҳинд актёри, кинорежиссёри, киносценаристи, кўшиқчи Фархан Ахтар бўлди<sup>24</sup>.

Кўп нарсани билим белгилашини инобатга олиб, «БМТ-Аёллар» қошида Аёллар аҳволини яхшилаш бўйича халқаро ўқув ва илмий-тадқиқот институти (МУНИУЖ) ташкил қилинди. Таъкидлаш лозимки, институт 1999 йилдан бошлаб ишлаш жараёнида ривожланиш соҳасида аёллар ва эркакларнинг ролига таъсир этувчи энг муҳим гендер муаммолар ва тамойиллар ҳақида билим ва ахборот яратиш, ташкиллаштириш ва тарқатиш учун янги ахборот технологияларидан фойдаланмоқда. Жамоатчиликнинг гендер масалаларидан хабардорлигини ошириш мақсадида Ахборот-тармоқ тизими орқали эса (ГАИНС) институт ҳатто «Аёллар ва эркаклар», «Гендер тенглиги мақсадида ҳамкорликни йўлга қўйиш», «Ахборот жамиятида аёллар ва эркаклар», «Глобаллашувнинг аёлларга таъсири», «Гендер масалалари ва тинчлик» каби стратегик йўналишлар бўйича илмий-тадқиқот лойиҳаларини амалга оширмоқда<sup>25</sup>.

Аёллар муаммоларини ҳал қилишда кўп нарса институционал тизим мавжудлиги билан ҳам боғлиқ. Жумладан, аёлларнинг ҳуқуқ ва эркинликларини халқаро даражада ҳимоя қилиш ишида халқаро битимлар асосида таъсис этиладиган конвенцион органлар катта роль ўйнайди. Ана шундай органлардан бири 1979 йилги Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш тўғрисидаги халқаро Конвенциянинг Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш тўғрисидаги Конвенциянинг амалга оширилишини таҳлил қилиш учун таъсис этилган Хотин-қизларни камситишга барҳам бериш бўйича кўмита (CEDAW-КЛДЖ)дир. Шартнома иштирокчиларига айланган мамлакатлар (иштирокчи давлатлар) Кўмитага мунтазам равишда тегишли ҳуқуқларнинг амалга оширилиши ҳақида маърузалар тақдим этиб боришлари шарт. Кўмита ўзининг сессиялари вақтида ҳар бир иштирокчи давлатнинг маърузаларини кўриб чиқади ҳамда якуний таклифлар сифатида ўз мулоҳаза ва тавсияларини баён этади. Шу муносабат билан Ўзбекистон КЛДЖга олти даврий маъруза тақдим этди<sup>26</sup>.

Гендер тенглигини тадқиқ этишда INSTRAW – БМТ ҳузуридаги аёллар бўйича халқаро тадқиқотлар ва таълим институти алоҳида қизиқиш уйғотади.

<sup>24</sup> <http://constitutions.unwomen.org>

<sup>25</sup> Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин (МУНИУЖ). Общие сведения // <http://www.un.org/ru/women/instraw/>. – 2014. – 18 март.

<sup>26</sup> <http://uzbekistan.lv/v-zheneve-zaslusban-ocherednoj-doklad-uzbekistana-po-likvidacii-vsex-form-diskriminacii-v-otnoshenii-zhenshin/>

Таъкидлаш лозимки, бу – БМТ тизимига кирмайдиган мустақил институт. У ўз ишида 1975 – Халқаро аёллар йилида Мексикада бўлиб ўтган халқаро конференцияда илгари сурилган ғоядан келиб чиқади.

Аёлларни қўллаб-қувватлаш бўйича муҳим институт Халқаро меҳнат ташкилотининг Гендер тенглиги масалалари бўйича бюросидир. Маълумки, Ўзбекистон Бирлашган Миллатлар Ташкилоти ва унинг махсус муассасаларига, жумладан, Халқаро меҳнат ташкилотига кирган. Ўзбекистон 2008 йилда мажбурий ва болалар меҳнатидан фойдаланишни ман этувчи халқаро ҳужжатларни ратификация қилган. 2019 йил 4 мартда Халқаро меҳнат ташкилотининг халқаро меҳнат нормаларини қўллашда кўмаклашиш учун уч томонлама маслаҳатлашувлар тўғрисидаги конвенциясини ратификация қилиш ҳақидаги қонун имзоланди. Ушбу ҳужжатларнинг ҳаммаси, шубҳасиз, аёлларга ҳам тааллуқлидир. Бундан ташқари, махсус халқаро ҳужжатлар ҳам мавжуд бўлиб, уларга қуйидагилар киради: Аёллар ва эркаклар тенг меҳнати учун тенг ҳақ тўлаш тўғрисидаги Концепция (1951), Оналикни муҳофаза қилиш тўғрисидаги Конвенция (1952), Меҳнат ва машғулотлар соҳасидаги камситишлар тўғрисидаги Конвенция (1958)<sup>27</sup> ва бошқалар. Улар ҳам давлатлар, жумладан Ўзбекистон томонидан эътиборга олинади.

Гендер тенглиги муаммосини ҳал қилишга ҳаракатлар Озиқ-овқат ва қишлоқ хўжалиги ташкилоти (ФАО) дастури доирасида ҳам амалга оширилаётгани кузатилади. 2012 йилда гендер муаммолари бўйича ишларнинг мувофиқлаштирилишига кўмаклашиш мақсадида ФАО бош директори «ФАОнинг гендер тенглигини таъминлаш бўйича сиёсати: қишлоқ хўжалигида ва қишлоқ ҳудудларини ривожлантиришда озиқ-овқат хавфсизлиги мақсадларига эришиш» номли ҳужжатни маъқуллади<sup>28</sup>.

Аёлларнинг йирик ташкилотларидан бири бўлган Аёлларнинг халқаро демократик федерацияси (МДФЖ) ҳам гендер масалаларини ҳал қилишга катта ҳисса қўшмоқда. МДФЖ бир йилда тўрт марта чиқадиган «Дунё аёллари» журналининг (инглиз, испан, немис, рус, француз тилларида) ҳамда инглиз, испан, немис ва француз тилларида ахборот бюллетенини нашрдан чиқаради<sup>29</sup>.

Шундай қилиб, ҳозирги кунда халқаро даражада яхлит институционал тузилма ташкил қилинган бўлиб, у аёллар ҳуқуқлари ва гендер тенглигини таъминлашга хизмат қилувчи турли ташкилот, институт ва органлардан ташкил топган.

Диссертацияда дунёда аёллар ҳуқуқларини таъминлаш бўйича халқаро норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар, яъни юқорида келтирилган ташкилотлар дастурлари доирасида имзоланган ҳужжатлар ўрганилган.

<sup>27</sup> Гендерное равенство в Мандате МОТ // Азбука прав трудящихся женщин и гендерного равенства. Второе издание. – М.: МОТ, 2010. – С. 4.

<sup>28</sup> Что такое «гендер»: // <http://www.fao.org/gender/gender-home/gender-why/chto-takoe-gender/ru/>. – 2014. – 24 сент.

<sup>29</sup> [http://ru.m.wikipedia.org/wiki/Международная демократическая федерация женщин](http://ru.m.wikipedia.org/wiki/Международная_демократическая_федерация_женщин)

Аёллар муаммоларининг ҳал қилиниш даражасини таҳлил қилиб, ҳозирги замон халқаро муносабатларидаги у ёки бу ёндашувлар ривожланишининг қуйидаги тизимини таклиф этиш мумкин.

*Биринчи босқич.* Таъкидлаш жоизки, XX асрни эркаклар ва аёллар ижтимоий муносабатларининг янги даражасига ўтиш деб таърифлаш мумкин. Мутахассислар бу ҳодисани «Аёллар инқилоби» деб аташади. Бунда яратилган ҳуқуқий ҳужжатлар, аввало 1948 йилда қабул қилинган Инсон ҳуқуқлари умумжаҳон декларацияси муҳим роль ўйнади. Унинг ортидан бошқа ҳуқуқий ҳужжатлар ҳам чиқа бошлади.

1952 йил 20 декабрда БМТ Бош Ассамблеяси томонидан қабул қилинган Аёлларнинг сиёсий ҳуқуқлари тўғрисидаги конвенция қоидалари ниҳоятда муҳим. Унда инсоният тарихида илк бор аёлларнинг давлат бошқарувидаги барча лавозимларда, барча муассасаларда, ҳар қандай даражадаги ижтимоий-давлат хизматларида иштирок этиш ҳуқуқи расман тан олинган.

*Иккинчи босқич.* 1979 йилда Аёлларга нисбатан камситишларнинг барча шакллари тугатиш тўғрисидаги конвенция қабул қилинган. Ушбу конвенция нафақат аёллар ҳуқуқлари тўғрисидаги халқаро билль, балки иштирокчи давлатларнинг ана шу ҳуқуқлар амалга оширилиши кафолатларини таъминлашга хизмат қилувчи ҳаракатлар дастури ҳамдир.

Таъкидлаш жоизки, 1979 йилдаги Аёлларга нисбатан камситишларнинг барча шакллари тугатиш тўғрисидаги конвенцияда илгари бир-бирига қарама-қарши қўйилган эркак ва аёлларнинг тенглиги ва фарқи тушунчаларини бир- бирига яқинлаштиришга илк бор уриниш бўлди. Конвенция матнида тенглик ғоясини аёллар ва эркакларнинг айнанлиги сифатида тушунишдан воз кечилди, яъни эндиликда фарқ ҳуқуқлар тенглиги йўлидаги тўсиқ сифатида талқин этилмайди. Конвенция матнига мувофиқ, улар ўртасидаги фарқ ҳуқуқлар бузилиши учун асос бўлганидагина сиёсий нуқтаи назардан муҳим бўлади ва бу камситиш сифатида баҳоланади.

*Учинчи босқич.* 1990-йиллардан бошлаб халқаро ҳужжатларда, назаримизда, «аёлларнинг эркаклар билан тенг ҳуқуқлилиги» тушунчасидан (бу аёллар мақомини эркаклар мақомига «кўтариш» сифатида талқин этилиши мумкин) “гендер тенглиги” тушунчасига ўтиш кузатилмоқда. Бу эса аёллар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқлар соҳасида халқаро стандартлар эътироф этилгани ва яратилганини англатади. Бу борада тизимли равишда қуйидаги ҳуқуқий ҳужжатларнинг ривожланиши катта аҳамиятга эга бўлди: Тенг ҳақ тўлаш тўғрисидаги Конвенция (1951 йил 29 июнь), Хотин-қизларнинг сиёсий ҳуқуқлари тўғрисидаги Конвенция (1952 йил 20 декабрь), Турмушга чиққан аёлнинг фуқаролиги тўғрисидаги Конвенция (1957 йил 29 январь), Меҳнат ва машғулотлар соҳасидаги камситишлар тўғрисидаги Конвенция (1958 йил 25 июнь), Таълим соҳасидаги камситишларга қарши кураш тўғрисидаги Конвенция (1960 йил 14 декабрь), Никоҳга розилик бериш, никоҳ ёши ва никоҳларни қайд қилиш тўғрисидаги Конвенция (1962 йил 7 ноябрь), Хотин-қизларга нисбатан камситишларга барҳам бериш тўғрисидаги декларация (1967 йил 7 ноябрь), Фавқулодда ҳолатларда ва

қуролли тўқнашувлар даврида аёллар ва болаларни ҳимоя қилиш тўғрисидаги декларация (1974 йил 14 декабрь), Хотин-қизларга нисбатан камситишларнинг барча шаклларига барҳам бериш тўғрисидаги конвенция (1979 йил 18 декабрь) ана шулар жумласидандир.

