

Toshkent shahar, Mirobod tumani
Adliya bo'limi Davlat xizmatlari markazi
tomonidan 2023-yil "10" apreldagi
816 040 -sonli reestr raqami bilan
"RO'YXATGA OLINGAN"

O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim,
fan va innovatsiyalar vazirining
2023-yil 22-fevraldagi 28-sonli
buyrug'i bilan
"TASDIQLANGAN"



**TOSHKENT DAVLAT SHARQSHUNOSLIK
UNIVERSITETINING
USTAVI**

Toshkent – 2023

TOSHKENT DAVLAT SHARQSHUNOSLIK UNIVERSITETINING USTAVI

I. Umumiy qoidalar

1. Toshkent davlat sharqshunoslik universiteti (keyingi o'rinlarda Universitet) O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "Sharqshunoslik sohasida kadrlar tayyorlash tizimini tubdan takomillashtirish va ilmiy salohiyatni oshirish chora-tadbirlari to'g'risida" 2020-yil 16-apreldagi PQ-4680-son qarori asosida tashkil qilingan. 2021-yil 24-dekabrda "Davlat oliy ta'lim muassasalariga moliyaviy mustaqillik berish chora-tadbirlari to'g'risida"gi PQ-61-son qaroriga muvofiq moliyaviy mustaqillik berilgan.

2. Universitet davlat oliy ta'lim muassasasi hisoblanib, oliy ta'limning asosiy va qo'shimcha ta'lim dasturlarini bajarish bo'yicha ta'lim faoliyati bilan shug'ullanadi, shuningdek, O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlariga muvofiq o'quv-pedagogik, ilmiy-metodik va boshqa faoliyatni amalga oshiradi hamda ta'lim xizmatlarini ko'rsatadi.

3. Universitet o'z faoliyatida O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi, "Ta'lim to'g'risida"gi Qonuni, O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlis palatalarining qarorlari, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining Farmonlari, qarorlari va farmoyishlari, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining qarorlari va farmoyishlari, O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligining normativ-huquqiy hujjatlari va mazkur Ustavga amal qiladi.

4. Universitet bakalavriat ta'lim yo'nalishlari va magistratura mutaxassisliklari bo'yicha yuqori malakali kadrlar tayyorlanishini ta'minlaydi. Shuningdek, Universitet shartnoma asosida ikkinchi va undan keyingi oliy ma'lumotni olishni tashkil etadi.

5. Universitetda ta'lim olish shakllari quyidagilardan iborat:

ishlab chiqarishdan ajralgan holda ta'lim olish (kunduzgi);

ishlab chiqarishdan ajralmagan holda ta'lim olish (sirtqi, kechki).

Qonunchilik hujjatlariga muvofiq Universitetda ta'lim olishning boshqa shakllari ham joriy etilishi mumkin.

6. Universitet yuridik shaxs maqomiga ega bo'lgan budget mablag'larini oluvchi davlat tashkiloti hisoblanadi. Operativ boshqaruvida o'ziga xos maxsus mol-mulkka ega va ushbu mol-mulk bo'yicha o'z majburiyatlariga muvofiq javob beradi, o'z nomidan mol-mulk sotib olishi va mulkiy hamda nomulkiy huquqlarni amalga oshirish, zimmasiga majburiyat olishi, suda da'vogar va javobgar bo'lishi mumkin.

Mustaqil balansga, O'zbekiston Respublikasi Moliya vazirligi G'aznachiligi yoki uning tegishli boshqarmalarida shaxsiy g'azna hisobvaraqlariga, bank muassasalarida hisob-kitob va boshqa, shu jumladan valyuta bo'yicha hisob

raqamlariga, O'zbekiston Respublikasi Davlat gerbi tasviri tushirilgan va o'z nomi yozilgan muhriga, shtamplar va boshqa rekvizitlarga ega.

Universitet joylashgan manzil: 100060, Toshkent shahri, Mirobod tumani, Amir Temur shoh ko'chasi, 20-uy, Universitetning rasmiy veb-sayti www.tsous.uz hisoblanadi.

Universitetning rasmiy nomi:

davlat tilida: to'liq nomi – Toshkent davlat sharqshunoslik universiteti – “TDSHU”;

rus tilida: to'liq nomi – Ташкентский государственный университет востоковедения – “ТГУВ”;

ingliz tilida: to'liq nomi - Tashkent State University of Oriental Studies – “TSUOS”.

7. Universitet o'z faoliyatini davlat va xo'jalik boshqaruvi organlari, mahalliy davlat hokimiyati organlari, kadrlar buyurtmachilari va boshqa tashkilotlar, shu jumladan, xorijiy hamkor tashkilotlar bilan o'zaro hamkorlikda amalga oshiradi.

Universitet tashkiliy-huquqiy jihatdan O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi tuzilmasiga kiradi va o'z faoliyatida O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi oldida hisobdordir.

II. Universitetning asosiy maqsadi, vazifalari va funksiyalari.

8. Har tomonlama rivojlangan, vatanini qadrlovchi, davlat va jamiyat oldidagi o'z mas'uliyatini his qiluvchi, mamlakat kelajagi uchun vijdonan va halol mehnat qiluvchi, milliy va umuminsoniy qadriyatlarini hurmat qiluvchi, qonunlarga so'zsiz itoat etuvchi hamda xalqaro ta'lim maydonida raqobatbardosh, yuqori malakali, zamonaviy iqtisodiyotning tegishli sohalari bo'yicha oliy ma'lumotli mutaxassislarini va ilmiy-pedagog kadrlarini tayyorlash Universitetning asosiy maqsadi hisoblanadi.

9. Asosiy maqsaddan kelib chiqqan holda quyidagilar Universitetning asosiy vazifalari hisoblanadi:

zamonaviy talablar, ilg'or xalqaro tajriba va mehnat bozori ehtiyojlari asosida yuqori malakali, ijodiy fikrlaydigan, halol kadrlar tayyorlashni ta'minlash;

iqtisodiyotning tegishli sohalari bo'yicha talabalarning fundamental, bazaviy, shuningdek, amaliy kasbiy tayyorgarligini ta'minlaydigan o'quv reja va dasturlar asosida bakalavrlar, magistrilar tayyorlash;

ish beruvchilar ehtiyojidan kelib chiqib, talabalarda tahliliy fikrlash va kasbiy ko'nikmalarni rivojlantirish, yangi bilimlarni mustaqil ravishda egallash va ulardan foydalanish ko'nikmasini shakllantirishni ta'minlaydigan o'qitishning zamonaviy shakl va metodlari, pedagogik, innovatsion, axborot-kommunikatsiya texnologiyalarni keng qo'llash;

fanlarni tanlash imkoniyatini ta'minlagan holda Yevropa kredit tizimini (European Credit Transfer and Accumulation System) joriy etish, shu jumladan talabalar o'quv yuklamasi hajmini aniqlashning xalqaro shartli birliklarini (kreditlar) o'tkazish va jamlash tizimini qo'llagan holda o'quv jarayonini tashkil etish;

Universitetning professor-o'qituvchilar tarkibini yuqori darajada kasbiy pedagogik mahoratga, huquqiy va siyosiy madaniyatga ega mutaxassislar bilan mustahkamlash;

rivojlangan xorijiy davlatlarning yetakchi ta'lim va ilmiy muassasalari bilan hamkorlikni, qo'shma huquqiy tadqiqotlarni, professor-o'qituvchilar va talabalar o'zaro almashinuvini faollashtirish;

davlat va xo'jalik boshqaruvi organlari, iqtisodiyotning tegishli sohalari hamda boshqa tashkilotlarda amaliy ish tajribasiga ega bo'lgan mutaxassislarni ta'lim jarayoniga keng jalb etish, ularning malakasini oshirishda samarali tizimni yaratish, xorijiy mamlakatlarning yetakchi ta'lim, tadqiqot muassasalarining yuqori malakali mutaxassislarni o'quv, ilmiy-metodik ishlarni tashkil etish jarayonlariga jalb qilish;

tegishli ta'lim yo'nalishlari bo'yicha o'quv majmualarini, qo'llanmalarni yaratish va ularni o'quv jarayonlariga tatbiq etish;

xorijiy hamkorlar bilan birgalikda kadrlarni tayyorlash bo'yicha qo'shma ta'lim dasturlarini (double degree) amalga oshirish, o'quv-ta'lim jarayoniga xorijiy olimlar va mutaxassislarni faol jalb qilish;

milliy iqtisodiyotning tegishli tarmoqlari bo'yicha ustuvorlikka ega bo'lgan va ishlab chiqarish ehtiyojlaridan kelib chiqqan holda ilmiy-tadqiqot ishlarini olib borish va natijalarini amaliyotga tatbiq qilish;

ilmiy-tadqiqot va tajriba-konstruktorlik ishlarini amalga oshirish va bu ishlarga talabalarni jalb etish;

«HEMIS» platformasini yoki oliy ta'lim tizimini avtomatik boshqarishga qaratilgan boshqa tizimlarni joriy etgan holda ochiq, shaffof, sub'ektivlik va suiiste'molchiliklardan xoli bo'lgan ta'lim muhitini yaratish;

talabalarni ma'naviy-axloqiy tarbiyalash, huquqiy, siyosiy madaniyatini va huquqiy ongini oshirish bo'yicha samarali tizimni yaratish, ularda vatanparvarlik, yuksak ma'naviy-axloqiy fazilatlarni, korrupsiyaga murosasizlik tuyg'usini shakllantirish hamda rivojlantirish;

sharq mamlakatlarining tillari, tarixi, madaniyati, moddiy va ma'naviy merosi, iqtisodiyoti, siyosati, xalqaro maydondagi nufuzi, ularning zamonaviy antropologiya va etnologiyasi, tarjimashunoslik, shuningdek, turizm va gid hamrohligi sohaslarida zamonaviy bilimlarni mukammal egallagan, mehnat bozori uchun raqobatbardosh bo'lgan kadrlarni tayyorlash;

sharq mamlakatlarining rivojlanish omillari, ulardagi zamonaviy ijtimoiy-siyosiy, iqtisodiy jarayonlar, sharq madaniyati va merosi, qadimiy yodgorlik va qo'lyozmalarni ilmiy jihatdan o'rganish, mazkur yo'nalishda ilmiy-pedagogik xodimlarni tayyorlash hamda mahalliy va xorijiy hamkorlar bilan birgalikda ilmiy-tadqiqot ishlarini olib borish;

respublikada sharq tillari va adabiyoti, tarixi, madaniyati, falsafasi, siyosati va iqtisodiyotini o'qitish bo'yicha tayanch oliy ta'lim muassasasi sifatida xorijiy mamlakatlarning tegishli davlat idoralari bilan hamkorlikda sharq tillarini bilish darajasini baholovchi metodikalarni ishlab chiqish va amaliyotga tatbiq etish, til ta'limi sohasida hamda Sharq mamlakatlari bo'yicha axborot beruvchi zamonaviy media mahsulotlar va elektron o'quv adabiyotlarni ishlab chiqish;

sharq mamlakatlaridagi zamonaviy tendensiyalar, tarixiy jarayonlar, sharq xalqlarining madaniy aloqalari va merosini tadqiq qilish, tahliliy ma'lumotlar tayyorlash hamda mazkur sohada ilmiy-ommabop adabiyotlar, darslik va monografiyalar chop etish;

sharqshunoslik va sharq madaniy merosi sohalarida professor-o'qituvchilarning respublika hamda xorijiy mamlakatlarda stajirovka o'tash va ularning malakasini oshirish ishlarini muntazam tashkil etish;

Sharq tillari sohasida o'rta bo'g'in professional kadrlarni tayyorlash, shuningdek, iste'dodli yoshlar seleksiyasini amalga oshirish;

universitet huzuridagi akademik litsey faoliyatini muntazam takomillashtirib borish;

shaxsning intellektual, madaniy va ma'naviy-ahloqiy kamol topishiga bo'lgan ehtiyojlarini oliy ta'lim va oliy ta'limdan keyingi ma'lumot olishi orqali erishishni qondirish;

talabalar va xodimlarni ijtimoiy himoya qilish, ularga moddiy yordam ko'rsatish va universitetning oziq-ovqatlar zahirasidan keng foydalangan holda ularning sog'lom ovqatlanishini o'rnatilgan tartibda tashkil etish;

byudjet va byudjetdan tashqari mablag'lardan oqilona foydalanish asosida o'quv va ilmiy-tadqiqotlarning moddiy-texnika bazasini rivojlantirish.