Диссертациянинг учинчи боби «**Гендер тенглигини самарали жорий қилиш бўйича чет эл ва мамлакатимиз тажрибаси**» деб номланган бўлиб, у гендер тенглиги принципини дунё давлатлари сиёсий институтларида амалга ошириш тажрибасини ўрганишга бағишланган. Ушбу бобда давлат органлари тизимини шакллантиришда ва сиёсий партиялар фаолиятида гендер тенглиги принципининг амалга оширилиши бўйича жаҳон тажрибаси ўрганилиб, дунёда мавжуд квоталар турлари<sup>30</sup>, шунингдек маълум квоталардан самарали фойдаланиш амалиёти кўриб чиқилган.

Унда таъкидланишича, ҳозирги кунда ижро ҳокимияти органларида иккала жинснинг тенг вакиллиги соҳасида дунё мамлакатлари орасида катта фарқ мавжуд. Ҳар бир минтақада аниқ вазият ҳар хил асослантририлиши мумкин. Масалан, Шимолий Европа давлатлари ҳукуматлари таркибида энг кўп аёллар борлиги кузатилади. Бу ҳол, аввало, бу мамлакатларда аёлларнинг ўзлари ниҳоятда фаол эканлиги билан боғлиқ. Шу боис аёлларни ҳокимиятнинг турли даражаларида кўллаб-қувватлаш чоралари жорий этилган.

Масалан, парламент сайловларида ижобий дискриминациянинг жорий этилиши унга, бинобарин мамлакат ҳукуматига ҳам кўплаб аёлларнинг номзодлари кўрсатилишига имкон яратди. Россияда, тадқиқотчиларнинг таъкидлашларича, аёлларнинг сиёсий лавозимларга тайинланиши йўлидаги тўсиқ олий даражадаги лавозимларга тайинланишларнинг кўпчилиги олий раҳбариятга боғлиқлигидир, яъни лавозимга тайинлаш вақтида эркакларга устунлик берилади.

Диссертант ушбу бобда Шимолий Европа мамлакатларида гендер тенглигини қонунчилик, институционал даражаларда мустаҳкамлаш масаласини, шунингдек ушбу мамлакатларнинг ҳокимият тузилмаларида гендер номуносивблигини бартараф этиш борасида тўплаган тажрибасини, ўз тажрибасида турли соҳаларида самарали бошқарув намунасини кўрсатган етакчи аёлларнинг фаолиятини ўрганиб чиққан. Таъкидлаш муҳимки, дунёда Скандинавия минтақаси аёл аҳолисининг фаоллашуви эркаклар ва аёллар тенглигига эришиш йўлида биринчи даражали аҳамиятга эга бўлди. Аёлларнинг саъй-ҳаракатлари туфайли жамоатчилик ва ҳукуматлар жинслар вакиллиги номуносивблиги муаммосига қарорлар қабул қилиш даражасида эътибор қаратмоқдалар<sup>31</sup>.

Барча Скандинавия мамлакатларида жинс белгиси бўйича камситишларни бартараф этиш ҳамда жамиятнинг барча аъзоларига тенг имкониятларни таъминлаш бўйича ишлаб чиқилган давлат механизмлари

<sup>30</sup> Использование квотирования при выборах в парламентах мира // <http://www.genderpolicy.ru>. – 2013. – 24 декабрь.

<sup>31</sup> Степанова Н.М. Политика гендерного равенства в Скандинавских странах // Гендерная реконструкция политических систем. – СПб.: Алетей, 2003– С. 991.

тенг имкониятлар сиёсатининг хусусиятини ташкил қилади. Ушбу механизмлар, бир томондан, гендер тенглиги сиёсатини илгари суриш билан банд бўлган муассаса ва лавозимларнинг кенг тармоғини, бошқа томондан эса камситишларга қарши қонунчилик тизимини қамраб олади.

Мазкур бобда аёлларнинг ижтимоий-сиёсий фаоллигини ҳар томонлама қўллаб-қувватлаш бўйича Ўзбекистон Республикаси давлат стратегиясининг шаклланиш ва ривожланиш жараёнларини батафсил таҳлил қилинган. Шу нуқтаи назардан, илмий-амалий жиҳатдан Ўзбекистон Республикаси сиёсий институтлари фаолиятига гендер тенглигини жорий этиш, халқаро ҳуқуқий ҳужжатларни ҳисобга олган ҳолда қонун ва лойиҳаларни миллий даражада қабул қилиш масалалари кўриб чиқилган.

Бу борада шуни таъкидлаш жоизки, Ўзбекистон БМТнинг аёллар ҳуқуқлари ва манфаатларини таъминлашга қаратилган ташаббусларини тўлиқ қўллаб-қувватлайди ва маъқуллайди. Ўзбекистон минг йиллик ривожланиш мақсадларига эришиш бўйича изчил чора-тадбирларни амалга ошириб келмоқда, улар аввало одамлар ҳаётини яхшилашга қаратилган Барқарор ривожланиш мақсадларида намоён бўлмоқда. Хотин-қизларга нисбатан камситишларнинг барча шаклларида барҳам бериш тўғрисидаги БМТ Конвенциясин янада тадбиқ этиш бўйича мамлакат миқёсида Миллий ҳаракатлар режаси амалга оширилмоқда. Ҳаракатлар стратегияси ва ундан келиб чиқадиган норматив-ҳуқуқий асосга мувофиқ аёлларнинг ижтимоий-сиёсий фаоллигини ошириш масалаларига катта эътибор қаратилмоқда.

## ХУЛОСА

Халқаро муносабатлар тизимида гендер тенглигини таъминлаш муаммолари бўйича ўтказилган тадқиқот асосида қуйидаги хулосаларга келинди:

**1.** Аёллар муаммоларини кўтариш шаклларида бири бўлмиш феминистик ҳаракат аёллар муаммоларини жаҳон миқёсида ўрганиш йўналишларида муайян из қолдирди.

**2.** Гендер тенглиги ижтимоий фикрда аёллар ва эркаклар ўртасидаги фарқларни қабул қилишни ҳам, ҳар бир муайян давлатда ё умуман дунёда хотин-қизларни камситишнинг барча шаклларида барҳам бериш бўйича сиёсат яратилиши зарурлигини ҳам тақозо этади.

**3.** Гендер тенглиги барқарор ривожланишни таъминлашда ҳам муҳим ўрин тутади, чунки давлат ислохотларини амалга оширишда жамиятнинг аёллардан иборат ярми иштирок этиши оддий одамлар ва умуман жамиятнинг ҳаёт даражасини ривожлантириш ва янада кўтаришга ёрдам беради.

**4.** Сиёсий ҳаётда иштирок этиш учун одатда аёллар ва эркаклар фаолиятнинг у ёки бу сиёсий майдонига хос бўлган сиёсий билим ва кўрсатмалар, тасаввурлар, кадриятлар, шунингдек хатти-ҳаракат моделларини ўрганадилар. Аёллар ва эркаклар сиёсий иштирокининг даража

ва шакллари жамият сиёсий тизимининг ўзига хослигини, сиёсий маданиятининг хусусиятларини белгилаб беради.

5. Аёлларнинг ҳокимиятнинг қонун чиқарувчи ва ижроия органларида сиёсий вакиллиги (ваколати), давлат ҳокимияти органлари даражасида кўриб чиқиладиганлигини англатади.

6. Тадқиқотлар шуни кўрсатадики, сиёсий партиялардаги аёлларни ишга олиш жараёни номзодлар учун номзодлик тартибининг тури каби омиллар таъсир кўрсатади. Ғарб тадқиқотчилари кўрсатганидек, парламентда аёлларни тарғиб қилиш учун энг мақбул варианты - партия номзоди бўлиш.

7. Давлатлар одатда гендер сиёсатида фаол ўйинчи ҳисобланади, улар турли жихатлар бўйича – оилага оид сиёсат, аҳоли, болалар, таълим ҳақида ғамхўрлик қилиш орқали жинслар ўртасидаги муносабатларни тартибга солади. Давлатлар гендер муносабатларни тартибга соладиган усуллар муайян халқаро ташкилотлар фаолиятига бўлган эътиборда ҳам намоён бўлади.

8. 1979 йилда қабул қилинган Хотин-қизларни камситишнинг барча шаклларига барҳам бериш ҳақидаги конвенция инсон ҳуқуқлари соҳасидаги халқаро шартномалар орасида муҳим ўрин тутди. Унда инсониятнинг ярмини ташкил этувчи аёллар дуч келадиган инсон ҳуқуқлари муаммоларига эътибор қаратилган. Шу боис Конвенция нафақат аёллар ҳуқуқларининг халқаро билли, балки иштирокчи давлатларнинг ушбу ҳуқуқлар амалга оширилиши кафолатларини таъминлаш мақсадидаги ҳаракатларининг дастури ҳамдир. Конвенция шу пайтга қадар гендер тенглиги соҳасидаги энг тўлиқ халқаро ҳужжат бўлиб қолмоқда. Унинг «Аёллар Конвенцияси» деб аталиши бежиз эмас.

9. Ўзбекистонда гендер тенглиги масалалари иқтисодий ва ижтимоий сиёсат доирасида кўриб чиқилади. Асосий ёндашув, бош мезон – аёл, унинг жамиятдаги, оиладаги мақоми – давлат сиёсатининг муҳим стратегик йўналиши ҳисобланади.

10. Ўзбекистонда Гендер тенглигини ҳимоя қилиш бўйича комиссия ташкил этилиши, «Эркаклар ва аёллар учун тенг ҳуқуқлар ва имкониятлар кафолатлари тўғрисида»ги қонуннинг қабул қилиниши, Вазирлар Маҳкамасига «Хотин-қизларни тазйиқ ва зўравонликлардан ҳимоя қилиш тўғрисида»ги қонунлар лойиҳасининг киритилганлиги катта ижтимоий-сиёсий аҳамиятга эга.

*Ўтказилган тадқиқот ва чиқарилган назарий хулосалар асосида қуйидаги амалий тавсиялар таклиф этилади:*

– гендер тенглигини янада самарали амалга ошириш мақсадида кучларни халқаро институционал даражада жипслаштириш зарур.

Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг гендер тенглиги ҳамда аёлларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш масалалари билан шуғулланувчи “БМТ-Аёллар” номли ихтисослашган (махсус) тузилмаси ташкил этилиши гендер тенгликни амалга ошириш бўйича қўйилган вазифаларнинг самарали бажарилишига ёрдам бермади. Шу боис, БМТнинг

олтита асосий органидан бири бўлган самараси йўқ Васийлик бўйича кенгаши ўрнига Инсон ҳуқуқлари бўйича кенгаш ва унинг таркибида БМТ доирасида ҳам, халқаро даражада ҳам барча аёллар ташкилотлари, институтлари ва органларини бирлаштирадиган гендер тенглиги бўйича кенгаш таъсис этиш зарур;

– аёлларнинг сиёсатда иштирокини янада муваффақиятлироқ таъминлаш учун барча давлатлар миллий қонунчилигида хотин-қизлар учун махсус квоталар жорий этиш масаласини кўриб чиқиш мақсадга мувофиқ. CEDAWда таъкидланганидек миллий қонунчиликда эркаклар ва аёллар мақомини амалда тенглаштиришга ёрдам берадиган алоҳида чоратadbирлардан бемалол фойдаланиш мумкин. Жумладан – вакиллик ёки қонунчилик органларида ва ижроия ҳокимият тузилмаларида; депутатликка номзодлар рўйхатларида; партиялар, ҳаракатларнинг раҳбарий органларида аёллар учун квоталар ажратиш. Ундан ташқари, Ўзбекистон Республикаси вазирликлари ва давлат кўмиталарида, шунингдек жойлардаги давлат ҳокимияти органларида ушбу органда эркак ва аёлларга тенг имкониятлар амалга оширилишини кузатиб бориши лозим бўлган махсус орган (лавозим) таъсис этиш масаласини кўриб чиқиш зарур (Канада тажрибаси асосида);

– Франция тажрибасидан фойдаланиб, номзодлар рўйхатида эркаклар ва аёллар ўртасидаги нисбатга риоя этилмаган тақдирда молиявий жарима қўлланилишини назарда тутувчи «Аёллар ва эркаклар ўртасидаги тўғрисида» партиялар фаолиятига доир қонун қабул қилиш масаласини кўриб чиқиш мақсадга мувофиқ, бу давлат томонидан сайлов кампанияларини молиялаштириш ҳажми камайтирилишига олиб келади;

– олий ўқув юртларига киришда, худди ҳарбий хизматни ўтаб қайтган йигитларга белгиланганидек, қизлар учун ҳам мажбурий 40 %ли квота белгилаш мақсадга мувофиқ. Олий маълумот аёллар номзодларини барча соҳалардаги раҳбарлик лавозимларига кўрсатиш учун асос бўлади;

– Молия вазирлиги Адлия вазирлиги билан биргаликда қизларнинг олий ўқув юртларида ўқишини молиялаштирувчи ҳомийларга солиқ имтиёзлари берилиши масаласини кўриб чиқиши зарур;

– жамиятда гендер тенглигини тушунишнинг замонавий ёндашувларини тарбиялаш масалаларида "Ўзбекистон" каналининг мунтазам асосда бошқарув лавозимидаги аёллар миллий ва хорижий сиёсий тажрибаларини ёритувчи "Ижтимоий бинодаги аёл" дастурини ташкил қилиш мақсадга мувофиқдир.



**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.27.06.2017.Tar/Yu/I/Ss/24.01  
ПО ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ  
УНИВЕРСИТЕТЕ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ**  

---

**УНИВЕРСИТЕТ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ**

**НИЯЗОВА НАРГИЗА МУХТАРОВНА**

**ПРОБЛЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В  
СИСТЕМЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**23.00.04 – Политические проблемы международных отношений, глобального и регионального  
развития**

**АВТОРЕФЕРАТ  
ДИССЕРТАЦИИ ДОКТОРА ФИЛОСОФИИ (PHD) ПО ПОЛИТИЧЕСКИМ НАУКАМ**

**Ташкент - 2019**

**Тема диссертации (PhD) зарегистрирована в Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан за № B2017.1.PhD/Ss17**

Диссертация выполнена в Ташкентском государственном институте востоковедения.  
Автореферат диссертации размещен на трех языках (узбекском, русском и английском (резюме)) на веб-странице Научного совета ([www.uwed.uz](http://www.uwed.uz)) и Информационно-образовательном портале «ZiyoNet» ([www.ziyonet.uz](http://www.ziyonet.uz))

**Научный руководитель:** Султанова Эътибор Сиддиқовна  
доктор политических наук

**Официальные оппоненты:** Адилходжаева Сурайё Махкамовна  
доктор юридических наук, профессор

Алимов Равшан Мирзамуродович  
доктор политический наук, профессор

**Ведущая организация:** Научно-практический исследовательский центр  
«Оила» при Кабинете Министров Республики  
Узбекистан

Защита диссертации состоится «\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 года в \_\_\_\_\_ часов на заседании Научного совета DSc.27.06.2017.Tar/Yu/I/Ss/24.01 при Университете мировой экономики и дипломатии (Адрес: 100077, г. Ташкент, ул. Мустакиллик, 54. Тел.: (+998 71) 267-67-69, факс: (998 71) 267-09-00; e-mail: [rectorat@uwed.uz](mailto:rectorat@uwed.uz)).

С диссертацией (PhD) можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Университета мировой экономики и дипломатии (зарегистрирована под № \_\_\_\_\_). (Адрес: 100077, г. Ташкент, ул. Мустакиллик, 54. Тел.: (+998 71) 267-67-69).

Автореферат диссертации разослан «\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 года.  
(протокол реестра № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 года.)

**И.А.Хамедов**  
Председатель Научного совета по  
присуждению ученых степеней, д.ю.н.,  
профессор

**Д.Ш.Умарханова**  
Секретарь Научного совета по присуждению  
ученых степеней, д.ю.н.

**К.А.Жураев**  
Председатель научного семинара при  
Научном совете по присуждению ученых  
степеней, д.п.н., доцент

## ВВЕДЕНИЕ (аннотация докторской (PhD) диссертации)

**Актуальность и востребованность темы диссертации.** Международные отношения второй половины XX – начала XXI вв. характеризуются новым феноменом в политической жизни прорывом женщин в социально-политические органы власти, а это в свою очередь, стало причиной существенных сдвигов в выравнивании прав и возможностей мужчин и женщин, особенно в отношении доступа к экономическим, политическим и образовательным ресурсам, в том числе ощутимых сдвигов в преодолении традиционных представлений о социальных ролях, личностных качествах мужчин и женщин. Указанные общественные трансформации основательно поколебали сложившийся стереотип: политика – для мужчин, а семья и дети – для женщин. Международное сообщество, наконец, признало основополагающий принцип: женщины в той же степени, что и мужчины, затронуты проблемами, стоящими перед человечеством в XXI в. в области экономического, социального развития, а также в обеспечении мира и безопасности. Особо нужно подчеркнуть, сегодня гендерное равенство признано неотъемлемой частью устойчивого развития. Вполне естественно, в повестке дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 г. вопрос гендерного равенства отражен в рамках Цели № 5 и утверждается что: «Гендерное равенство является не только основным правом человека, но и необходимым условием мирного и устойчивого существования».

Признание гендерного равенства в мире в качестве важной предпосылки для устойчивого социального развития требует, в свою очередь, осуществления приоритетных научных исследований по этому вопросу. Особое внимание уделяется исследованию гендерного равенства в системе общественных отношений и его интеграции во все сферы общественной и государственной жизни, а также совершенствованию системы международных институтов по гендерным вопросам.

Республика Узбекистан, присоединившись ко многим международным документам, признав верховенство международного права, большое внимание уделяет вопросу гендерного равенства, повышению роли женщин в общественном и государственном строительстве. Государственная политика Республики Узбекистан направлена на осуществление/поддержание принципов равенства и свободы, на создание равных возможностей для мужчин и женщин в соответствии с Конституцией и ее нормативно-правовой базой. «Удовлетворенность народа зависит прежде всего от довольства женщин, уважаемых матерей, обеспечение их счастливой жизни является основной целью и критерием всех реформ ...»<sup>32</sup>. В этом смысле, особенно важно проводить исследования в области гендерного равенства и разрабатывать научно обоснованные предложения и рекомендации, направленные на обеспечение равенства между мужчинами и женщинами в социальной и политической сферах.

---

<sup>32</sup> Президент поздравил женщин с 8 марта// <https://www.gazeta.uz/ru/2019/03/07/8-march/> 7 марта 2019, 19:23

Данное диссертационное исследование в определенной степени послужит выполнению задач, указанных в Указах Президента от 7 февраля 2017 года УП-4947 «О стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан», от 2 февраля 2018 года УП-5325 «О мерах по коренному совершенствованию деятельности в сфере поддержки женщин и укрепления института семьи», в постановлении Президента от 7 марта 2019 года ПП-4235 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав женщин и поддержки деловой активности» и в других нормативно-правовых документах относительно данной проблемы.

**Соответствие исследования с приоритетными направлениями развития науки и технологий республики.** Данное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий Республики Узбекистан: 1. «Формирование системы инновационных идей в социальном, правовом, экономическом, культурном, духовно просветительском развитии информационного общества и демократического государства, а также пути их реализации».

**Степень изученности проблемы.** Политическое участие в международных отношениях с точки зрения гендерного подхода не являлось объектом специального научного исследования в отечественной и зарубежной политической и исторической науке. Вместе с тем имеется большое количество работ, посвященных отдельным аспектам исследуемой тематики.

Так, работы зарубежных авторов по данной тематике можно разделить на несколько групп.

Первая группа – теоретико-методологические основы гендерных исследований, которые представлены в работах З. Айзенштейн, С. Бовуар, В. Брайсон, Р. Хоф, Б. Хукс, К. Уэст, Д. Циммерманна<sup>33</sup>. Анализ стратегий позитивной дискриминации<sup>34</sup> в демократических странах, а также их влияния на политическое представительство женщин был проведен П. Норрис, Дж. Ловендуски<sup>35</sup>. Р. Мозером было изучено влияние избирательных систем на представительство женщин<sup>36</sup>. Результаты исследований, посвященных изучению опыта скандинавских стран как передовой модели продвижения политического равенства на национальном уровне, находят свое отражение в

---

<sup>33</sup> Eisentstein Z. Feminism and sexual equality. – New York: Monthly review press, 1984; Брайсон В. Политическая теория феминизма / Пер. с англ. – М., 2001; Хоф Р. Возникновение и развитие гендерных исследований // Пол, гендер, культура / Под ред. Э. Шоре и К. Хайдер. – М.: РГГУ, 1999; Hooks В. Feminist theory: from margin to center. – Boston: South end press, 1984; Уэст К., Циммерман Д. Создание гендера: Пер. с англ. Е. Здравомысловой // Гендерные тетради: Труды Санкт-Петербургского филиала Института социологии РАН. Вып. 1. – СПб., 1997. – С. 94-120.

<sup>34</sup> *Позитивная дискриминация* (англ. *affirmative action*) – это меры по предоставлению преимущественных прав или привилегий для определенных групп населения, применяемые для создания статистического равенства в должностях, уровнях образования, дохода для представителей разных групп... // См.: <https://ru.wikipedia.org>

<sup>35</sup> Norris P., Lovenduski J. Gender and Party Politics. – London: Sage, 1993; Norris P. Passages to power. Legislative recruitment in advanced democracies / Ed. by Norris P. – Cambridge University Press, 1997. – P. 1-14.

<sup>36</sup> Moser R. The Effects of Electoral Systems on Women's Representation in Post-Communist States // Electoral Studies. – 2001. – № 3. – Vol. 20. – P. 353-369.

работах таких исследователей, как Яннеке Ван дер Рос, Ф. Гардинер и С. Салмениеме<sup>37</sup>.

Вторая группа исследований – работы ученых стран СНГ, внесшие значительный вклад в изучение вопроса о гендере. Так, гендерный подход как фактор политической культуры был изучен Е. А. Здравомысловой, Ю. В. Градской, А. А. Темкиной, С. А. Ушакиным и Н. А. Шведовой<sup>38</sup>. Вопрос о политическом участии женщин отражен в трудах О. А. Ворониной, Е. В. Кудряшова, Н. Н. Кукаренко, Л. Н. Попковой и В. В. Фесенко<sup>39</sup>. Отдельные исследования, посвященные анализу выборных кампаний на материале социологических исследований, встречаются в работах С. Г. Айвазовой, Г. Л. Кертман и Н. А. Шведовой<sup>40</sup>.

Третья группа исследований представляет особо актуальный аспект в изучении вопросов гендера. В фокусе внимания – участие женщин в деятельности политических партий, а также их выдвижение политическими партиями в парламент. Эти вопросы рассмотрены в работах Г. Хасановой, Е. В. Кочкиной и др.<sup>41</sup>.

Четвертая группа исследований – это работы отечественных авторов. Правовым и социальным проблемам женщин в Узбекистане посвящены труды Б. С. Валиевой и И. А. Черкашиной<sup>42</sup>.