10. Universitet o'z vazifalarini amalga oshirish maqsadida quyidagi funksiyalarni amalga oshiradi:

davlat ta'lim standartlari asosida mamlakatda o'tkazilayotgan demokratik va huquqiy islohotlar, fuqarolik jamiyatini shakllantirish va zamonaviy xalqaro standartlarning yuksak talablariga javob beradigan, iqtisodiyotning tegishli sohalari bo'yicha yuqori malakali kadrlar tayyorlashni tashkil etadi;

huquqiy va siyosiy madaniyatga, amaliy ish tajribasiga, kasbiy va pedagogik mahoratga ega yuqori malakali kadrlarni ta'lim jarayoniga keng jalb etish bo'yicha choralarni ko'radi, shuningdek, tegishli tashkilotlar bilan hamkorlikni amalga oshiradi;

o'quv jarayonini ta'lim berishning kredit-modul tizimi va innovatsion o'qitish usullarini qo'llagan holda umume'tirof etilgan xalqaro ta'lim standartlari va talablariga muvofiq ishlab chiqilgan hamda talabalarda iqtisodiyotning tegishli sohalari bo'yicha tizimli tahlil qilish qobiliyati va amaliy ko'nikmalarini rivojlantirishga qaratilgan ta'lim dasturlari asosida olib boradi;

talabalarning mustaqil tayyorgarligini chuqurlashtirishni hisobga olgan holda ish beruvchilar ehtiyojidan kelib chiqib, tahliliy fikrlash va kasbiy ko'nikmalarni rivojlantirishga qaratilgan, o'quv reja va dasturlar hamda o'quv-metodik materiallarni o'quv jarayonida qo'llaydi;

o'quv jarayonida axborot-kommunikatsiya texnologiyalarini keng qo'llash, talabalar, o'qituvchilar va yosh tadqiqotchilarni global axborot va ta'lim resurslaridan foydalanish imkoniyatlarini kengaytiradi;

professor-o'qituvchilar tarkibi mehnatini normalashtirishni faqat o'quv tushdagi tadbirlarga asoslangan holda mustaqil amalga oshiradi hamda pedagogik xodimlar tomonidan ilmiy-metodik, ilmiy-tadqiqot, tashkiliy-metodik, ma'naviy-axloqiy va tarbiyaviy ishlarning bajarilishini rag'batlantiradi;

Universitet tomonidan o'tkaziladigan tadqiqotlar natijalarini o'quv rejalari va ta'lim dasturlariga joriy etish uchun fanlarni o'qitish sifati va darajasini oshirishga yo'naltirilgan ilmiy va o'quv-uslubiy materiallar ishlab chiqadi;

tizimli asosda pedagog va ilmiy xodimlarning malakasini oshirish va stajirovkadan o'tkazish, ilmiy tadqiqotlar olib borish, ta'lim jarayoniga xorijiy mutaxassislarni jalb qilish, shuningdek, talabalarning akademik almashinuvini ta'minlash bo'yicha yetakchi xorijiy ilmiy-ta'lim muassasalari, tahliliy, tadqiqot markazlari, xalqaro tashkilotlar bilan hamkorlikni mustahkamlaydi;

ijobiy xalqaro tajribani kengroq qo'llash, shu jumladan, talabalar o'quv yuklamasi hajmini aniqlashning shartli birliklari (kreditlar)ni o'tkazish va jamlash tizimini qo'llaydi;

davlat va xo'jalik boshqaruvi organlari hamda boshqa tashkilotlar bilan birgalikda ilmiy-tadqiqot ishlarini tashkil etadi, ularning samaradorligini oshirish va tadqiqotlarning natijalarini amaliyotga keng joriy etish orqali, fan – ta'lim – ishlab chiqarish integratsiyasini ta'minlaydi;

o'qitishning kredit-modul tizimini va talabalar bilimni baholash usullarini takomillashtirib, o'quv jarayonida zamonaviy axborot kommunikatsiya texnologiyalarini keng qo'llaydi hamda o'quv bazasini takomillashtirib boradi;

rivojlangan xorijiy davlatlarning yetakchi ta'lim va ilmiy muassasalari bilan hamkorlikni, qo'shma huquqiy tadqiqotlarni, professor-o'qituvchilar va talabalar o'zaro almashinuvini doimiy amalga oshirib boradi;

xorijiy hamkorlar bilan birgalikda kadrlarni tayyorlash bo'yicha qo'shma ta'lim dasturlarini (double degree) mustaqil amalga oshiradi, o'quv-ta'lim jarayoniga xorijiy olimlar va mutaxassislarni faol jalb qiladi;

falsafa doktori (Doctor of Philosophy) va fan doktori (Doctor of Science) ilmiy darajalarini olish uchun dissertatsiya ishlarini zamonaviy talablar, iqtisodiyotning ustuvor yo'nalishlariga muvofiqligini ta'minlash bo'yicha tegishli chora-tadbirlarni amalga oshiradi;

o'z oldida turgan vazifalarni bajarish maqsadida zamonaviy o'quv va moddiy-texnik bazani yaratadi, o'quv, ilmiy-tadqiqot bo'linmalarini, kafedralarni o'qitishning zamonaviy texnik vositalari, axborot kommunikatsiya tizimlari va dasturiy majmualari bilan ta'minlaydi;

O'zbekiston Respublikasining ilmiy va ijodiy salohiyatini rivojlantirishga qodir mutaxassislarni tayyorlashda yuksak iste'dod sohiblariga bilimning tegishli sohalari va fanning aniq yo'nalishlari bo'yicha o'z qobiliyatlarini namoyon etish hamda rivojlantirish, o'zlaridagi noyob iste'dodni ro'yobga chiqarish uchun imkoniyatlar yaratadi;

talabalarni jamiyatning to'laqonli a'zosi, vatanparvar, vijdonan va halol mehnat qiluvchi, o'z kasbining yetuk mutaxassisi bo'lib yetishishi uchun kompleks chora tadbirlarni amalga oshiradi;

talabalarning darsdan bo'sh vaqtlarini mazmunli o'tkazishlariga ko'maklashish, ularda milliy g'urur, vatanparvarlik va fidoiylik tuyg'ularini shakllantirish choralari ko'radi;

ma'naviy, madaniy, milliy qadriyatlarni keng targ'ib qilish, kitobxonlikni rivojlantirish, talabalarni milliy va jahon adabiyoti durdonalariga qiziqishini oshirish hamda dunyoqarashini shakllantirishga yo'naltirilgan tadbirlarni amalga oshiradi;

Universitet xalqaro reytingi va raqobatbardoshligini oshirish maqsadida chet el fuqarolari uchun ta'lim olish imkoniyatini kengaytiradi;

Axborot-resurs markazini huquqiy, ijtimoiy-siyosiy va iqtisodiy mazmundagi bosma va kitob mahsulotlari hamda o'quv, ilmiy va boshqa adabiyotlar, jumladan xorijiy adabiyotlar fondi, o'qitishning texnik vositalari, shuningdek, global axborot-huquqiy va ta'lim resurslarini muntazam yangilab borishni ta'minlaydi.

III. Universitetning talabalari, tinglovchilari va ilmiy izlanuvchilari

a) Talabalar:

11. Universitetga talabalarni qabul qilish O'zbekiston Respublikasi ta'lim muassasalariga o'qishga qabul qilish bo'yicha Davlat komissiyasi tomonidan kirish imtihonlari (test sinovlari, kasbiy (ijodiy) imtihon, yozma imtihon) natijalariga ko'ra to'plangan ballarning reyting tizimi bo'yicha amalga oshiriladi.

Universitetga qabul barcha uchun (grant, to'lov-kontrakt bo'yicha) teng huquqlilik, yagona qabul qoidalari va yagona tanlov asosida amalga oshirilib, test sinovlari va kasbiy (ijodiy) imtihonlarda eng yuqori ball to'plagan abituriyentlarning davlat grantlari bo'yicha birinchi navbatda qabul qilinish huquqi ta'minlanadi. Qolgan abituriyentlar test ballari ketma-ketligi asosida belgilangan to'lov-kontrakt kvotalari doirasida qabul qilinish huquqiga egadirlar. Qonunchilikka muvofiq test sinovlarisiz muayyan imtiyoz asosida o'qishga qabul qilish o'rnatilgan tartibda amalga oshiriladi.

Xorijiy fuqarolarni o'qishga qabul qilish amaldagi qonunchilikqa binoan amalga oshiriladi.

Vazirlar Mahkamasining 2021-yil 24-sentabrdagi 606-son qarori bilan tasdiqlangan O'zbekiston Respublikasi oliy ta'lim muassasalarida ikkinchi va undan keyingi ta'limni olish tartibi to'g'risidagi Nizomga muvofiq oliy ma'lumotga ega bo'lgan shaxslar Universitetda ikkinchi va undan keyingi oliy ma'lumot olish uchun to'lov-kontrakt (shartnoma) asosida o'qishga qabul qilinishi mumkin.

Ikkinchi va undan keyingi oliy ma'lumot olish uchun abituriyentlar qabulini Universitet qabul komissiyasi amalga oshiradi.

Qo'shma ta'lim dasturlari asosida kirish sinovlarini muvaffaqiyatli topshirgan hamda to'lov-kontrakt kvotalari doirasida to'lov-kontrakt shartlarini bajargan abituriyentlar o'qishga qabul qilinish huquqiga egadirlar.

Universitet rektorining buyrug'i bilan o'qishga qabul qilingan shaxs Universitetning talabasi hisoblanadi. Talabaga talabalik guvohnomasi bepul beriladi.