В докторской диссертации и статьях профессора Г. А. Маткаримовой также рассмотрены правовые аспекты обеспечения гендерного равенства<sup>43</sup>. Исследовательница Г. Рахимова изучила различные аспекты обеспечения

---

<sup>37</sup> Яннеке ван дер Рос. Реализация политики равенства полов на местном уровне: опыт Норвегии // Обеспечение равенства полов: политика стран Западной Европы / Под ред. Ф. Гардинер. – М.: Идея Пресс, 2000. – С. 205-208; Гардинер Ф., Лейенар М. «Робкие и решительные»: Анализ политики «государства, дружественного женщинам», в Ирландии и Нидерландах // Обеспечение равенства полов: политика стран Западной Европы / Под ред. Ф. Гардинер. – М.: Идея Пресс, 2000; Women in Nordic Politics. – Dartmouth, 1995.

<sup>38</sup> Здравомыслова Е., Темкина А. Социальное конструирование гендера как феминистская теория // Женщина. Гендер. Культура. – М.: МЦГИ, 1999. – С. 46-65; Ушакин С. Политика гендера или о некоторых направлениях в российском феминизме // WE/МЫ: Диалог женщин. – 1998. – № 6 (22). – С. 32-36; Шведова Н. Почему женщины должны идти в политику // WE/МЫ: Диалог женщин. – 1999. – № 9 (25). – С. 5-9.

<sup>39</sup> Градскова Ю. Женщина и политическая система советского государства // Женщина плюс. – 2000. – № 3; Кочкина Е. В., Воронина О. А. Гендерный подход в изучении политики и права // Хрестоматия к курсу «Основы гендерных исследований» / Под ред. О. И. Ворониной. – М.: МЦГИ, 2001; Кудряшова Е. В., Кукаренко Н. Н. Политическое участие женщин в Архангельской области // Гендерная реконструкция политических систем. – СПб., 2004; Попкова Л. Политическое участие женщин и гендерная политика. Гендерные исследования в гуманитарных науках: современные подходы // Материалы научной конференции. Иваново, 15-16 сентября 2000 г. Часть II. – С. 112-117; Фесенко В. Динамика политического участия женщин: самоорганизация, политическое движение, вхождение во власть (1989-1999) // Femina postsovietica. Украинская женщина в переходный период: от социальных движений к политике / Под ред. И. Жеребкиной. – Харьков: ХЦГИ, 1999. – С. 83-151.

<sup>40</sup> Айвазова С., Кертман Г. Мужчины и женщины на выборах. Гендерный анализ избирательных кампаний 1999 и 2000 гг. в России. – М.: Издательство «Эслан», 2000; Шведова Н. А. Политическое участие и представленность женщин в США: последняя треть XX века // Гендерная реконструкция политических систем. – СПб.: Алетейя, 2004.

<sup>41</sup> Хасанова Г. Сравнительный анализ участия женщин в политических партиях мира // [www.genderstudies.info/politol/3.php](http://www.genderstudies.info/politol/3.php); Кочкина Е. Женщины в российских органах власти // Общественные науки и современность. – 1999. – № 1. – С. 178-183.

<sup>42</sup> Валиева Б. С., Черкашина И. А. Правовые и социальные проблемы женщин в Узбекистане. – Т., 1996.

<sup>43</sup> Маткаримова Г. Международные и национально-правовые аспекты обеспечения гендерного равенства: Автореф. дис. ... докт. юрид. наук. – Т.: ТГЮИ, 2002.

гендерного равенства в семье<sup>44</sup>; проблемы женщин Центральной Азии были исследованы М. Эргашевой<sup>45</sup>, также группой исследователей Узбекистана было подготовлено учебное пособие, посвященное различным аспектам теории и практики гендера в Узбекистане<sup>46</sup>.

Политический подход к вопросу гендерного равенства исследован профессором Э. С. Султановой<sup>47</sup>. С ее точки зрения, в процессе развития правового государства на пути к гражданскому обществу многое определяет рассмотрение женщины как активного субъекта политики в стратегии государства, причем это должно осуществляться на глобальном уровне. Только тогда будут решены все проблемы женщин: политического, экономического, социального характера.

Несмотря на наличие широкой источниковедческой базы, в настоящее время в республике отсутствуют научные работы, посвященные теоретико-практическому анализу значимости обеспечения равенства полов в рамках системы международных отношений, что определяет востребованность исследования наукой и практикой.

**Связь темы диссертационного исследования с планами научно-исследовательских работ высшего образовательного или научно-исследовательского учреждения, где выполнена диссертация.** Диссертационное исследование выполнено в соответствии с планом научно-исследовательских работ Ташкентского государственного института востоковедения № 10 «Особенности социально-политических процессов в странах Востока и их влияние на международные отношения» и осуществлялась в рамках практических проектов А-1-188 «Создание современной учебной литературы по теоретическим и практическим аспектам политического развития» (2015–2017 гг.) и А-1-191 «Создание современной учебной литературы на основе научного исследования и критического анализа исторических работ на иностранных языках по истории стран Востока» (2015–2017).

**Целью исследования** является разработка теоретических и практических предложений и рекомендаций по вопросам гендерного равенства в системе международных отношений и на национальном уровне.

**Задачи исследования:**

---

<sup>44</sup> Рахимова Г. Равноправие в семье – требование времени // Демократизация и права человека. – Т., 2002. – № 3-4. – С. 43-46.

<sup>45</sup> Эргашева М. Женщина Средней Азии на пороге третьего тысячелетия. – Т.: Ташкентский центр женщин-лидеров, 1999.

<sup>46</sup> Основы теории и практики гендера в Узбекистане: Учебное пособие. – Т.: ИООФСУ, 2004.

<sup>47</sup> Султанова Э. С. Аёл – давлатнинг ривожланиш стратегиясида (глобал муаммо сифатида): Монография. – Т., 2005. – 250 б.; Султанова Э. С. Давлат ва жамият бошқарувида хотин-қизлар иштирокини таъминлашнинг сиёсий-хуқуқий омиллари: Республика илмий-амалий анжумани материаллари. – Т., 2011. – Б.169-173; Замонавий ўзбек аёлида инсониятнинг бебаҳо маънавий бойлик негизлари // Шарқ аёли: Республика илмий-амалий анжумани материаллари. – Т., 2012. – Б.97-99; Темурийлар сулоласидаги аёллар дипломатияси: «Бугунги Ўзбекистоннинг дипломатик ва халқаро муносабатларини ривожлантиришда Амир Темури меросининг аҳамияти» мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани материаллари. Т., 2018, Б.13-20.; Султанова Э. С. Она ва болага ғамхўрлик – давлатнинг ижтимоий стратегиясидаги асосий йўналиш (Ўзбекистон тажрибаси мисолида) // Ижтимоий фикр. Инсон ҳуқуқлари. – Т., 2018, № 3, Б.26-36.

разработать особенности исследований проблем женщин с позиций феминистических теорий и гендерных концепций;

выявить особенности рассмотрения женского политического участия в национальной политике государств и на международном уровне;

обосновать проблему гендерного равенства сквозь призму Концепции устойчивого человеческого развития и ее основных 17 целей, выдвинутых ООН в 2015 г.;

изучить деятельность национальных и международных специализированных и женских организаций, занимающихся теми и иными проблемами женщин, обосновать значимость многогранной международно-договорной системы по обеспечению гендерного равенства;

оценить степень представленности женщин в органах государственной власти, в национальных парламентах, проанализировать характерные особенности представленности женщин в политических партиях стран мирового сообщества;

определить влияние таких факторов как национальный менталитет и традиции на решение проблемы гендерного равенства в Узбекистане;

**основываясь на опыт зарубежных стран, разработать и поставить вопрос о применении в современной системе международных отношений теоретико-практические рекомендации и предложения по использованию методов позитивной дискриминации в избирательном процессе, использованию системы квотирования в деятельности партий, учету гендерного равенства в управленческих структурах мирового сообщества.**

**Объектом исследования** являются вопросы гендерного равенства в системе международных отношений на примере Скандинавских странах, стран ЕС и на национальном уровне.

**Предметом исследования** выступает процесс обеспечения гендерного равенства в международных отношениях на национальном, региональном и международном уровнях.

**Методы исследования.** В ходе исследования применены такие методы, как институциональный, исторический, логический, функциональный, сравнительно-политологический, сравнительно-правовой, методы синтеза, обобщения.

**Научная новизна исследования:**

выявлены такие качества, присущие представительству женщин в политических институтах, как важность результатов в рабочем процессе, акцентирование внимания на социальных проблемах, эмпатия (сопереживание) и гибкость, а также их позитивное влияние на эффективное осуществление государственной политики;

обосновано повышение уровня политической активности женщин на национальном уровне с учетом организации адресных мер по реализации законов «О мерах по коренному совершенствованию деятельности в сфере поддержки женщин и укрепления института семьи» и «О мерах по

дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин».

обоснована необходимость скорейшего принятия Закона Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и равных возможностей женщин и мужчин» исходя из тенденции позитивного развития нашей национальной политики в области обеспечения гендерного равенства и стратегических перспектив его дальнейшего продвижения;

обоснована роль СМИ в создании позитивного имиджа женщины и отражении ее политической роли в развитии общества, в освещении политической деятельности женщин в реализации государственной стратегии.

**Практические результаты исследования** заключаются в следующем:

изучен международный опыт, доказывающий эффективность введения мер позитивной дискриминации, в связи с чем разработаны конкретные рекомендации для осуществления гендерно чувствительной политики в республике Узбекистан для искоренения гендерного неравенства на уровне принятия решений и представительства;

проанализированы основные показатели гендерного неравенства в сфере здравоохранения, образования, труда и занятости и их влияние на благосостояние государства;

разработаны рекомендации по созданию Совета по правам человека вместо Совета по опеке ООН, в рамках которого, в свою очередь необходимость создания Совета по гендерному равенству, который консолидировал бы все женские организации, институты.

**Достоверность результатов исследования** обусловлена тем, что теоретические данные, использованные в исследовании, были получены из надежных источников, а также соответствием выбранных источников предмету исследования, точностью вопросов, внедрением используемых подходов, анализов и выводов, предложений и рекомендаций, а также подтверждением полученных результатов компетентными органами.

**Научная и практическая значимость результатов исследования.**

Научная значимость результатов исследования определяется тем, что сформулированные в нем научно-теоретические заключения, предложения и рекомендации могут послужить повышению социальной активности женщин, оценке вопроса представленности женщин в политических структурах, совершенствованию законодательной базы по данному направлению, а также могут послужить совершенствованию научного аппарата по комплексному анализу проблем гендерной диспропорции в сфере женского участия в глобальной и национальной политике.

Научная значимость работы заключается в том, что содержащиеся в исследовании положения теоретического и прикладного характера могут быть использованы для составления учебных и учебно-методических пособий по политологии, мировой политике, теории международных отношений и гендерной политики, основное содержание и выводы



диссертации могут явиться основой для дальнейшей комплексной теоретической разработки проблем гендерного равенства в международных отношениях, а также предложения, вносимые автором, могут быть применены при реализации национального плана по продвижению женщин в общественно-политической жизни Узбекистана, результаты исследования могут найти применение в практической деятельности соответствующих подразделений палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, МИД Республики Узбекистан, Комитета женщин Узбекистана, Республиканского научно-исследовательского центра «Оила» и других органов, а также могут быть учтены международными женскими организациями, участвующими в процессе реализации политики равных возможностей.