12. Talabalar quyidagi huquqlarga ega:

fan, texnika, zamonaviy texnologiyalar taraqqiyoti va yutuqlariga mos bilim olish;

Universitet axborot resurs markazida mavjud bo'lgan kitoblar, davriy nashrlar, elektron ta'lim vositalaridan belgilangan tartibda bepul foydalanish;

bepul maslahatlar va tavsiyalar olish;

auditoriyalar, ta'lim jarayoniga oid vositalardan o'rnatilgan tartibda bepul foydalanish;

ta'lim jarayoni samaradorligi va ta'lim sifatini oshirish yuzasidan o'z taklif-mulohazalarini, tanqidiy fikrlarini belgilangan tartibda ta'lim muassasasi, fakultet va kafedra rahbariyatiga bildirish va ularni ko'rib chiqilishini talab qilish;

Universitet va fakultet miqyosida o'tkaziladigan ommaviy tadbirlarda ishtirok etish;

ilmiy tadqiqot ishlarining barcha turlarida, ilmiy konferensiyalar, simpoziumlarda ishtirok etish, ularning natijalarini nashr etish va bu haqda axborotlar berish;

Universitetda qonuniy ravishda faoliyat yuritayotgan jamoat birlashmalariga a'zo bo'lish va ular ishida qatnashish;

o'qishdan tashqari vaqtlarda ma'naviy-ma'rifiy, obodonlashtirish, ko'klamzorlashtirish va boshqa qonunchilikka zid bo'lmagan jamoat ishlarida ishtirok etish;

o'qishdan bo'sh vaqtlarida Universitetning o'zida, shuningdek, boshqa joylarda mehnat qonunchiligiga muvofiq ishlash;

yetakchi xorijiy ta'lim muassasalarida akademik almashinuvda ishtirok etish.

Talaba sifatli va yuqori saviyada bilim olishi, tanlagan ixtisosligi bo'yicha yuqori malakali mutaxassis bo'lib yetishish uchun zarur bo'lgan qonunchilik hujjatlariga zid bo'lmagan boshqa huquqlardan foydalanishi mumkin.

Talaba o'z huquqlarini suiiste'mol qilmasligi, bu huquqlardan o'zga shaxslar manfaatiga zid maqsadlarda foydalanmasligi shart.

13. Talabalarining majburiyatlari quyidagilar:

o'quv reja va dasturlar talablarini belgilangan muddatlarda bajarish hamda bilimlarni egallash;

mazkur Ustav, Universitet ichki tartib-qoidalarini, Odob-axloq kodeksi, Talabalar turar joyi qoidalarini va korrupsiyaga qarshi kurashish dasturiga rioya etish;

Universitet binolari va uning boshqa mol-mulkini asrab-avaylash, to'lov-kontrakt bo'yicha majburiyatlarini o'z vaqtida bajarish;

vatanga va xalqiga halol xizmat qilishga tayyor, yuqori bilimli mutaxassis bo'lib yetishish uchun puxta bilim olish, o'z kasbiy salohiyatini rivojlantirish;

ta'lim olish jarayonida jamiyatning axloqiy tamoyillariga, ma'naviy qadriyatlariga, qonun talablariga, o'zaro munosabatlarning yuksak talablariga javob beruvchi qoidalarga qat'iy amal qilish;

tanlagan ixtisosligi bo'yicha chuqur nazariy bilim olish va amaliy ko'nikmalarga ega bo'lish;

o'quv jarayoni talablariga bo'ysunishi, o'quv mashg'ulotlarini uzrli sababsiz qoldirmaslik, darslarga kech qolib kelmaslik, dars mashg'ulotlari yakunlanmasdan avval ketib qolmaslik;

ta'lim jarayoni bilan bog'liq vazifalarni o'z vaqtida va sifatli bajarish, o'qituvchilarning fanni o'zlashtirish bilan bog'liq topshiriqlarini o'z vaqtida va talab darajasida bajarish, mashg'ulotlarga zarur o'quv qurollari bilan kelish;

tegishli kafedra va fakultet bilan mustahkam aloqada bo'lish, fakultet rahbariyatining qonuniy topshiriqlarini o'z vaqtida bajarish;

bilimlarni egallashda tashabbus va g'ayrat ko'rsatish, loqaydlikka yo'l qo'ymaslik;

barcha bilan xushmuomalada bo'lish;

Universitet mol-mulkiga ehtiyotkor va tejamkor munosabatda bo'lish, ularga qasddan yoki ehtiyotsizlikdan ziyon yetkazmaslik, ziyon yetkazilgan taqdirda moddiy zarar o'rnini o'rnatilgan tartibda qoplash, moddiy ashyolarni auditoriyadan yoki binodan tashqariga ruxsatsiz olib chiqmaslik;

bino ichida, yo'laklarda, auditoriyalarda sanitariya qoidalariga rioya qilishi, ifloslantirmasligi, alkogol va tamaki mahsulotlarining tarqatilishi va iste'mol qilinishiga yo'l qo'ymaslik;

kiyinish madaniyatiga rioya qilish, xususan tashqi ko'rinishi va yomon hulq-atvori bilan boshqalardan ajralib turmasligi, axloq-odob normalariga so'zsiz bo'ysunishi;

o'quv mashg'ulotiga kelmagan holatda (shu jumladan, kasalligi tufayli) uch kundan kechikmasdan bevosita o'zi yoxud birlashtirilgan tyutori orqali dekanatni tegishli ravishda, xususan yozma tarzda xabardor qilish, qatnashmaslik sabablarini ko'rsatish;

xorijiy tashkilotlar grantlarida qatnashgani taqdirda bu haqda fakultet dekanini xabardor qilish, grant bilan bog'liq holda chet elga jo'nab ketishdan avval o'rnatilgan tartibda ruxsat olish;

o'z ilmiy, ma'naviy-axloqiy, g'oyaviy-siyosiy saviyasini muntazam oshirib borishi, mamlakatimizda amalga oshirilayotgan ijtimoiy-iqtisodiy va siyosiy sohalardagi islohotlar va yangilanishlardan xabardor bo'lish;

o'quv intizomiga, Universitet Kengashi qarorlari, rektor buyruqlari hamda ta'lim tizimiga doir normativ-huquqiy hujjatlarda quyilgan maqsad va vazifalarga, shuningdek, o'zining majburiyatlariga rioya etish.

Talabalarga qonun hujjatlariga muvofiq boshqa majburiyatlar ham yuklanishi mumkin.

14. Universitet hududida talabalarga quyidagilar taqiqlanadi:

tamaki, alkogol, giyohvandlik vositalari, psixotrop moddalar va kuchli ta'sir qiluvchi boshqa preparatlarni iste'mol qilish, tarqatish;

milliy, irqiy, diniy adovatni targ'ib qiluvchi har qanday shakldagi materiallarni tayyorlash, saqlash, tarqatish va targ'ib qilish;

Universitet binolari va hududidagi moddiy-texnik, boshqa mol-mulkka zarar yetkazish;

o'qish vaqtida Universitet ma'muriyati ruxsatisiz chet el davlatlariga borish.

15. O'qish davrida o'quv va ilmiy-tadqiqot faoliyatida yuqori ko'rsatkichlarga ega bo'lgan talabalar Universitetning budjetdan tashqari mablag'lari, shuningdek, xalqaro va xorijiy tashkilotlar grantlari hisobiga hamda Universitetning xorijiy hamkorlari bilan shartnomalari asosida yetakchi xorijiy ta'lim muassasalariga talabalarning akademik almashinuvi doirasida o'qishga yuborilishi mumkin.

Talabalarining akademik almashinuvini ta'minlash bo'yicha yetakchi xorijiy ta'lim muassasalari bilan hamkorlikni mustahkamlash maqsadida Universitetda xorijiy mamlakatlarning talabalari ham o'z o'qishini davom ettirishi mumkin.

16. Davlat granti va to'lov-kontrakt asosida o'qitishning ishlab chiqarishdan ajralgan shaklida ta'lim olayotgan talabalar Vazirlar Mahkamasi tomonidan belgilangan tartib va miqdorda stipendiya bilan ta'minlanadilar (xorijiy talabalar bundan mustasno).

Talabalar O'zbekiston Respublikasi Prezidenti va nomli davlat stipendiyalari va Universitetning maxsus stipendiyalarini olish huquqiga egadirlar.

17. Harbiy xizmatni o'tash, salomatligini tiklash, homiladorlik va tug'ish, shuningdek bolalarni parvarish qilish, oilasining betob a'zosini (otasi, onasi yoki ularning o'rnini bosuvchi shaxslar, turmush o'rtog'i, farzandi) parvarish qilish uchun talabaga akademik ta'til berilishi mumkin. Ushbu ta'tilni berish tartib-qoidalarini Vazirlar Mahkamasining 2021-yil 3-iyundagi 344-sonli qarori bilan tasdiqlangan O'zbekiston Respublikasi oliy ta'lim muassasalari talabalariga akademik ta'til berish to'g'risidagi Nizomda belgilangan.

18. O'zbekiston Respublikasi qonunchilik hujjatlariga muvofiq kunduzgi o'quv shaklida ta'lim olayotgan talabalarga Universitetda o'qiyotgan vaqti davomida harbiy xizmatga chaqirish muddatini kechiktirish imkoni beriladi.

19. Universitetning Talabalar turar joyi sig'imidan kelib chiqqan holda muhtoj talabalar Universitet talabalar turar joylaridan sanitariya me'yorlari va qoidalariga javob beradigan joy bilan ta'minlanadi.

Talabalar turar joyi uchun to'lov talabalar turar joylarida kommunal-maishiy xizmatlar uchun to'lovlarni inobatga olib, Universitet Kengashi tomonidan belgilanadi.

Turar joyga muhtoj talabalar mavjud bo'lgan holda, Universitetning talabalar turar joylari maydonidan boshqa maqsadlarga foydalanish (ijaraga berish, boshqa kelishuvlar)ga ruxsat etilmaydi.

20. Universitetdan chetlashtirilgan talaba Vazirlar Mahkamasi tomonidan belgilangan talabalar o'qishini ko'chirish, qayta tiklash va o'qishdan chetlashtirish tartibi va qoidalarini asosida qayta o'qishga tiklanish huquqiga ega.

Universitetning talabalari belgilangan tartib va qoidalar asosida boshqa oliy ta'lim muassasalariga o'qishlarini ko'chirish (o'qishga qayta tiklanish) huquqiga ega.

O'zbekiston Respublikasi hududida ta'lim faoliyatini olib borish uchun litsenziyaga ega bo'lmagan nodavlat oliy ta'lim muassasalari va boshqa mamlakatlar oliy ta'lim muassasalarining filiallari (markazlar, bo'limlar, o'quv-maslahat punktlari va boshqalar)dan talabalarni Universitetga o'qishini ko'chirish (o'qishga tiklash) taqiqlanadi.

Talabalar o'qishini bir oliy ta'lim muassasasidan boshqasiga ko'chirish, qayta tiklash va o'qishdan chetlashtirish tartibi va qoidalarini Vazirlar Mahkamasi tomonidan belgilanadi (bundan chet el fuqarolarining o'qishini xorijiy oliy ta'lim muassasalaridan Universitetga ko'chirish mustasno).

21. O'zbekiston Respublikasi Hukumati qarorlarida nazarda tutilgan hollardan tashqari, talabalarni o'qish vaqti hisobidan ta'lim jarayoni bilan bog'liq bo'lmagan ishlarga jalb etish man etiladi.

22. Talaba o'ziga yuklatilgan majburiyatlarni buzgan taqdirda unga nisbatan hayfsan va talabalar safidan chetlatish intizomiy jazo choralari qo'llaniladi.

23. Talaba Universitetdan quyidagi hollarda chetlashtirilishi mumkin:

- a) o'z xohishiga binoan;
- b) o'qishning boshqa ta'lim muassasasiga ko'chirilishi munosabati bilan;
- v) o'quv intizomini va Universitetning ichki tartib-qoidalari hamda odo-axloq qoidalarini buzganligi uchun;
- g) bir semestr davomida darslarni uzrli sabablarsiz 74 soatdan ortiq qoldirganligi sababli;
- d) o'qish uchun belgilangan to'lov o'z vaqtida amalga oshirilmaganligi sababli (to'lov-kontrakt bo'yicha tahsil olayotganlar uchun);
- e) talaba sud tomonidan ozodlikdan mahrum etilganligi munosabati bilan;
- j) sud qaroriga ko'ra kirish imtihonlarida belgilangan tartibni buzganligi aniqlanganda (ushbu holatda talabalar safidan chetlashtirilganlar talabalar safiga qayta tiklanmaydi);
- z) vafot etganligi sababli.

24. Belgilangan muddatlarda fanlarni o'zlashtira olmagan (akademik qarzdor bo'lgan) talaba Universitet rektori buyrug'i bilan kursdan qoldiriladi. Akademik qarzdorligi tufayli kursdan qoldirilgan talaba to'lov-kontrakt asosida o'qishini quyi kursdagi o'quv semestri boshidan boshlashi mumkin.

Universitetda kredit-modul tizimida o'qiyotgan talabalariga nisbatan Vazirlar Mahkamasining 2020-yil 31-dekabrda 824-son qarori bilan tasdiqlangan Oliy ta'lim muassasalarida o'quv jarayoniga kredit-modul tizimini joriy etish tartibi to'g'risidagi Nizomning 8-bobi qoidalari qo'llaniladi.

25. Universitet ma'muriyati tashabbusi bilan ushbu Ustavning 23-bandi "d" kichik bandiga ko'ra talabalarni o'qishdan chetlashtirish talabalar kasaba uyushmasining yozma roziligini inobatga olgan holda (kasaba uyushmasi a'zosi bo'lgan talabalar uchun) amalga oshiriladi. Shuningdek, ushbu Ustavning 23-bandi "v" kichik bandiga ko'ra chetlashtirilayotgan holda, ta'lim Universitetning Yoshlar ittifoqi boshlang'ich tashkiloti bilan ham kelishilishi mumkin.

26. Intizomiy jazoga tortilayotgan talaba o'ziga qo'llanilgan jazo chorasining qonuniyligi va adolatligi yuzasidan qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda shikoyat bilan Universitet rektoriga, Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligiga yoki boshqa vakolatli tashkilotlarga murojaat etishi mumkin.

Talabaga nisbatan qo'llanilgan intizomiy jazo yuzasidan ma'lumot uning shaxsiy yig'ma jildida saqlanadi.

Talaba Universitetdan chetlashtirilganda, unga shaxsiy hujjatlari, belgilangan shakldagi akademik ma'lumotnoma topshiriladi va ularning nusxasi shaxsiy yig'ma jildida saqlanadi.

Intizomiy jazo choralar talabalarning kasallik yoki ta'tilda bo'lgan vaqti hisobga olinmagan holda xatti - harakat aniqlangandan so'ng bir oydan va hatti-harakat sodir etilganidan so'ng olti oydan kechiktirilmay qo'llaniladi. Talabalar kasallik paytida, akademik ta'til yoki homiladorlik va tug'ish holati bilan bog'liq bo'lgan ta'til paytlarda talabalarga intizomiy jazo choralarini ko'rish taqiqlanadi.

Talaba kasal bo'lganligi o'zi yoki uning ota-onasi tomonidan yozma ariza bilan bevosita dekanatga, odatda, uch kundan kechiktirilmasdan ma'lum qilinadi va tibbiy ma'lumotnomaning aslini taqdim etadi.

b) Tinglovchilar:

27. Universitet Til ta'limi va konsalting markazida tashkil etilgan pedagog kadrlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish kursida o'qiyotgan shaxslar tinglovchilar hisoblanadi.

Kadrlar malakasini oshirish va qayta tayyorlash tartibi, tinglovchilarni o'qitish shartlari va huquqlari qonun hujjatlariga muvofiq tegishli normativ-huquqiy hujjatlar bilan belgilanadi.

v) Tayanch doktorant, doktorant va mustaqil izlanuvchilar:

28. Universitetda O'zbekiston Respublikasi Davlat budjeti mablag'lari hisobidan moliyalashtiriladigan, ishlab chiqarishdan ajralgan holda mutaxassislikni chuqur o'rganish va doktorlik dissertatsiyasini tayyorlash hamda himoya qilish maqsadida ilmiy izlanishlar olib borish bo'yicha falsafa doktori (Doctor of Philosophy) va fan doktori (Doctor of Science) ilmiy darajalari izlanuvchilari uchun tashkil etilgan oliy ta'limdan keyingi ta'limda o'qiyotgan fuqaro tayanch doktorant va doktorant hisoblanadi.

Ishlab chiqarishdan ajralmagan holda doktorlik dissertatsiyasini tayyorlash va himoya qilish maqsadida mutaxassislikni chuqur o'rganish va ular tomonidan ilmiy izlanishlar bo'yicha falsafa doktori (Doctor of Philosophy) va fan doktori (Doctor of Science) ilmiy darajalari izlanuvchilari uchun tashkil etilgan oliy ta'limdan keyingi ta'limda o'qiyotgan fuqaro mustaqil izlanuvchi hisoblanadi.

Tayanch doktorant, doktorant va mustaqil izlanuvchilarni o'qitish shakllari va muddatlari, ularni qabul qilish hamda faoliyatini tashkil etish qonun hujjatlariga muvofiq amalga oshiriladi.

IV. O'quv-tarbiyaviy va ilmiy-uslubiy ishlar

29. Universitet mutaxassisligi bo'yicha quyidagi ta'lim turlari asosida o'qitishni amalga oshiradi:

oliy ta'lim;

oliy ta'limdan keyingi ta'lim;

kadrlarni qayta tayyorlash va ularning malakasini oshirish;

Universitetda bakalavriat ta'lim yo'nalishlari va magistratura mutaxassisliklari bo'yicha yuqori malakali kadrlar tayyorlanishini ta'minlaydi.

Universitetda, umumiy o'rta (o'n bir yillik ta'lim), o'rta maxsus (to'qqiz yillik tayanch o'rta va ikki yillik o'rta maxsus ta'lim), boshlang'ich professional ta'lim (to'qqiz yillik tayanch o'rta va ikki yillik boshlang'ich professional ta'lim) olgan shaxslar, shuningdek, "Ta'lim to'g'risida"gi O'RQ-637-son Qonun kuchga kirguniga qadar o'rta maxsus, kasb-hunar ta'limi (to'qqiz yillik umumiy o'rta va uch yillik o'rta maxsus, kasb-hunar ta'limi) olgan shaxslar oliy ma'lumot oladi.

Universitet asosiy ta'lim dasturlarini ikki bosqichda amalga oshiradi: bakalavriat va magistratura.

Bakalavriat ta'lim yo'nalishlari bo'yicha fundamental va amaliy bilim beradigan tayanch oliy ta'lim va bu bosqichda o'qish davomiyligi to'rt yilni tashkil etadi.

Bakalavr dasturini tugatgan bitiruvchilarga davlat attestatsiyasi yakunlari bo'yicha ta'lim yo'nalishi bo'yicha «bakalavr» darajasi beriladi hamda davlat namunasidagi diplom topshiriladi.

Bakalavriat yo'nalishlari negizida ochiladigan magistraturada aniq mutaxassislik bo'yicha fundamental va amaliy bilim beriladi va bu bosqichda o'qish davomiyligi ikki yilni tashkil etadi.

Magistratura mutaxassisliklarining va ularga muvofiq bo'lgan bakalavriat ta'lim yo'nalishlarining ro'yxati ta'lim sohasidagi vakolatli davlat boshqaruvi organi tomonidan belgilanadi.

Magistr dasturini tugatgan bitiruvchilarga davlat attestatsiyasi yakunlari bo'yicha tayyorlangan muayyan mutaxassislik bo'yicha «magistr» darajasi beriladi va davlat namunasidagi diplom topshiriladi.

Bakalavr va magistrlik davlat namunasidagi diplom uning egalariga kasbiy faoliyat bilan shug'ullanish yoki tanlangan ta'lim yo'nalishiga va mutaxassisligiga muvofiq ta'lim muassasalarining navbatdagi bosqichlarida o'qishni davom ettirish yoki egallagan mutaxassisligi bo'yicha ishlash huquqini beradi.

Oliy ta'limning turli bosqichida asosiy ta'lim dasturlari bo'yicha dastlabki ta'lim olish, ikkinchi oliy ta'lim olish sifatida qaralmaydi.

30. Universitetda ta'lim jarayonini tashkil etish, Universitet tomonidan ishlab chiqilgan va kasbiy standartlar asosida tasdiqlangan o'quv rejalar, o'quv dasturlari, malaka talablari, Universitet rektori (o'quv ishlari bo'yicha prorektor) tomonidan tasdiqlanadigan yillik kalendar o'quv jadvali hamda mashg'ulotlar jadvali bilan tartibga solinadi.

Ta'lim jarayonini maqsadli yo'naltirish yo'li bilan tashkil etish, ya'ni ta'lim shakllari, uslub va vositalarni tanlash yo'li bilan Universitet talabalariga oliy ta'limning asosiy kasbiy ta'lim dasturlarini o'zlashtirish uchun zaruriy sharoitlarini yaratib berilishi lozim.

31. Universitetda o'quv mashg'ulotlarining quyidagi asosiy turlari belgilangan: ma'ruza, konsultatsiya, seminar, amaliy mashg'ulot, nazorat ishi, kollokvium, mustaqil ish, amaliyot, kurs loyihasi (kurs ishi), bakalavrlilik bitiruv malakaviy ishi hamda magistrlik dissertatsiyasi.

Auditoriya mashg'ulotlarining barcha turlari uchun 80 daqiqalik (tanaffussiz qo'shma ma'ruza) akademik soat belgilangan. O'quv mashg'ulotlari orasidagi tanaffus kamida 10 daqiqa bo'ladi.

Ta'lim va tarbiya olib boriladigan tillar: o'zbek va rus (o'zbek, rus va ingliz) tillari hisoblanadi.