**Внедрение результатов исследования.** На основе рекомендаций, разработанных по обеспечению гендерного равенства в системе международных отношений:

Оценки по выявленным качествам присущим представительству женщин в политических институтах, как важность результатов в рабочем процессе, акцентирование внимания на социальных проблемах, эмпатия (сопереживание) и гибкость, а также их позитивное влияние на эффективное осуществление государственной политики были использованы в учебном пособии «Введение в политологию», рекомендованном для студентов, обучающихся по специальности «Мировая политика» (257-279 стр.) для разработки темы «Возникновение и решение проблемы гендера» (2018 г. гриф №434-161) а также были использованы при разработке информационно-аналитических материалов для «круглого стола» по обсуждению выполнения рекомендаций Комитета ООН по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, организованного Комитетом женщин Узбекистана совместно с Посольством Великобритании и Фондом развития народонаселения ООН в Узбекистане (Комитет женщин Узбекистана, акт о внедрении № 13/1554-18 от 27 декабря 2018 г). В результате использования данных предложений и рекомендаций, во первых, учебная литература по соответствующему предмету была обогащена методологическими подходами к оценке представительства женщин и их положительного воздействия на успешное осуществление эффективной государственной политики и, во-вторых на основе выработанных рекомендаций по данному вопросу обоснована необходимость разработки соответствующих правовых актов в этой области в соответствии с «Рекомендациями Комитета ООН по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин»;

предложения в сфере обеспечения гендерного равенства, повышения роли и активности женщин в общественно-политической жизни страны были использованы для выполнения поставленных задач в Указе Президента Республики Узбекистан от 2 февраля 2018 года УП-5325 «О мерах по коренному совершенствованию деятельности в сфере поддержки женщин и укрепления института семьи» (Комитет женщин Узбекистана, акт о внедрении № 13/1554-18 от 27 декабря 2018 г). Это способствовало

эффективной реализации государственной политики по поддержке женщин, одного из приоритетных направлений Комитета женщин Республики Узбекистан;

рекомендации о целесообразности принятия Закона «О гарантиях равных прав и равных возможностей для женщин и мужчин», основанные на тенденции позитивного развития нашей национальной политики в области гендерного равенства и стратегических перспектив его дальнейшего совершенствования были использованы для выполнения поставленных задач, упомянутых в постановлении Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2019 года ПП-4235 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин» (Комитет женщин Узбекистана, акт о внедрении № 13/1554-18 от 27 декабря 2018 г.). Это способствовало усовершенствованию законопроекта Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин»;

предложения о широком вовлечении СМИ в создание позитивного имиджа женщины и отражение ее политической роли в развитии общества, а также пропаганде политической активности женщин в реализации государственной стратегии были использованы для разработки информационных и аналитических материалов (Министерство иностранных дел, справка № 01/1597 от 14 января 2019 г.). В результате эти предложения были использованы при подготовке докладов к 11 марта 2019 года для 63-й сессии Комиссии ООН по делам женщин (КПЖ).

**Апробация результатов исследования.** Результаты данного исследования прошли апробацию в форме докладов на 14 научных конференциях, в том числе двух международных и 12 республиканских.

**Опубликованность результатов исследования.** По теме диссертационного исследования опубликовано 26 научных работ, в том числе 1 монография. 10 статей в научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан для опубликования основных результатов докторских диссертаций, 2 статьи в зарубежных журналах.

**Структура и объем диссертации.** Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, выводов по главам, заключения, списка использованной литературы и приложений. Объем диссертации составляет 159 страниц.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ**

**Во введении** обоснованы актуальность и востребованность темы диссертации, освещена степень изученности проблемы, показано соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и

технологий в Республике Узбекистан, определены цель и задачи, объект и предмет исследования, изложены научная новизна и практические результаты работы, обоснована достоверность полученных результатов, раскрыты их теоретическая и практическая значимость, приведены сведения о внедрении результатов исследования в практику, апробации, опубликованных работах и структуре диссертации.

Первая глава диссертации – **«Теоретико-методологические аспекты исследований в области определения сути понятия гендерного равенства»** – посвящена изучению истоков проведения гендерных исследований, рассмотрению вопроса гендерного равенства сквозь призму национальной политики государств, а также сквозь призму Концепции устойчивого развития на международном уровне. Изучена эволюция исследований женского вопроса, начиная с развития феминистической теории, ее трансформация в гендерную концепцию, вплоть до рассмотрения проблемы на уровне стратегической задачи государства.

В первом параграфе первой главы диссертантом показано, что фундаментом становления гендерных исследований явились феминистское движение, а затем и женские исследования, которые нужно считать продолжением некоторых феминистических идей. Именно в рамках женских исследований было выявлено, что на протяжении истории человечества практически все социальные институты, нормы, правила, установки отмечены мужской доминантой и андроцентризмом. Соответственно, объектами гендерных исследований стали в равной степени как мужчины, так и женщины.

Термин «гендер» был введен для того, чтобы различать такие понятия, как биологический (анатомический) пол и тот социокультурный набор качеств и норм, которые индивиды должны выполнять согласно общественным стереотипам. Таким образом, на наш взгляд, не биологический пол, а социокультурные нормы определяют, в конечном счете, психологические качества, модели поведения, виды деятельности, профессии женщин и мужчин.

В ходе эволюции феминистических воззрений и гендерных концепций были выдвинуты множество концепций и теорий: от модернистских теорий 60-х годов XX в. (вопрос о поле в традиционной философии и психоанализе) и теории социальных (половых) ролей к теории социального конструирования реальности; от феноменологии к этнометодологии (социологии повседневности); от символического интеракционизма к драматургическому в 70-е; от «истории женщин» к «гендерной истории»; от пола к «поли-» в 80-е (постмодернизму, постструктурализму и «множественной дружости»); от «лингвистического поворота» к «визуальному» в 90-е (т.е. от вербального к визуальному) и к проблеме механизмов воспроизводства власти и гендерной асимметрии; от исследования «общественного сознания» к изучению «социального бессознательного» в 2000-е и др.

Был сделан вывод о том, что равенство мужчин и женщин подразумевает равное положение, независимость, ответственность и участие обоих полов во всех сферах общественной и частной жизни. В силу некоторых биологических факторов условия жизни женщин и мужчин отличаются друг от друга. Вопрос не в наличии этих отличий, а в том, что они не должны негативно отражаться на условиях жизни женщин и мужчин, вести к дискриминации, а, напротив, соответствующим образом учитывались бы, что должно выражаться в равном распределении экономических, социальных и политических возможностей.

Изучен вопрос гендерного составляющего в глобальной и национальной политике государств, рассмотрен вопрос культурных и психологических барьеров продвижения женщин во властные структуры в мире, восприятие общественным мнением политического участия женщин. Гендерные исследования выявили, что современная цивилизация построена на ценностях патриархата с учетом только одной половины человечества – мужчин, полностью подчинивших своей власти женщин, как в сфере частной жизни, так и общественной. Так, О. И. Воронина отмечает, что «традиционная политическая наука, а также право расценивали женщин как объект, говоря иначе, исключали женщин из участия в политическом процессе, считая это несовместимым с ее природой»<sup>48</sup>.

Исследователями рассматриваются различные причины низкой политической активности женщин. Так, одной из распространенных причин считается, что политическая социализация ориентирует мужчин и женщин на разные роли, разное отношение к политике и активной деятельности вообще. Политическая сфера считается неподходящей сферой для приложения жизненных сил женщины.

Выделяются структурные факторы участия, т.е. те факторы, которые связаны с социальной структурой общества. Среди них выделяются неравномерность в распределении ресурсов, которые мужчины и женщины могут использовать в политике. Определенное гендерной системой неравенство в уровне образования, доходов, опыта работы приводит к тому, что женщины меньше представлены в тех слоях, из которых происходит рекрутирование в политику, поэтому их шансы на политическое участие значительно меньше. Женщины часто приходят в политику из сфер образования и здравоохранения, обладая меньшим политическим опытом, чем мужчины. В последние годы, однако, ситуация меняется, растет количество женщин-юристов и бизнесвумен, имеющих богатый политический опыт.

Также рассмотрены ситуационные и биографические факторы. Они связаны с особенностями жизненного пути женщины в современном обществе. До сих пор в большинстве своем женщины несут ответственность

---

<sup>48</sup> Кочкина Е. В., Воронина О. А. Гендерный подход в изучении политики и права // Хрестоматия к курсу «Основы гендерных исследований» / Под. ред. О. И. Ворониной. – М.: МЦГИ, 2001

за ведение домашнего хозяйства и воспитание детей, и именно поэтому не имеют достаточного времени или энергии для политической деятельности. Не случайно женщины, как правило, приходят в политику в более позднем возрасте по сравнению с мужчинами, а среди «женской политической элиты» чаще встречаются одинокие, разведенные, вдовы или бездетные (отмечено автором).

Существует и теория, объединяющая остальные, т.е. теория институционального подхода, который представляют российские исследователи Е. В. Кудряшова и Н. Н. Кукаренко. Институциональный подход объясняет разрыв в количественной представленности женщин и мужчин в политической сфере структурными, ситуационными и культурными факторами. Институциональный подход, кроме того, акцентирует внимание на том факте, что политическая сфера в большей степени толерантна к мужчинам, чем к женщинам, что проявляется в виде барьеров для возможностей политического участия, например, правил или предрассудков против женщин в политике<sup>49</sup>.

Наряду с институциональной имеет место и биологическая концепция, которая объясняет низкую представленность женщин в политике нежеланием и отсутствием заинтересованности самих женщин в силу их природной склонности к домашнему очагу и занятием «поспокойнее».

Вместе с тем существуют общества, где положение женщин за последние сорок лет изменилось сильно, и вышесказанное не соответствует положению их в обществе. Таким регионом является Скандинавия. В Скандинавии изменилось не только положение женщины, но и отношение к ней общества, государства. В настоящее время можно говорить о разрушении системы патриархата (как это считалось в 70 – 80-е гг.), и становлении общества с благоприятными для женщины условиями (woman-friendly society)<sup>50</sup>.

В данной главе на основе анализа ситуации в мире делается вывод о том, что с нарастанием интереса к проблеме гендерного неравенства во всех сферах жизнедеятельности, в том числе и в сфере политики, сегодня наблюдается картина активизации женщин на руководящих должностях не только в отдельных государствах, но и на мировом уровне, в частности в рамках деятельности международных организаций.

Во втором параграфе первой главы отмечается значимость указанных международных организаций, и вопрос гендерного равенства рассматривается сквозь призму требований Концепции устойчивого развития, выдвинутой ООН в сентябре 2015 г. Исследованием выявлено особое место Концепции «устойчивости» в современной политической науке

---

<sup>49</sup>Кудряшова Е. В., Кукаренко Н. Н. Политическое участие женщин в Архангельской области // Гендерная реконструкция политических систем. – СПб., 2004

<sup>50</sup>Raam N. The Political Representation of Women: A Bird's Eye View // Karvonen L., Selle P. Women in Nordic Politics. – Dartmouth, 1995. – P. 25-26.

как одного из наиболее оптимальных факторов решения глобальных проблем.

Если сделать экскурс в историю, важной вехой в разработке теорий «глобальной устойчивости» стало опубликование доклада Международной комиссии по окружающей среде и развитию (МКОСР) «Наше общее будущее» (1987 г.). Идея «устойчивого развития» рассматривалась ее сторонниками в различных аспектах: в социально-экономическом, технологическом, экологическом. Отдельные авторы стали обращать внимание на потребность анализа и других аспектов, например их этических, политических и иных принципов.

Начиная с середины 90-х гг. XX в. ООН пересмотрела свой концептуальный подход, и в замену концепции устойчивого развития приходит парадигма человеческого развития, ориентированная на человека. Таким образом, возникла новая парадигма – концепция устойчивого человеческого развития. Концепция устойчивого человеческого развития исходит из взглядов Махбуб уль-Хака, инициировавшего подготовку мировых докладов о развитии человека в рамках Программы Развития ООН (ПРООН), начиная с 1990 г.<sup>51</sup>

Гендерное равенство является весомым фактором в показателе устойчивого человеческого развития. М. Хематти и Р. Гардинер в своей работе «Гендер и устойчивое развитие» исходят из того, что экономическое благополучие недостижимо без политики, основанной на гендерных требованиях, поскольку 70 % мирового населения, живущего в абсолютной бедности, составляют женщины. Социальное равенство обязательно включает и равенство полов, способствует построению мирных и благополучных сообществ<sup>52</sup>.

По данным статистики, женщины намного отстают от мужчин по таким показателям, как охрана здоровья, уровень образования, качество питания, политическое участие, правовая культура. Среди средств, выработанных международным сообществом на сегодняшний день, для того, чтобы изменить эту ситуацию, отмечены права женщин, доступ женщин к ресурсам, финансирование развития и др.

Соответственно, эволюционно и логично объектом изучения с точки зрения гендерного подхода становится политическая сфера, так как достижение гармоничного развития каждого человека невозможно без создания основ гражданского общества, когда развитые демократические институты способствуют выполнению принципа «развитие людей, развитие людьми и развитие для людей». Иными словами, в решении проблем женщин существенным является рассмотрение их важным субъектом политики в каждом конкретном государстве, в мире в целом.

---

<sup>51</sup> Верякина В. Динамика развития человеческого потенциала и приоритеты высшего образования // Высшее образование в России. – М., 2005. – № 2. – С. 29-37.

<sup>52</sup> Хематти М., Гардинер Р. Гендер и устойчивое развитие // Серия специальных докладов Фонда Генриха Белля, посвященных Всемирному саммиту по устойчивому развитию.

Вторая глава диссертации – «**Эволюция развития институциональных и договорных механизмов обеспечения гендерного равенства**» – посвящена изучению институтов по изучению проблем женщин, а также нормативно-правовых документов по обеспечению гендерного равенства. Здесь же рассмотрено становление современной системы международных специализированных и женских организаций по продвижению гендерного равенства.

В настоящее время международную институциональную систему по поддержке женщин, бесспорно, возглавляет Организация Объединенных Наций (ООН), которая является универсальной организацией, ставящей и решающей самые различные вопросы. ООН решает проблемы международного мира и безопасности, налаживания сотрудничества по всем направлениям международной жизни, в том числе касающейся прав человека, соответственно, установление гендерного равенства. В Уставе ООН закреплено, что «Организация Объединенных Наций не устанавливает никаких ограничений в отношении прав мужчин и женщин участвовать в любом качестве и на равных условиях в ее главных и вспомогательных органах»<sup>53</sup>.

К первой категории органов ООН, которые в той или иной степени занимаются защитой прав женщин, без сомнений можем отнести главные органы ООН: Генеральную Ассамблею, Совет Безопасности, ЭКОСОС, Совет по опеке, Международный Суд и Секретариат, которые в рамках своей компетенции занимаются защитой прав человека, в том числе прав женщин. Важными являются также специализированные учреждения: МОТ, ВОЗ, ИМО, ЮНЕСКО, ВОИС, международные неправительственные организации, такие как МДФЖ (Международная демократическая федерация женщин), Международный совет женщин, Международная федерация женщин юридических профессий, Международный альянс женщин и другие, которые способствуют реализации программы по защите прав и возможностей женщин во всем мире.

Следует отметить, что в ЭКОСОС учреждена Комиссия по положению женщин, основное назначение которой – подготовка рекомендаций и докладов Совету по вопросу о защите прав женщин в политической, экономической, гражданской, социальной областях. С 2017 г. председателем ЭКОСОС является г-жа Мари Хатардова.

Важным в поддержке женщин является *Фонд ООН для развития в интересах женщин (UNIFEM)*. Как постоянный и автономный орган, работающий в сотрудничестве с Программой развития ООН, ЮНИФЕМ оказывает прямую поддержку проектам в области развития женщин и расширения их прав и возможностей по всему миру.

---

<sup>53</sup> Статья 8 Устава Организации Объединенных Наций от 26 июня 1945 г. // Хакимов Р.Т. Узбекистан и Организация Объединенных Наций. – Т.: Узбекистон, 1995. – С. 79.

Определенную лепту в поддержку женщин оказывает и такое спецучреждение ООН, как *ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-Женщины»)*. С июля 2013 г. структуру возглавляет Фумзиле Мламбо-Нгкука, государственный и политический деятель ЮАР. Она занимала различные руководящие должности в парламенте, министерствах по делам торговли, промышленности, исполняла обязанности министра по делам искусства, культуры, науки и технологий. До 2008 г. являлась даже вице-президентом страны. Это дало о себе знать в постановке и решения на цивилизационной основе проблемы женщин<sup>54</sup>.

Так, в конце 2013 г. структура «ООН-Женщины» запустила конституционную базу данных, согласно которой конституции 195 государств-членов и наблюдателей ООН изучаются и оцениваются с точки зрения гендерного равенства. В 2014 г. актриса Эмма Уотсон стала первым послом доброй воли «ООН-Женщины», Она запустила кампанию «HeForShe», которая призывает даже мужчин выступить за гендерное равенство. В ноябре 2014 г. первым мужчиной – послом доброй воли «ООН-Женщины» в Южной Азии стал индийский актёр, кинорежиссёр, киносценарист, певец Фархан Ахтар<sup>55</sup>.

Учитывая, что многое определяют знания, при «ООН-Женщины» создан *Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин (МУНИУЖ)*. Следует отметить, что, действуя с 1999 г., институт использует новые информационные технологии для создания, организации и распространения знаний и информации о наиболее важных гендерных проблемах и тенденциях, влияющих на роль женщин и мужчин в области развития, а посредством Информационно-сетевой системы с целью повышения осведомленности общественности по гендерным вопросам (ГАИНС) институт также осуществляет научно-исследовательские проекты по таким стратегическим направлениям, как «Женщины и мужчины», «Налаживание сотрудничества в целях гендерного равенства», «Женщины и мужчины в информационном обществе», «Влияние глобализации на женщин», «Гендерные вопросы и мир»<sup>56</sup>.

Многое в решении проблем женщин связано и с наличием институциональной системы. В частности, большую роль в деле защиты прав и свобод женщин на международном уровне играют конвенционные органы, учреждаемые на основании международных соглашений. Одним из таких органов является *Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW)*, учрежденный для анализа исполнения Международной конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин от

---

<sup>54</sup> [https://ru.wikipedia.org/wiki/Мламбо-Нгкука,\\_Фумзиле](https://ru.wikipedia.org/wiki/Мламбо-Нгкука,_Фумзиле) // [www.unwomen.org/ru/about-us/directorate/executive-director/ed-bio](http://www.unwomen.org/ru/about-us/directorate/executive-director/ed-bio)

<sup>55</sup> <http://constitutions.unwomen.org>

<sup>56</sup> Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин (МУНИУЖ). Общие сведения // <http://www.un.org/ru/women/instraw/>. – 2014. – 18 март.



18 декабря 1979 г. Страны, ставшие участниками договора (государства-участники), обязаны регулярно представлять Комитету доклады об осуществлении соответствующих прав. Во время своих сессий Комитет рассматривает доклады каждого государства-участника и излагает им свои соображения и рекомендации в виде заключительных замечаний. В этой связи Узбекистан предоставил КЛДЖ шесть периодических докладов<sup>57</sup>.

Особый интерес в исследовании гендерного равенства представляет *INSTRAW – Институт международных исследований и образования женщин при ООН*. Отметим, что это автономный институт, не входящий в систему ООН. В своей работе он исходит из идеи, выдвинутой на международной конференции, проходившей в Мексике в 1975 г., в Международный год женщины.

Важным институтом поддержки женщин является *Бюро по вопросам гендерного равенства Международной организации труда (МОТ)*. Как известно, Узбекистан вошел в Организацию Объединенных Наций и ее спецучреждения, в частности – в Международную организацию труда. Узбекистан ратифицировал в 2008 г. международные документы, запрещающие использовать принудительный и детский труд. 4 марта 2019 г. подписан закон о ратификации конвенции Международной организации труда о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм. Все эти документы, несомненно, касаются и женщин. Есть и специальные международные акты, такие как Концепция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (1951), Конвенция об охране материнства (1952), Конвенция о дискриминации в области труда и занятий (1958)<sup>58</sup> и другие, которые также принимаются во внимание государствами, в частности Узбекистаном.

Решение проблемы гендерного равенства прослеживается и в рамках программ *Продовольственной и сельскохозяйственной организации (ФАО)*. В 2012 г. в целях содействия координации работы по гендерной проблематике Генеральный директор ФАО одобрил документ «Политика ФАО по обеспечению гендерного равенства: достижение целей продовольственной безопасности в сельском хозяйстве и развитии сельских районов»<sup>59</sup>.

Важный вклад в решение гендерного вопроса вносит одна из крупных организаций женщин – *Международная демократическая федерация женщин (МДФЖ)*. МДФЖ издает ежеквартальный журнал «Женщины мира» (на английском, испанском, немецком, русском, французском языках), а также Информационный бюллетень, выпускаемый на английском, испанском, немецком и французском языках<sup>60</sup>.

<sup>57</sup> <http://uzbekistan.lv/v-zheneve-zaslushan-ocherednoj-doklad-uzbekistana-po-likvidacii-vsex-form-diskriminacii-v-otnoshenii-zhenshhin/>

<sup>58</sup> Гендерное равенство в Мандате МОТ // Азбука прав трудящихся женщин и гендерного равенства. Второе издание. – М.: МОТ, 2010. – С. 4.

<sup>59</sup> Что такое «гендер»: // <http://www.fao.org/gender/gender-home/gender-why/chto-takoe-gender/ru/>. – 2014. – 24 сент.

<sup>60</sup> [http://ru.m.wikipedia.org/wiki/Международная\\_демократическая\\_федерация\\_женщин](http://ru.m.wikipedia.org/wiki/Международная_демократическая_федерация_женщин)

Таким образом, на сегодняшний день на международном уровне создана целостная институциональная структура, состоящая из различных организаций, институтов и органов, призванных обеспечить права женщин и гендерное равенство.

В диссертации изучены международные нормативно-правовые документы по обеспечению прав женщин в мире, т.е. документы, подписанные в рамках программ вышеуказанных организаций.

Анализируя степень решения проблем женщин, можно дать следующую систематизацию развития тех или иных подходов в современных международных отношениях.

*Первый этап.* Можно отметить, что XX в. можно охарактеризовать переходом на новый уровень социальных отношений мужчин и женщин. Этот феномен специалисты называют «женской революцией». Важную роль в этом процессе имели созданные правовые акты, прежде всего – Всеобщая декларация прав человека, принятая в 1948 г. За ней стали следовать и другие правовые документы.

Трудно переоценить важность положений Конвенции о политических правах женщин, принятой Генеральной Ассамблеей ООН 20 декабря 1952 г. Впервые в истории человечества за женщинами официально признавались равные права на участие в управлении государством на всех возможных должностях во всех учреждениях любых уровней общественно-государственной службы.

*Второй этап.* Далее следует Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г. Конвенция представляет собой не только международный билль прав женщин, но и программу действий государств-участников в целях обеспечения гарантий осуществления этих прав.

Отметим, что в Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г. впервые содержится попытка примирения ранее противопоставляемых понятий – равенство и различия женщин и мужчин. Для текста Конвенции характерен отказ от идеи равенства как тождественности женщин и мужчин. Различие как таковое не интерпретируется как препятствие для равенства прав. В соответствии с текстом Конвенции различие становится важным, с политической точки зрения, тогда, когда оно выступает основанием нарушения прав – и это квалифицируется как дискриминация.