32. Universitetda kadrlar tayyorlash ishlab chiqarishdan ajralgan va ajralmagan holda olib boriladi.

Universitetning asosiy kasbiy ta'lim dasturi doirasida ta'lim olishning barcha shakllari uchun o'rnatilgan tartibda ishlab chiqilgan va belgilangan tartibda davlat ro'yxatidan o'tkazilgan davlat ta'lim standarti qo'llaniladi.

33. Universitetda o'quv yili ikki semestrda bo'linadi va uning har birida talabalarining o'zlashtirishi kurslar kesimida 5 baholik (2020/2021 o'quv yiliga qadar qabul qilingan talabalar uchun) va kredit-modul tizimi (2020/2021 o'quv yilidan boshlab qabul qilingan talabalar uchun)da olib boriladi.

Fanlarni o'zlashtirgan talabalarni kursdan kursga o'tkazish fakultet dekanining tavsiyasiga binoan rektor buyrug'i bilan amalga oshiriladi. Talabalarni kursdan kursga shartli o'tkazish mumkin emas.

Universitetning ta'lim dasturlarini o'zlashtirish, Oliy ta'lim muassasalarida talabalar bilimni nazorat qilish va baholash tizimi to'g'risidagi Nizom (ro'yxat raqami 3069, 2018-yil 26-sentabr) va Vazirlar Mahkamasining 2020-yil 31-dekabrda 824-son qarori bilan tasdiqlangan Oliy ta'lim muassasalarida o'quv jarayoniga kredit-modul tizimini joriy etish tartibi to'g'risidagi Nizomiga muvofiq tartibga solinadi.

Universitetda bitiruvchilarning yakuniy attestatsiyasi O'zbekiston Respublikasi oliy ta'lim muassasalari bitiruvchilarining yakuniy davlat attestatsiyasi to'g'risidagi Nizom (ro'yxat raqami 1963, 2009-yil 5-iyun) qoidalariga muvofiq amalga oshiriladi.

34. Universitetda ilg'or pedagogik va axborot texnologiyalari, ta'limni individuallashtirish va mustaqil ta'lim olish vositalarini, modul tizimi hamda masofaviy ta'lim berishni qo'llash hisobiga mutaxassislar tayyorlash sifatini oshirishga yo'naltirilgan ilmiy-uslubiy ishlar amalga oshiriladi.

35. Universitetda oliy ta'limdan keyingi ta'lim doirasida Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi tomonidan tasdiqlangan "Oliy malakali ilmiy va ilmiy-pedagog kadrlar mutaxassisliklari ro'yxati"ga muvofiq ilmiy va ilmiy-pedagog kadrlarni tayyorlash, shuningdek, fanlar bo'yicha falsafa doktori (PhD) va fan doktori (DSc) ilmiy darajasini olish uchun dissertatsiyalar tayyorlash va himoya qilish uchun Universitetga doktorant va mustaqil izlanuvchilarni biriktirish ishlari amalga oshiriladi.

36. Universitet Til ta'limi va konsalting markazida tashkil etilgan pedagog kadrlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish kursida O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019-yil 27-avgustdagi "Oliy ta'lim muassasalari rahbar va pedagog kadrlarining uzluksiz malakasini oshirish tizimini joriy etish to'g'risida"gi PF-5789-son Farmoni hamda Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 23-sentabrda "Oliy ta'lim muassasalari rahbar va pedagog kadrlarining malakasini oshirish tizimini yanada takomillashtirish bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida"gi 797-son qaroriga muvofiq kadrlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish bo'yicha kasbiy ta'lim dasturlari amalga oshiriladi.

37. Universitet Til ta'limi va konsalting markazida tashkil etilgan pedagog kadrlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish kursida Attestatsiyadan muvaffaqiyatli o'tgan qayta tayyorlash va malaka oshirish kurslari tinglovchilariga qat'iy hisobda turadigan davlat namunasidagi hujjat hisoblanadigan malaka attestati beriladi.

38. Universitetda Kengash tomonidan tasdiqlangan mavzular, rejalar bo'yicha bajariladigan ishlarning sifati hamda mehnat xavfsizligi ta'minlangan holda talabalar, magistrantlar, katta ilmiy xodim izlanuvchi va mustaqil izlanuvchilar keng jalb etilib, ilmiy-tadqiqot va ijodiy ishlar olib boriladi.

V. Universitetning professor - o'qituvchilari tarkibi, o'quv-yordamchi va ma'muriy - xo'jalik xodimlari (personali)

39. Universitetda professor-o'qituvchilar tarkibi, ilmiy xodimlar, muhandislik - texnika, ma'muriy - xo'jalik, ishlab chiqarish, o'quv - yordamchi va boshqa xizmatchilar lavozimlari mavjud.

Professor-o'qituvchilar tarkibiga kafedra mudiri, professor, dotsent, katta o'qituvchi, o'qituvchi (assistent) va o'qituvchi-stajor lavozimlari kiradi.

40. Professor-o'qituvchilar tarkibidagi lavozimlarga ishga qabul qilish O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2018-yil 5-iyundagi "Oliy ta'lim muassasalarida ta'lim sifatini oshirish va ularning mamlakatda amalga oshirilayotgan keng qamrovli islohotlarda faol ishtirokini ta'minlash bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida"gi PQ-3775-son qaroriga muvofiq tegishli kafedraning kengaytirilgan ochiq majlisida pedagog kadrlar va jamoatchilik kengashining a'zolari ishtirokida sinov darsi o'tkazish natijalari bo'yicha ushbu majlisning tavsiyasiga ko'ra, Toshkent davlat sharqshunoslik universiteti Kuzatuv kengashining 2022-yil 14-iyundagi 2-son majlis bayonining 9-ilovasi bilan tasdiqlangan "Toshkent davlat sharqshunoslik universitetiga pedagog kadrlarni ishga qabul qilish" Tartibiga muvofiq mehnat shartnoma orqali amalga oshiriladi.

41. Universitetning professor-o'qituvchilar bilan mehnat shartnomasini tuzish, o'zgartirish va bekor qilish amaldagi mehnat qonunchiligiga muvofiq amalga oshiriladi.

42. Professor-o'qituvchilar va ilmiy xodimlar quyidagi huquqlarga ega:
belgilangan tartibda Universitet va fakultet Kengashlariga saylash va saylanish;

Universitetning faoliyatiga taalluqli masalalarni muhokama qilishda ishtirok etish;

Universitetning axborot-resurs markazi, o'quv va ilmiy bo'linmalarning xizmatlaridan, shuningdek, ijtimoiy-maishiy, tibbiy va boshqa bo'limlar xizmatidan jamoa shartnomasiga muvofiq foydalanish;

o'qitishning uslub va vositalarini tanlash, o'quv va ilmiy jarayonning yuqori sifatini ta'minlovchi ilmiy tadqiqot ishlarini amalga oshirish;

Universitet rahbariyatining buyruq va farmoyishlari yuzasidan qonunchilikda belgilangan tartibda murojaat qilish;

qonunchilikda belgilangan tartibda tanlovlarda qatnashish, lavozimlarni egallash;

xorijiy hamkasblarning sohaga doir ilmiy va o'quv-uslubiy adabiyotlari bilan tanishish va ular bilan fikr almashish;

nazariy bilimlarini amaliy tajribasini, ilmiy tadqiqot olib borish uslubini, pedagogik mahoratini takomillashtirib borish;

talabalarning ilmiy tadqiqot ishlariga rahbarlik qilish;

ilmiy-tadqiqot ishlarini olib borish, fundamental, amaliy va innovatsiya loyihalari, xorijiy ilmiy loyihalar hamda xo'jalik shartnomalarida ishtirok etish;

darslik va o'quv qo'llanmalar tayyorlash, monografiya va ilmiy maqolalar yozish, ixtiro uchun patent, AKT uchun dasturiy mahsulotlarga guvohnomalar olish;

tasdiqlangan rejaga muvofiq ilmiy-tadqiqot ishlarini olib borish, ilmiy-tadqiqot ishlarining muhokamasida ishtiroq etish va ularning natijalarini ishlab chiqarishga joriy etish, ilmiy ishlar natijalarini nashr etishga tavsiya berish;

ta'lim, fan va ishlab chiqarishning samarali integratsiyasini ta'minlashda qatnashish;

xorijiy yetakchi olimlar, ilmiy markazlar va ta'lim muassasalari bilan xalqaro aloqalarni rivojlantirishda ishtiroq etish;

O'zbekiston Respublikasining ta'lim sohasiga oid qonunchiligida belgilangan boshqa huquqlardan foydalanish.

43 Professor-o'qituvchilar va ilmiy xodimlarning majburiyatlari quyidagilardan iborat:

ta'lim to'g'risidagi qonunchilik hujjatlari, mehnat va texnologiya intizomi, Universitet Ustavi, Ichki mehnat-tartib qoidalari, Odob-axloq kodeksiga va korrupsiyaga qarshi kurashish dasturiga qat'iy rioya qilish;

o'zining xizmat vazifalarini vijdonan bajarish va o'qituvchilik sha'niga dog'tushirmaslik;

ish jarayonida muloqat qiladigan Universitet xodimlari, talabalari va boshqa shaxslar bilan xushmuomalada bo'lish;

ish beruvchining qonuniy buyruq va farmoyishlarini bajarish, har yili tasdiqlanadigan shaxsiy reja asosida o'quv-uslubiy, ilmiy va ma'naviy-ma'rifiy ishlarni o'z vaqtida va sifatli bajarish, xususan:

- o'quv yuklamalari hajmini, o'quv-uslubiy, ilmiy, o'quv-tashkiliy ishlarni tasdiqlangan shaxsiy reja asosida bajarish va ma'naviy-ma'rifiy ishlarda ishtirok etish;

- ilmiy-tadqiqot natijalari bo'yicha darslik, o'quv qo'llanma tayyorlash, o'quv adabiyot, ilmiy maqolalar, monografiyalar yozish, ixtiro uchun patent, EHM uchun dasturiy mahsulotlarga guvohnomalar olish;

- ta'lim, fan va ishlab chiqarishning samarali integratsiyasini ta'minlashda qatnashish, talabalarning ilmiy-tadqiqot ishlariga rahbarlik qilish;

- tarbiyaviy ishlarni olib borish, talabalar bilan ma'naviy-ma'rifiy ishlarda bevosita ishtirok etish, shu jumladan darsdan tashqari vaqtlarda o'tkaziladigan tadbirlarda qatnashish;

- Universitet Kengashi tomonidan tasdiqlangan kafedrada bajariladigan ilmiy mavzular doirasidagi tadqiqotlarda ishtirok etish;

- o'z malakasini uch yilda bir marta oshirish;

mehnatni muhofaza qilish, xavfsizlik texnikasi va ishlab chiqarish sanitariyasiga doir qoidalariga rioya qilish;