*Третий этап.* Начиная с 1990-х гг. в международных документах наблюдается, на наш взгляд, переход от понятия «равноправие женщин с мужчинами» (что может трактоваться как «подтягивание» статуса женщин до мужского статуса) к понятию гендерного равенства. Это означает признание и создание международных стандартов в области равных прав для женщин и мужчин. В этой связи, актуализировались в системном виде такие правовые документы как: важное значение имеют и другие правовые документы: Конвенция о равном вознаграждении от 29 июня 1951 г., Конвенция о

политических правах женщин от 20 декабря 1952 г., Конвенция о гражданстве замужней женщины от 29 января 1957 г., Конвенция о дискриминации в области труда и занятий от 25 июня 1958 г., Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования от 14 декабря 1960 г., Конвенция о согласии на вступление в брак, брачном возрасте и регистрации браков от 7 ноября 1962 г., Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин от 7 ноября 1967 г., Декларация о защите женщин и детей в чрезвычайных обстоятельствах и в период вооруженных конфликтов от 14 декабря 1974 г., Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин от 18 декабря 1979 г.

Третья глава диссертации – **«Зарубежный и отечественный опыт эффективного внедрения гендерного равенства»** – посвящена изучению опыта реализации принципа гендерного равенства в политических институтах государств мира. В данной главе исследован мировой опыт реализации принципа гендерного равенства в формировании системы органов власти и в деятельности политических партий, изучены существующие в мире типы квотирования, а также практика эффективного использования тех или иных методов квотирования<sup>61</sup>.

Отметим, что на сегодняшний день существует значительный разрыв между странами мира в сфере равной репрезентации обоих полов в органах исполнительной власти. В каждом регионе конкретная ситуация может аргументироваться по-разному. Так, например, в странах Северной Европы наблюдается наибольшее количество женщин в правительстве. Здесь данная тенденция может объясняться, в первую очередь, активностью самих женщин, благодаря которой и были введены меры по поддержке и продвижению женщин на различные уровни власти.

Например, введение позитивной дискриминации при выборах в парламент способствовало выдвиганию большего числа женщин в его состав, а соответственно и в правительство страны. В России, как отмечают исследователи, на пути женщин в сфере политических назначений препятствием является то, что большинство назначений на высшие должности зависит от высшего руководства. При назначениях отдается предпочтение мужчинам.

В этой же главе диссертантом исследован вопрос законодательного, институционального закрепления гендерного равенства в странах Северной Европы, а также опыт этих стран по преодолению гендерного дисбаланса во властных структурах и деятельность женщин-лидеров, которые на личном опыте показали эффективное управление в различных сферах. Важно отметить, что первостепенное значение в мире на пути к достижению равенства мужчин и женщин сыграла активизация женского населения скандинавского региона. Благодаря усилиям женщин общественность и

---

<sup>61</sup> Использование квотирования при выборах в парламентах мира // <http://www.genderpolicy.ru>. – 2013. – 24 дек.

правительства обращают внимание на проблему диспропорциональной представленности полов на уровне принятия решений<sup>62</sup>.

Особенностью политики равных возможностей во всех скандинавских странах являются выработанные государственные механизмы по преодолению дискриминации по признаку пола и обеспечению равных возможностей для всех членов общества. Эти механизмы включают в себя, с одной стороны, широкую сеть учреждений и должностей, занятых продвижением политики гендерного равенства, с другой – систему антидискриминационного законодательства.

Особое внимание уделяется в данной главе анализу процессов становления и развития современной государственной стратегии Республики Узбекистан по всестороннему обеспечению социально-политической активности женщин. В данном контексте рассмотрены в научно-практическом плане вопросы внедрения гендерного равенства в деятельность политических институтов Республики Узбекистан, принятие с учетом международно-правовых документов законов и постановлений на национальном уровне.

Следует в этом плане отметить, что Узбекистан полностью поддерживает и одобряет инициативы ООН, направленные на обеспечение прав и интересов женщин. Узбекистан принимает последовательные меры для достижения Целей развития тысячелетия, которые нашли свое дальнейшее развитие и отражение в Целях устойчивого развития, направленных в первую очередь на улучшение жизни людей. В стране повсеместно осуществляется Национальный план действий по дальнейшей реализации Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Существенное внимание уделяется вопросу повышения социально-политической активности женщин согласно Стратегии действий и исходящей из нее нормативно-правовой базе.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основе проведенного исследования проблем обеспечения гендерного равенства в системе международных отношений удалось прийти к следующим выводам:

**1.** Феминистическое движение, как одна из форм поднятия проблем женщин, наложило определенный отпечаток на направленность изучения женской проблематики в мире.

**2.** Гендерное равенство предполагает принятие в общественном мнении как различий между женщинами и мужчинами, так и необходимости создания политики по искоренению форм дискриминации женщин в каждом конкретном государстве и в мире в целом.

---

<sup>62</sup> Степанова Н.М. Политика гендерного равенства в Скандинавских странах // Гендерная реконструкция политических систем. – СПб.: Алетейя, 2003– С. 991.

**3.** Гендерное равенство является важным и в обеспечении устойчивого развития, так как участие женской половины общества в реализации реформ государства способствует развитию и дальнейшему поднятию уровня жизни обычных людей и общества в целом.

**4.** Для участия в политической жизни, как правило, женщины и мужчины овладевают политическими знаниями и установками, представлениями, ценностями, а также моделями поведения, характерными для того или иного вида политического поля деятельности. Уровни и формы политического участия женщин и мужчин определяют специфику политической системы общества, особенности его политической культуры.

**5.** Политическая представленность женщин в законодательных и исполнительных органах власти означает, что она рассматривается на уровне органов государственной власти.

**6.** Как показали исследования, на процесс рекрутирования женщин в политических партиях оказывает влияние такой фактор, как тип номинационной процедуры в кандидаты. По утверждениям западных исследователей, идеальным вариантом для продвижения женщин в парламент является выдвижение от партии, процесс номинации в которой проходит на региональном уровне и в соответствии с ясными бюрократическими процедурами выдвижения.

**7.** Государства обычно являются активными игроками в гендерной политике, они регулируют отношения полов в различных аспектах – через политику в отношении семьи, заботу о населении, о детях, об образовании. Способы, которыми государства регулируют гендерные отношения, проявляются также во внимании к деятельности конкретных международных организаций.

**8.** Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г. занимает важное место в ряду международных договоров в области прав человека, фокусируя внимание на проблемах прав человека, с которыми сталкивается женская половина человечества. В силу этого Конвенция представляет собой не только международный билль прав женщин, но и программу действий государств-участников в целях обеспечения гарантий осуществления этих прав. Конвенция до сих пор остается самым полным международным актом в области гендерного равенства, ее не случайно называют «Женской Конвенцией».

**9.** В Узбекистане вопросы гендерного равенства рассматриваются в рамках экономической и социальной политики. Главный подход, критерий – женщина, ее статус в обществе, в семье – рассматривается как важное стратегическое направление в политике государства.

**10.** Создание в Узбекистане Комиссии по защите гендерного равенства, принятие законопроекта «О равных правах для женщин и мужчин», внесение в Кабинет Министров проекта закона «О защите женщин от притеснения и насилия» имеет важное социально-политическое значение.

На основе проведенного исследования и сделанных теоретических выводов предлагаются следующие **практические рекомендации**:

– в целях дальнейшего эффективного продвижения гендерного равенства необходима консолидация сил на международном институциональном уровне.

Создание специализированной структуры Организации Объединенных Наций «ООН-Женщины», занимающейся вопросами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, не помогло эффективному решению поставленных задач по продвижению гендерного равенства. Поэтому, считаем, что вместо бездействующего Совета по опеке ООН, одного из шести главных органов ООН, необходимо учредить Совет по правам человека и, в его рамках, Совет по гендерному равенству, который консолидировал бы все женские организации, институты и органы как в рамках ООН, так и на международном уровне;

– следует рассмотреть вопрос о введении специальных квот для более успешного продвижения женщин в политику. Как отмечено в CEDAW, в национальном законодательстве вполне допустимо использование особых мер и процедур, которые способствуют фактическому выравниванию статуса мужчин и женщин. В их числе – квоты для женщин: в представительных или законодательных органах и в структурах исполнительной власти; в списках кандидатов в депутаты; в руководящих органах партий, движений. Кроме того следует рассмотреть вопрос о создании специального органа (должности) при министерствах и государственных комитетах Республики Узбекистан, а также органах государственной власти на местах, который будет призван следить за реализацией равных возможностей для женщин и мужчин (по опыту Канады);

– используя опыт Франции, целесообразно рассмотреть вопрос о принятии закона «О паритете между женщинами и мужчинами» касательно деятельности партий, предусматривающего финансовые санкции в случае несоблюдения паритета между мужчинами и женщинами в списках кандидатов, что приведет к сокращению государственного финансирования избирательных кампаний;

– как и юношам, отслужившим срочную военную службу, желательно установить обязательные 40-процентные квоты мест для девушек, поступающих в высшие образовательные учреждения. Высшее образование будет являться базой и одним из оснований для выдвижения женщин на руководящие должности во всех сферах;

– Министерству финансов совместно с Министерством юстиции необходимо проработать вопрос о возможности льготного налогообложения спонсоров, финансирующих обучение девушек в вузах;

– в целях развития современных подходов к пониманию гендерного равенства в обществе, целесообразно запустить регулярную программу по телеканалу «Узбекистон» «Женщины в социальном строительстве», которая регулярно освещала бы национальный и международный политический опыт женщин в управлении.



**SCIENTIFIC COUNCIL AWARDING OF THE SCIENTIFIC DEGREES  
DSc.27.06.2017.Tar/Yu/I/Ss/24.01 AT THE UNIVERSITY OF WORLD  
ECONOMY AND DIPLOMACY**

---

**UNIVERSITY OF WORLD ECONOMY AND DIPLOMACY**

**NIYAZOVA NARGIZA MUKHTAROVNA**

**PROBLEM OF ENSURING GENDER EQUALITY IN THE  
INTERNATIONAL RELATIONS SYSTEM**

**23.00.04 – Political problems of international relations, global and regional development**

**ABSTRACT OF DISSERTATION OF THE DOCTOR OF PHILOSOPHY (PHD) IN POLITICAL  
SCIENCE**

**Tashkent - 2019**



**The theme of the dissertation (PhD) was registered at the Higher Attestation Commission under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan with number B2017.1.PhD/Ss17**

The PhD dissertation is prepared at the Tashkent State Institute of Oriental Studies.

The abstract of the dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian and English (resume)) on the website of the Scientific Council ((www.uwed.uz) and Information-educational portal «ZiyoNet» (www.ziynet.uz).

**Scientific supervisor:** **Sultanova E'tibor Siddikovna**  
Doctor of Science in Political Science

**Official opponents:** **Adilkhodjaeva Surayyo Mak hkamovna**  
Doctor of the science in Law, Professor

**Alimov Ravshan Mirzamuradovich**  
Doctor of Science in Political Science, Professor

**Leading organization:** **Scientific-Practical Research Center "Oila"**  
**under the Cabinet of Ministers of the**  
**Republic of Uzbekistan**

The defense of the dissertation will be held on \_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_" 2019 at \_\_\_\_\_ at the session of the Academic Council DSc.27.06.2017.Tar/Yu/I/Ss/24.01 at the University of world economy and diplomacy (Address: 100077, Tashkent city, Mustakillik str., 54. Phone: (99871) 267-67-69, fax: (998 71) 267-09-00; e-mail: rectorat@uwed.uz).

The doctoral dissertation is available at the Information Resource Center of the University of world economy and diplomacy (registered under No. \_\_\_\_\_). (Address: 100077, Tashkent city, Mustakillik str., 54. Phone: (99871) 267-67-69).

Abstract of the dissertation submitted on «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019  
(Registry protocol No. \_\_\_\_\_ of «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019).