Universitetning mol-mulkini avaylash, undan oqilona foydalanish;

ish beruvchiga bevosita o'zining aybi bilan yetkazilgan haqiqiy moddiy zararni qoplash;

jamoatchilik ishlarida qatnashish;

pedagogik va ilmiy jarayonning samaradorligini ta'minlash;

zamonaviy globallashuv va demokratiya sharoitida ta'lim oluvchilarning tanlagan yo'nalishi (mutaxassisligi) bo'yicha yuksak kasbiy tayyorgarligini, mehnatga bo'lgan qobiliyatini shakllantirish;

chet tili va axborot texnologiyalaridan savodxonligini oshirib borish asosida kamida bir yoki ikkita xorijiy tilni bilishi;

ta'lim oluvchilarda mustaqil fikrlash, tashabbuskorlik, ijodiy qobiliyatni shakllantirish;

“Ustoz-shogird” tizimida ishtirok etib, o‘ziga biriktirilgan shogirdlar bilan ilmiy, ma’naviy-ma’rifiy, tarbiyaviy ishlarni amalga oshirish;

o‘zining odobi, madaniyati, ma’naviy saviyasi bilan o‘rnak bo‘lish;

kiyinish madaniyatiga rioya etish;

respublikada amalga oshirilayotgan islohotlar va jahonda ro‘y berayotgan yangiliklardan xabardor bo‘lish;

Universitet, fakultet, kafedra tomonidan tashkil etiladigan madaniy, ma’naviy-ma’rifiy tadbirlarda faol ishtirok etish;

o‘zi o‘qitadigan fan dasturini muntazam fan va texnika yutuqlari asosida boyitib borish;

darslarni yuqori saviyada o‘tish;

fan yo‘nalishiga tegishli yangi manbalarni topish va ular bilan talabalarni tanishtirib borish;

har o‘quv yili boshlangunga qadar o‘zi o‘qitadigan fan(lar)ning ishchi o‘quv dasturi, kalendar rejasi va reyting nazoratlari jadvalini ishlab chiqish va kafedra majlisida tasdiqlatish;

reyting tadbirlarini o‘z vaqtida o‘tkazish;

talabalar bilimini xolisona baholash;

yangi pedagogik texnologiyalarni dars jarayonida qo‘llash;

ilmiy salohiyat va pedagogik mahoratini oshirish;

talabalar ilmiy-tadqiqot ishlariga rahbarlik qilish;

o‘zining mutaxassisligi bo‘yicha sohaga oid korxonalar va muassasalarda mavjud muammolar haqida ma’lumot va tasavvurlarga ega bo‘lishi hamda mavjud muammolarning yechimiga oid tadqiqot mavzusiga ega bo‘lish;

olib borayotgan tadqiqot mavzusi asosida o‘z yoki hammualliflikdagi ishlanma va texnologiyalarga ega bo‘lishi;

mutaxassisligi bo‘yicha tayanch oliy ta’lim muassasalari va ishlab chiqarish korxonalarida tegishli muddatlarda malaka oshirib borishi yoki stajirovkadan o‘tishi;

oliy ta’lim tizimida amalga oshirilayotgan islohotlarda faol qatnashish.

44. Universitet professor-o‘qituvchilar tarkibini uch yilda kamida bir marotaba malakasini oshirish kafolatini ta’minlaydi.

45. Universitetning ma’muriy-xo‘jalik, muhandislik-texnika, o‘quv-yordamchi va boshqa xodimlarining huquq va majburiyatlari Universitetning Ichki tartib qoidalari, Odob-axloq kodeksi, korrupsiyaga qarshi kurashish dasturi va lavozim yo‘riqnomalari bilan belgilanadi.

VI. Universitetning tarkibi

46. Universitetning tuzilmasiga Oliy ta’lim muassasalari boshqaruv, texnik, xizmat ko‘rsatuvchi va o‘quv-yordamchi xodimlarining namunaviy shtatlariga (ro‘yxat raqami 2859, 2017-yil 21-fevral) muvofiq belgilangan tartibda shakllantiriladigan boshqarmalar, bo‘limlar, markazlar, fakultetlar, kafedralar kiradi.

47. Universitet fakultetlarini rektor tomonidan tayinlanadigan dekan

boshqaradi. Dekan lavozimida ishlovchi shaxs mustaqil shtat lavozimida ishlovchi shaxs hisoblanadi va uning o‘rindoshlik tartibida egallashga ruxsat etilmaydi.

Fakultet dekani o‘z faoliyatida mazkur Ustavga, “Oliy ta’lim muassasasining fakulteti to‘g‘risidagi Nizom”ga amal qil-adi.

“Oliy ta’lim muassasasining fakulteti to‘g‘risidagi Nizom”ga muvofiq fakultetda Kengash tashkil etilishi mumkin.

Kengashning tarkibi, vakolatlari, shakllantirish va faoliyatining tartibi “Oliy ta’lim muassasasi fakultetining Kengashi to‘g‘risida”gi Nizom bilan belgilanadi.

Kafedra faoliyatiga Toshkent davlat sharqshunoslik universiteti Kuzatuv kengashining 2022-yil 14-iyundagi 2-son majlis bayonining 9-ilovasi bilan tasdiqlangan “Toshkent davlat sharqshunoslik universitetiga pedagog kadrlarni ishga qabul qilish” Tartibiga muvofiq mehnat shartnomani amalga oshiriladi hamda Universitetning Kengashi tomonidan saylanadigan Kafedra mudiri rahbarlik qiladi.

Kafedra mudirining vakolatlari va kafedra faoliyatiniig tartibi “Oliy ta’lim muassasasining kafedra to‘g‘risidagi Nizom” bilan belgilanadi.

48. Universitet huzurida alohida yuridik shaxs maqomiga ega Yunusobod akademik litseyi, Namangan sharq tillari va xizmat ko‘rsatish texnikumi va Konfusiy nomli o‘zbek-xitoy instituti faoliyat yuritadi.

49. Universitet huzuridagi Yunusobod akademik litseyi, Namangan sharq tillari va xizmat ko‘rsatish texnikumi, Konfusiy nomli o‘zbek-xitoy instituti mustaqil yuridik shaxs hisoblanib, o‘z faoliyatini O‘zbekiston Respublikasining “Ta’lim to‘g‘risida”gi Qonuni, O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti farmonlari va qarorlari, boshqa normativ-huquqiy hujjatlarga muvofiq hamda o‘z Ustavi asosida amalga oshiradi.

VII. Universitetni boshqarish

50. Universitetni bevosita boshqarish O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021 yil 24 dekabrda “Davlat oliy ta’lim muassasalarining akademik va tashkiliy-boshqaruv mustaqilligini ta’minlash bo‘yicha qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida” PQ-60-son qaroriga muvofiq, universitet Kuzatuv kengashi tomonidan lavozimga tayinlanadigan va lavozimidan ozod qilinadigan rektor tomonidan amalga oshiriladi. Rektor yo‘qligida uning vazifasini prorektorlardan biri (lavozimiga ko‘ra) vaqtincha bajaradi.

51. Rektor Universitet faoliyatiga umumiy rahbarlikni amalga oshiradi va universitetga yuklangan vazifalar va vakolatlarni qonunchilik hujjatlari talablariga muvofiq amalga oshiradi:

prorektorlar vakolatlarini belgilaydi, ular o‘rtasida vazifalarni taqsimlaydi, universitetning tarkibiy bo‘linma rahbarlari vakolatlarini, ularning tarkibiy bo‘linmalar faoliyati uchun javobgarligini belgilaydi;

O‘zbekiston Respublikasi qonunlari, Oliy Majlis palatalarining qarorlari, O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti farmonlari, qarorlari, Vazirlar Mahkamasining qarorlari va farmoyishlari, Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirining buyruqlari, Hay’at va universitet Kuzatuv kengashi qarorlarini amalga oshirishni tashkil etadi;

universitet tarkibiy bo‘linmalari to‘g‘risidagi nizomlarni tasdiqlaydi, kafedralarni tashkil etadi va tugatadi;

universitetning barcha xodimlari va talabalari uchun bajarilishi majburiy bo'lgan buyruqlar, farmoyishlar chiqaradi va ko'rsatmalar beradi;

universitet tarkibiy bo'linmalari rahbarlarini va fakultet dekanlarini lavozimga tayinlaydi va lavozimdan ozod qiladi (yuqori turuvchi idoralar nomenklaturasidagi lavozimlar bundan mustasno);

Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi bilan kelishgan holda universitet huzuridagi pedagog kadrlarni qayta tayyorlash va ularning malakasini oshirish mintaqaviy markaz va akademik litsey direktorlarini lavozimga tayinlaydi va lavozimidan ozod etadi;

universitet xodimlari bilan mehnat shartnomalarini tuzadi va bekor qiladi;

yuqori malakali mutaxassislarni jalb etish, ko'rsatiladigan ta'lim xizmatlari sifatini oshirish maqsadida xodimlarga ustamalar va moddiy rag'batlantirishning boshqa turlari miqdorlarini belgilaydi;

zamonaviy pedagogik texnologiyalardan keng foydalana oladigan va ilmiy izlanish olib boradigan professor-o'qituvchilarni tanlash maqsadida universitet hamda professor-o'qituvchilar o'rtasida bir yillik muddatli mehnat shartnomalari tuzish amaliyotini joriy etadi;

universitetning tashkiliy va moliyaviy faoliyati masalalarini belgilangan tartibda hal qiladi;

universitetning mol-mulkini boshqarish va tasarruf etish bo'yicha belgilangan tartibda qarorlar qabul qiladi;

universitetda tashkil etiladigan yakuniy davlat attestatsiya komissiyasi raislarini tasdiqlaydi;

universitetning shtat jadvallari va xarajatlar smetasini tasdiqlaydi;

Kasaba uyushma qo'mitasi va universitet Kengashi bilan kelishilgan holda universitetning ichki tartib qoidalarini belgilaydi;

amaldagi qonunchilik hujjatlari va Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirining buyruqlariga zid tarzda qabul qilingan buyruqlarini bekor qiladi;

universitet xodimlarini rag'batlantirish va intizomiy javobgarlikka tortish masalalarini hal etadi, o'rnak ko'rsatgan universitet xodimlarini unvonlar berish va O'zbekiston Respublikasining davlat mukofotlari bilan taqdirlash to'g'risida takliflar kiritadi;

professor-o'qituvchilar shtat birliklarini kiritish me'yorlarini ishlab chiqadi;

universitetning tuzilmasini tasdiqlaydi va shtat birliklari sonini belgilaydi;

universitet qabul komissiyasi raisi va mas'ul kotibini, shuningdek, universitet tomonidan o'tkaziladigan imtihonlar bo'yicha qabul komissiyasi raisi va a'zolari, imtihonlar jadvali, imtihon olinadigan fanlar dasturlari va baholash mezonlarini tasdiqlaydi;

universitetda ta'lim oluvchilarning amaliyotni o'tash tartibini tasdiqlaydi va uni tashkil etadi;

o'zaro kelishuvlar asosida oliy ta'lim muassasalari bilan akademik mobillikni amalga oshiradi;

universitet va uning tuzilmasidagi ta'lim muassasalari uchun o'z grifi asosida darsliklar hamda boshqa o'quv va ilmiy adabiyotlarni yaratadi va nashr etadi;

ta'lim sifatini ichki nazorat qilish mexanizmlarini belgilaydi va joriy etadi;

xorijiy oliy ta'lim muassasalari bilan tuzilgan kelishuvlar asosida qo'shma ta'lim dasturlarini amalga oshiradi;

xorijiy davlat fuqarolarini to'lov-kontrakt asosida o'qishga qabul qilish va masofaviy ta'lim olish shaklida o'qitishni tashkil etadi;

chet el fuqarolarining o'qishini xorijiy oliy ta'lim muassasalaridan respublika davlat oliy ta'lim muassasalariga ko'chirish ishlarini amalga oshiradi;

davlat-xususiy sheriklik to'g'risidagi barcha turdagi, shu jumladan Universitet va uning qoshidagi akademik litseyning bino va inshootlarini qurish hamda ulardan foydalanish bo'yicha kelishuvlarni tuzadi va amalga oshiradi;

ta'lim jarayoniga zamonaviy pedagogik texnologiyalarni qo'llay oladigan va ilmiy izlanish olib boradigan mahalliy hamda xorijiy professor-o'qituvchi va mutaxassislarni shartnoma asosida jalb qiladi;

o'z mablag'lari hisobidan talabalar uchun stipendiya va grantlar ajratadi;

universitet va uning huzuridagi akademik litseyning iqtidorli o'quvchilariga stipendiya va grantlar ajratish huquqiga ega;

qonun hujjatlariga muvofiq boshqa vakolatlarni amalga oshiradi.

52. Rektorga ilmiy va ilmiy-uslubiy rahbarlikdan tashqari boshqa haq to'lanadigan rahbarlik lavozimida o'rindoshlik asosida ishlashga ruxsat etilmaydi.

53. Universitet faoliyatining asosiy masalalarini ko'rib chiqish uchun rektor (Kengash raisi) boshqaradigan universitet Kengashi (keyingi o'rinlarda – Kengash) tashkil etiladi.

Kengash universitetining doimiy faoliyat yurituvchi kollegial organi hisoblanib, universitetning tashkiliy-boshqaruv, o'quv, o'quv-uslubiy, ilmiy-innovatsion, ma'naviy-ma'rifiy va moliya-xo'jalik faoliyatining tezkor masalalari bo'yicha kollegial qarorlar qabul qiladi.

Kengash tarkibi rektor tomonidan tasdiqlanadi. Kengash to'g'risida Nizom va uning reglamenti Kengash tomonidan tasdiqlanadi.

Kengash tarkibiga prorektorlar, fakultet dekanlari, ilmiy kotib, mutaxassislar tayyorlovchi kafedralar mudirlari, ayrim tarkibiy bo'linmalar rahbarlari, yetakchi professor-o'qituvchilar va boshqa xodimlar kiradi. Kengash tarkibiga Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi va boshqa manfaatdor vazirlik, tashkilot va idoralarning vakillari, yetuk mutaxassislar kiritilishi mumkin.

Kengash qarorlarining ijrosi prorektorlar va boshqa rahbarlar tomonidan ta'minlanadi.

Kengashning asosiy vakolatlariga quyidagilar kiradi:

Universitet va Kengashning ish rejasini tasdiqlash;

universitetga pedagog xodimlarni tanlov asosida ishga qabul qilish uchun tanlov o'tkazish;

talabalarining to'lov-kontrakt mablag'larini to'lash muddatlarini belgilash va uzaytirish;

o'quv-ilmiy jarayonlarga jalb etilgan xorijiy yuqori malakali mutaxassislar mehnatiga haq to'lash miqdorlarini bozor kon'yunkturasidan kelib chiqib belgilashga oid qarorlar qabul qilish;

universitet talabalarining akademik ta'til muddatiga o'qishni eksternat ta'lim shakliga o'tkazish bo'yicha arizalarini ko'rib chiqish va qaror qabul qilish;

o'quv rejaları, o'quv dasturları, malaka talablarini kasbiy standartlar asosida tasdiqlaydi, ta'lim tilini hamda ta'lim yo'nalishlari va mutaxassisliklari xususiyatlarini inobatga olgan holda ta'lim olish shaklini belgilash (2022/2023 o'quv yilidan qo'llaniladi);

bakalavriat ta'lim yo'nalishlari va magistratura mutaxassisliklari uchun o'qish davomiyligi muddatlarini belgilash (2022/2023 o'quv yilidan qo'llaniladi);

universitet qabul komissiyasi faoliyati hisobotlarini tasdiqlash;

bitiruvchilarga nisbatan malaka talablari, o'quv reja va o'quv dasturlarini tasdiqlash;

bakalavriat, magistratura va maxsus dasturlar bo'yicha yakuniy davlat attestatsiyasi sinovlarining dasturlari hamda baholash mezonlarini tasdiqlash;

universitetda yakuniy davlat attestatsiyasini o'tkazish shaklini belgilash;

universitetning ilmiy-pedagogik salohiyati, uning moddiy-texnik bazasi imkoniyatlarini inobatga olib, O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi bilan kelishilgan holda talabalarni to'lov-kontrakt asosida o'qishga qabul qilish parametrlarini belgilash, mehnat bozoridagi ehtiyojdan kelib chiqib yangi bakalavriat ta'lim yo'nalishlari va magistratura mutaxassisliklarini ochish;

talabalarni to'lov-kontrakt asosida o'qitish qiymati oliy ta'lim muassasasi tomonidan ta'lim xizmatlari bozoridagi talab va taklifdan kelib chiqib, biroq tegishli yo'nalish bo'yicha davlat oliy ta'lim muassasalarida belgilangan bazaviy to'lov-kontrakt qiymatidan uch baravardan ortiq bo'lmagan miqdorda belgilash;

bakalavriat ta'lim yo'nalishlari, magistratura mutaxassisliklari kesimida qabul shartlarida to'lov-kontrakt qiymati tabaqalashtirilgan miqdorlarda belgilagan holda qo'shimcha qabul parametrlarini belgilash;

O'zbekiston Respublikasi Prezidenti va nomli davlat stipendiyalariga nomzod talabalarni tavsiya etish;

talabgorlarni dotsent va professor ilmiy unvonlariga tavsiya etish bo'yicha Vazirlar Mahkamasi xuzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasiga taqdimnoma kiritish;

tayanch doktorantura, doktorantura va mustaqil izlanuvchilik institutiga qabul natijalarini tasdiqlash;

dissertatsiya mavzulari bazasi, tayanch doktorantlar, doktorantlar va mustaqil izlanuvchilarning dissertatsiya mavzulari, ilmiy rahbarlari va ilmiy maslahatchilarini tasdiqlash;

falsafa doktori (PhD) yoki fan doktori (DSc) ilmiy darajasini olish uchun tayyorlangan doktorlik dissertatsiyasini himoya qilgan o'qituvchi-izlanuvchilarga o'qish muddati tamom bo'lishidan oldin himoya qilgan doktorant va mustaqil izlanuvchilarga hamda ularning ilmiy rahbarlari va konsultantlariga universitetning moliyaviy inkoniyatidan kelib chiqib mukofot belgilash;

doktorant va mustaqil izlanuvchilarga ilmiy rahbarlik qilish tartibini tasdiqlash;

magistrlik dissertatsiyasi va bitiruv malakaviy ishi mavzulari hamda davlat attestatsiya komissiyasi hisobotlarini tasdiqlash;

chin yetim, yetim, kam ta'minlangan va ijtimoiy himoyaga muhtoj talabalarni universitet Talabalar turar joyi to'lovlaridan ozod qilish masalasini ko'rib chiqish; universitet prorektorlari, fakultet dekanlari, shuningdek, kafedra mudirlari va boshqa tarkibiy bo'linma rahbarlarining hisobotlarini eshitish;

boshqaruv, professor-o'qituvchilar, ilmiy, o'quv-yordamchi, texnik va xizmat ko'rsatuvchi xodimlarni moddiy rag'batlantirish uchun Maxsus jamg'arma mablag'larini shakllantirish va ulardan foydalanish tartibi, shuningdek, har oylik ustamalarni o'rnatish mezonlarini belgilash;

talabalar turar joyi to'lovlari miqdorlarini belgilash;

o'quv adabiyotlarini nashr etishga tavsiya etish;

o'zining vakolatlariga kiritilgan masalalar yuzasidan qarorlar qabul qilish.

Kengash kollegial muhokama qilish talab etiladigan, universitet faoliyatiga taalluqli bo'lgan boshqa har qanday masalani ham ko'rib chiqish va uning yuzasidan qaror qabul qilish huquqiga ega.

Shuningdek, Kengash universitetning Kuzatuv kengashi tomonidan berilgan vakolatlarni amalga oshiradi.

54. Universitetda falsafa doktori (Doctor of Philosophy) va fan doktori (Doctor of Science) ilmiy darajalarini beruvchi Ilmiy kengashlar faoliyati tashkil etiladi.

55. Universitetda tarkibi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi tomonidan tasdiqlanadigan Kuzatuv kengashi tashkil etiladi. Kuzatuv kengashi Kuzatuv kengashi tomonidan tasdiqlanadigan Nizom asosida faoliyat olib boradi.

Kuzatuv kengashi o'z vakolatlarini universitet Kengashiga topshirishiga, shuningdek, universitet Kengashiga kiruvchi vakolatlarni o'z zimmasiga olishga haqli.

56. Kuzatuv kengashining asosiy vakolatlari quyidagilardan iborat:

Universitetning uzoq va o'rta muddatli strategik rivojlantirish dasturini tasdiqlash, xalqaro e'tirof etilgan tashkilotlar reytingining yuqori o'rinlaridan joy olish bo'yicha maqsadli chora-tadbirlarni belgilash hamda uning amalga oshirilishini nazorat qilib borish;

universitetning o'rta muddat uchun shakllantiriladigan biznes-rejasi hamda daromadlar va xarajatlar parametrlarini tasdiqlash, ularning ijrosini muhokama qilish;

ta'lim yo'nalishlari, mutaxassisliklar hamda ixtisosliklar bo'yicha to'lov-kontrakt asosida o'qishga qabul parametrlarini belgilash to'g'risida qaror qabul qilish;

universitet oldiga qo'yilgan vazifalar ijrosi, maqsadli ko'rsatkichlarga erishish holati bo'yicha rektor va prorektorlar faoliyatini o'rganish hamda axborotini eshitish;

universitetning ichki audit va moliyaviy nazorat xizmatiga moliyaviy nazorat o'tkazish uchun qo'shimcha topshiriq berish hamda nazorat tadbirlarining natijasi yuzasidan hisobot olish;

universitetni rivojlantirish va uning moliyaviy faoliyati bilan bog'liq masalalarni hal etish, shu jumladan nodavlat notijorat tashkiloti ko'rinishida maqsadli kapital jamg'armasini shakllantirish;

ilm-fan va innovatsiyalarni rivojlantirishning ustuvor yo'nalishlaridan kelib chiqib, Universitet innovatsion va boshqa jamg'armalar mablag'larini sarflash tartibi va yo'nalishlarini belgilash;

universitet rahbari va xodimlari hamda professor-o'qituvchilari faoliyatiga baho berish, ular faoliyatining samaradorligini baholash mezonlarini (KPI) tasdiqlash;

universitet hamda uning huzuridagi ta'lim va ilmiy muassasalarning rahbari va xodimlari, professor-o'qituvchilari, shuningdek, xorijiy mutaxassislar uchun mehnatga haq to'lash miqdori va samaradorlik mezonlariga asoslangan rag'batlantirish tartibini belgilash;

universitetning budjetdan tashqari rivojlantirish jamg'armasi mablag'laridan foydalanish tartibini, shu jumladan xarajatlarning taqsimlanish ulushini mustaqil belgilash;

doktoranturada to'lov-kontrakt asosida o'qish qiymatini belgilash, budjetdan tashqari mablag'lar hisobidan grant ajratish orqali doktoranturaga tanlov asosida kvotaga qo'shimcha ravishda qabul qilish.