**I.A. Xamedov**  
Chairman of the Scientific Council awarding scientific degrees, Doctor of Science in Law, Professor

**D.Sh. Umarchanova**  
Secretary of the Scientific Council awarding scientific degrees, Doctor of Science in Law

**K.A. Juraev**  
Chairman of the Scientific seminar under the Scientific Council awarding scientific degrees, Doctor of Science in Political Science, Associate Professor

## INTRODUCTION (abstract of PhD dissertation)

**The aim of research work** is to develop theoretical and practical proposals and recommendations on gender equality issues in the system of international and national level.

**The object of research work** is gender equality in the system of international relations on the example of the Scandinavian countries, EU countries and at the national level.

**The scientific novelty** of the research is as follows:

- revealed the qualities inherent in the representation of women in political institutions, as the importance of the results in the working process, focusing on social problems, empathy (empathy) and flexibility, as well as their positive impact on the effective implementation of public policy;

- justified increasing of women's political level activity in the national level and, therefore, taking into account the organization of targeted measures, the improvement of the laws "On measures to fundamentally improve activities in the field of supporting women and strengthening the family institution" and "On measures to further strengthen guarantees of labor rights and support for entrepreneurial activities women".

- the necessity of the earliest adoption of the Law of the Republic of Uzbekistan "On Guarantees of Equal Rights and Equal Opportunities for Women and Men" based on the trend of positive development of our national policy in the field of gender equality and the strategic prospects for its further promotion;

- the role of the media in creating a positive image of a woman and reflecting her political role in the development of society, in highlighting women's political activities in the implementation of the state strategy is substantiated.

**Implementation of the research results.** The results the research were used in the following:

the assessments of the identified qualities inherent in the representation of women in political institutions, such as the importance of results in the work process, emphasis on social problems, empathy and flexibility, as well as their positive impact on the effective implementation of public policy were used in the textbook "Introduction in political science" which, recommended for students enrolled in the specialty "World politics" (257-279 pp.) for developing the topic "The emergence and solution of the problem of gender" (2018, stamp No. 434-161) and were used in the development of round table information and analytical materials, to discuss the implementation of the recommendations of the UN Committee on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, organized by the Women's Committee of Uzbekistan in conjunction with the British Embassy and the United Nations Population Development Fund in Uzbekistan (Women's Committee of Uzbekistan), the act on the introduction of number 13 / 1554-18 dated December 27, 2018). As a result of the use of these proposals and recommendations, firstly, the educational literature on the relevant subject was enriched with methodological approaches to assessing the

representation of women and their positive impact for the successful implementation of effective public policy, and secondly, based on the developed recommendations on this issue, the need to develop appropriate legal acts in this area in accordance with the “Recommendations of the UN Committee on the Elimination of All Forms of Discrimination in Ocean Women”;

proposals in the field of ensuring gender equality, enhancing the role and activity of women in the public and political life of the country were used to accomplish the tasks set in the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan of February 2, 2018, UP-5325 “On measures to fundamentally improve activities in the field of supporting women and strengthening Family Institute ” (Women’s Committee of Uzbekistan, implementation act No. 13 / 1554-18 dated December 27, 2018). This contributed to the effective implementation of state policy to support women, one of the priorities of the Women's Committee of Uzbekistan;

recommendations on the expediency of adopting the Lay “On Guarantees of Equal Rights and Equal Opportunities for Women and Men”, based on the trend of positive development of our national gender equality policy and strategic prospects for its further improvement, were used accomplish the tasks mentioned in the decree of the President of the Republic of Uzbekistan of March 7, 2019 PD-4235 “On measures to further strengthen the guarantees of labor rights and support for women’s entrepreneurship” (Women’s Committee of Uzbekistan, implementation act No. 13 / 1554-18 dated December 27, 2018). This contributed to the improvement of the draft law of the Republic of Uzbekistan “On guarantees of equal rights and opportunities for men and women”;

the proposals on the wide involvement of the media in creating a positive image of a woman and reflecting her political role in the development of society, as well as promoting the political activity of a woman in implementing the state strategy were used to develop informational and analytical materials (Ministry of Foreign Affairs, reference No. 01/1597 of 14 January 2019). As a result, these proposals were used in the preparation of reports by March 11, 2019 for the 63rd session of the United Nations Commission on the Status of Women (CSW).

#### **Publication of research results.**

On the topic of the dissertation, research published 26 scientific papers, including 1 monograph. In scientific journals 10 articles recommended by the Higher Attestation Commission under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan for publication of the main results of doctoral theses, 2 articles in foreign journals.

#### **Structure and volume of the dissertation.**

The work consists of an introduction, three chapters, conclusion, list of references and applications. The volume of the thesis is 159 pages.

**ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ**  
**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ**  
**LIST OF PUBLISHED WORKS**

**I бўлим ( I часть; I part)**

1. Ниязова Н.М. Исторический генезис и современное развитие гендерного равенства в международных отношениях. Монография. – “Sharq” нашриёти; ТошДШИ, 2018. 186 с.

2. Ниязова Н.М. Становление и сущность государственной политики Республики Узбекистан по продвижению гендерного равенства. Востоковедение. Научный журнал Ташкентского государственного института востоковедения. -№1-2, 2013. –С.37-43. (23.00.00; №7).

3. Ниязова Н.М. Феминистик назариянинг гендер концепциясига айланишининг тарихий генезиси. Шарқшунослик. Тошкент давлат шарқшунослик институтининг илмий журнали. –№2, 2013. –Б.125-130. (23.00.00; №7).

4. Ниязова Н.М. Гендер ёндошуви нуктаи назаридан сиёсий иштирок масалалари. Ижтимоий фикр. Инсон ҳуқуқлари. -№4, 2013. – Б.127-131. (23.00.00; №12).

5. Ниязова Н.М. Гендерное измерение политического участия женщин в международных отношениях: вопрос исторического генезиса. Халқаро муносабатлар. Жаҳон иқтисодиёти ва дипломатия университети илмий-назарий журнали. -№3. 2014. –Б. 10-16. (23.00.00; №8).

6. Ниязова Н.М. Концепция устойчивого человеческого развития как фактор преодоления гендерного дисбаланса в системе современных международных отношений. Социосфера. Научно-методический и теоретический журнал. -№4. 2014. Россия, Пенза. -С. 166-173. (Импакт-фактор в системе РИНЦ – 0,178).

7. Ниязова Н.М. Ҳукуматда гендер тенгликни таъминлашнинг хорижий тажрибаси. Жамият ва бошқарув. Ўзбекистон Республикаси президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси. 4-сон, 2014. –Б.104-109. (23.00.00; №11).

8. Ниязова Н.М. Международно-правовое обеспечение ликвидации дискриминации и насилия в отношении женщин. Востоковедение. *Primi jurnal*. №3-4. 2014. –С.21-26. (23.00.00; №7).

9. Ниязова Н.М. Историческое становление системы ООН по продвижению гендерного равенства и основные направления гендерной деятельности. ЎЗМУ хабарлари. №1/2. 2015. –С.179-182. (23.00.00; №19).

10. Ниязова Н.М. Международное договорно-правовое обеспечение гендерного равенства. Демократизация и права человека. Научно-просветительский журнал. 1(65) – 2015. –С.119-123. (23.00.00; №10).

11. Ниязова Н.М. Гендер тенгликни таъминлашнинг ҳуқуқий жиҳатлари. *О'zbekistonda ijtimoiy fanlar/ O'zbekiston Respublikasi Fanlar akademiyasi.* №1/2017. –В.30-33. (23.00.00; №4).

12. Ниязова Н.М. Гендерные аспекты участия женщин в международном движении по охране окружающей среды. *Paradigmata poznani.*-№4. Издательство «Социосфера», Чешская республика, Прага, 2014. –С.69-79.

13. Ниязова Н.М. Зарубежный исторический опыт реализации гендерного равенства в национальных правительствах. возможностей: проблемы, решения, перспективы. VI Международная научно-практическая конференция молодых ученых и студентов. Рига, 2016. 12-13 мая.

14. Ниязова Н.М. Formation and modern directions of state policy of the Republic of Uzbekistan to promote gender equality. Научные исследования. X Международная научно-практическая конференция «Научные исследования: ключевые проблемы III тысячелетия». Российский научно-исследовательский журнал.2016. №9 (10). Москва. -С.84-91.

## **II бўлим ( II часть; II part)**

15. Проблемы повышения политической активности женщин в гендерном разрезе. Ҳозирги замон сиёсий жараёнларида инсон омили: Республика илмий-амалий конференцияси материаллари тўплами. – Тошкент, ТДШИ, 2008. – Б.160-163.

16. Халқаро муносабатлар тизимидаги фанларда феминистик назарияларнинг урни. Либерал феминизм. Ижтимоий фанларнинг долзарб муаммолари. Илмий-услубий конференция материаллари тўплами. - Тошкент, ТДШИ,2010. – Б.94-96.

17. Современные гендерные исследования: Центральноазиатский аспект. Ўзбекистон Республикаси Конституцияси – жамиятнинг барқарор ривожланиш кафолати: сиёсий, ҳуқуқий ва ташкилий жиҳатлари. Илмий-амалий конференция материаллари тўплами. – Тошкент, ТДШИ, 2010. – Б.217-219.

18. Женщины в Республике Узбекистан. Малака ошириш тизимида тарихий хотира ва педагогик психологик асослар. 2-қисм. (Ўзбекистон Республикаси мустақиллигининг 19 йиллиги ва конституциянинг 18 йиллигига бағишланади). Тошкент, ОПИ, 2010. – Б. 22-24.

19. Халқаро муносабатлар тизимида гендер тенглик омили. Ёш олимлар анжумани илмий мақолалар тўплами. Тошкент, ТДШИ, 2012. – Б. 111-113.

20. Законодательное и институциональное закрепление гендерного равенства в Скандинавских странах. Жаҳон сиёсатининг долзарб муаммолари анъанавий илмий мақолалар тўплами №2, Тошкент., ТДШИ, 2013. – С.77-85.

21. Международные политико-правовые аспекты пресечения дискриминации и насилия над женщинами: опыт для Узбекистана.

Ўзбекистон Республикаси Конституцияси – жамиятнинг барқарор ривожланиш кафолати: ташкилий, сиёсий ва ҳуқуқий жиҳатлари. Тўртинчи анъанавий илмий-амалий конференция материаллари тўплами. - Тошкент, ТДШИ, 2013. – С.162-168.

22. Ўзбекистонда гендер тенгликни таъминлашнинг ҳуқуқий жиҳатлари. Ўзбекистонда давлат ва жамият қурилиши соҳасидаги ислохотлар-тизимлилик, изчиллик ва ўзаро боғлиқлик. Республика илмий-амалий анжумани материаллари тўплами. –Самарқанд, СамДУ, 2013. –Б.51-53.

23. Хорижий давлатларнинг парламентларида гендер тенгликни амалга ошириш. ХХI асрда жаҳон сиёсатида архитектоник ўзгаришлар: Realpolitik концепцияси ва Ўзбекистон амалиёти. Илмий-амалий анжумани материаллари тўплами. Тошкент, ТДШИ, 2014. – С.311-317.

24. Генезис международных договорно-правовых основ пресечения дискриминации и насилия над женщинами. Актуальные проблемы мировой политики. Сборник научных статей. Тошкент, ТДШИ, 2014. – С.72-75.

25. Реализация гендерного равенства в политических партиях зарубежных стран. Ўзбекистон Республикаси Фанлар Академияси ёш олимлар кенгашининг 2014 йил 18 декабрда ўтказилган Республик ёш олимлар илмий-амалий конференцияси маъруза тезислари тўплами. –Б. 64-66.

26. Продвижение гендерного равенства в рамках международных организаций. ХХI асрда жаҳон сиёсати ва Ўзбекистон тажрибаси: сиёсий, ҳуқуқий ва ижтимоий жиҳатлари. Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги микёсида анъанавий илмий-амалий конференция материаллари тўплами. ТДШИ., 7 апрель 2016 йил.