magistratura bosqichida ta'limning sirtqi, masofaviy va kechki shakllarini joriy etish, ta'lim yo'nalishlari va mutaxassisliklar bo'yicha qo'sh malakalar, shu jumladan amaliy malakalar berish tizimini joriy qilish;

faoliyatining asosiy yo'nalishi ta'lim, ilm-fan, uning natijalarini joriy etish hamda tijoratlash tirish bilan bog'liq bo'lgan, davlat budjeti mablag'lari hisobidan moliyalashtirilmaydigan tarkibiy tuzilmalar, tijorat va notijorat tashkilotlarni tashkil etish;

pedagog va boshqa xodimlarni ishga qabul qilish, ishdan ozod etish va ichki rotatsiyasiga oid tartibni belgilash (so'ngi uchta xatboshi qoidalari 2022/2023 o'quv yilidan qo'llaniladi).

VIII. Jamoat tashkilotlari

57. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2018 yil 5 iyundagi PQ-3775-son qaroriga muvofiq universitetda samarali jamoatchilik nazoratini joriy etish maqsadida talabalar, ota-onalar, Yoshlar ittifoqining universitetdagi faollari, kadrlar buyurtmachilari, professor-o'qituvchilar hamda fuqarolik jamiyati institutlari vakillaridan iborat tarkibda Jamoatchilik kengashi tashkil etiladi.

Jamoatchilik kengashlarining asosiy vazifalari:

ta'lim sifati, professor-o'qituvchilarning bilimi va pedagogik mahorati, talabalarga yaratilgan shart-sharoitlar ustidan tizimli ravishda monitoring o'rnatish;

universitetga professor-o'qituvchilar tarkibiga ishga qabul qilinayotgan nomzodlar bo'yicha tavsiyalar berish;

talabalarining murojaatlarini ko'rib chiqish, ularning pedagog kadrlar haqidagi fikrini to'liq o'rganish maqsadida ijtimoiy so'rovlar o'tkazish;

universitetdagi ta'lim jarayonini takomillashtirish bo'yicha takliflar tayyorlash va universitetning tegishli kengashi muhokamasiga kiritish.

58. Universitetda kasaba uyushmasi va boshqa jamoatchilik tashkilotlari faoliyat ko'rsatadi.

Professor-o'qituvchilar va xodimlarning mehnat huquqi va manfaatlarini himoyalash kasaba uyushmasi markaziy kengashi hamda ularning universitetda saylangan vakili amaldagi qonunchilik asosida o'z ish faoliyatini olib boradi.

IX. Universitetning moliya-xo'jalik faoliyati va moddiy-texnik baza

59. Universitetga ushbu Ustavda nazarda tutilgan faoliyatni amalga oshirish va foydalanish maqsadida davlat tomonidan binolar, inshootlar, mulkiy majmualar, universitetning pasportiga muvofiq asbob-uskunalar, shuningdek iste'mol, ijtimoiy, madaniy va boshqa maqsadlar uchun zarur bo'lgan mulklar birlashtirilgan.

Universitet Vazirlar Mahkamasining qarori bilan amalga oshiriladigan davlat tasarrufidan chiqariladigan va xususiyashtiriladigan ob'ektlar qatoriga kiritilgan. Universitetga ajratilgan yer uchastkalari muddatsiz bepul foydalanish uchun birlashtirilgan.

60. Quyidagilar Universitet faoliyatini moliyalashtirish manbalari hisoblanadi:

- O'zbekiston Respublikasi Davlat budjeti mablag'lari;
- bakalavriat va magistratura talabalari, shuningdek oliy ta'limdan keyingi ta'limning to'lov-kontrakt shakli asosida o'qitishdan tushadigan mablag'lar;
- xorijiy fuqarolarni to'lov-kontrakt shakli asosida o'qitishdan universitet valyuta hisob raqamiga tushadigan xorijiy valyuta mablag'lari;
- budjetdan tashqari rivojlantirish jamg'armasi mablag'lari;
- davlat ilmiy-texnikaviy dasturlari doirasida o'tkaziladigan grant tanlovlari natijalari bo'yicha fundamental, amaliy va innovatsion tadqiqotlar uchun ajratiladigan mablag'lar;
- pullik kurslarni tashkil etish va boshqa turdagi xizmatlarni ko'rsatishdan tushadigan barcha mablag'lar;
- xalqaro moliya tashkilotlarining grantlari;
- jismoniy va yuridik shaxslarning xayriya ehsonlari va maqsadli badallari;
- universitet faoliyatida amalga oshirilgan ilmiy, o'quv va boshqa innovatsion ishlanmalarni tijoratlashtirish, shuningdek universitetning mol-mulkini ijaraga berishdan, shartnoma asosida qonun hujjatlarida ruxsat berilgan xizmat ko'rsatish orqali tushgan mablag'lar;
- qonun hujjatlari bilan taqiqlanmagan boshqa mablag'lar.

61. Universitetda mehnatga haq to'lash amaldagi qonunchilik hujjatlariga muvofiq belgilanadi. Universitet xodimiga mehnatga haq to'lash, o'z funksional vazifalarni hamda mehnat shartnomasida nazarda tutilgan ishlarni bajarganligi uchun to'lanadi.

62. Universitetda, yuqori malakali mutaxassislarni jalb etish, ko'rsatiladigan ta'lim xizmatlari sifatini oshirish maqsadida professor-o'qituvchi va xodimlarga ustamalar hamda moddiy rag'batlantirish maxsus jamg'armasi tashkil etiladi.

Maxsus jamg'arma mablag'lari shtatdagi boshqaruv, professor-o'qituvchilar, ilmiy, o'quv-yordamchi, texnik va xizmat ko'rsatuvchi xodimlarga har oylik ustamalar va moddiy rag'batlantirishning boshqa turlarini o'rnatishga yo'naltirilib, ularning miqdori Universitet Kuzatuv kengashi tomonidan tasdiqlanadigan tartib (nizom) asosida belgilanadi.

Moddiy rag'batlantirish jamg'armasi mablag'larini shakllantirish va ulardan foydalanish tartibi, shuningdek har oylik ustamalarni o'rnatish mezonlari Universitet Kuzatuv kengashi tomonidan mustaqil belgilanadi.

Universitet xodimlariga qonun hujjatlarida belgilangan tartibda boshqa moddiy rag'batlantirish va moddiy yordam choralari ko'rsatilishi mumkin.

63. Universitet quyidagi masalalar bo'yicha mustaqil qaror qabul qiladi:

asosiy vositalar va tovar-moddiy boyliklarni (bino va inshootlar hamda o'quv-ilmii laboratoriya jihozlari bundan mustasno) sotishdan tushgan mablag'larni to'lig'icha o'zlarining rivojlantirish jamg'armasi bo'yicha shaxsiy g'azna hisobvarag'ida jamlash va sarflash;

rivojlantirish jamg'armasiga tushgan barcha mablag'lardan moddiy-texnika bazani mustahkamlashga, o'z xodimlarini ijtimoiy himoya qilish va moddiy rag'batlantirishga, faoliyatni samarali tashkil etish bilan bog'liq boshqa tadbirlarga sarflash ulushini belgilash;

o'quv jarayoniga jalb etilgan xorijiy yuqori malakali o'qituvchi va mutaxassislar mehnatiga haq to'lash miqdorlarini bozor kon'yunkturasidan kelib chiqib belgilash (qonun hujjatlarida belgilangan miqdorlardan kam bo'lmagan miqdorda);

xorijiy davlatlardan o'quv va ilmiy adabiyotlar, darsliklar hamda o'quv qo'llanmalarni mualliflik huquqi bo'lgan ishlab chiqaruvchilardan to'g'ridan-to'g'ri xarid qilish;

bo'sh turgan bino va inshootlarda pullik xizmatlar ko'rsatish tartibini belgilash;

avtotransport vositalarining yo'l bosish yillik limiti va ularga xizmat ko'rsatish talablarini belgilash;

saqlash xarajatlari, vazifa va majburiyatlarni bajarish, o'qitishning innovatsion shakl va uslublarini joriy etish hamda xodimlarni qayta tayyorlash va ularning malakasini oshirish, moddiy-texnik bazani mustahkamlash, dasturiy ta'minotlar, zamonaviy axborot-kommunikatsiya vositalari, o'quv va ilmiy laboratoriyalar hamda sarflanadigan laboratoriya materiallarini (reaktivlar, kimyoviy idish, butlovchi, biologik materiallar va boshqa ob'ektlar), shu jumladan kitoblar, jurnallar, o'quv adabiyotlari xarid qilish va chop ettirish uchun mablag'larni mustaqil sarflash;

universitet infratuzilmasiga servis xizmatlari ko'rsatishning alohida turlari, jumladan bino va inshootlar, talabalar turar joylari, sport ob'ektlaridan foydalanish, ularni tozalash, ta'mirlash, kompyuter texnikasi va telekommunikatsiya tarmoqlarini saqlash va yuridik xizmatlar ko'rsatishni outsorsing shartlarida tashkil etish.

64. Qo'shimcha ta'lim xizmatlarini ko'rsatish, iqtisodiyot tarmoqlari mutaxassislarining malakasini oshirish va boshqa pullik xizmatlarni joriy etish Universitetning qo'shimcha vazifasi bo'lib xisoblanadi.

65. Universitet ilmiy, o'quv va boshqa innovatsion ishlanmalarni tijoratlashtirish, shuningdek shartnoma asosida qonun hujjatlarida ruxsat berilgan boshqa xizmat ko'rsatishi va o'zining ustavida belgilangan maqsadlariga mos keladigan doiralarda boshqa tadbirkorlik faoliyati bilan shug'ullanishi mumkin.

Universitet asosiy vositalar va tovar-moddiy boyliklarni sotish, pullik kurslarni tashkil etish va boshqa turdagi xizmatlarni ko'rsatish, Universitetning mullukini ijaraga berishdan tushadigan barcha mablag'larni mustaqil ravishda tasarruf qiladi.

66. Universitet o'z faoliyati natijalarining buxgalteriya hisobini belgilangan tartibda amalga oshiradi, moliya va statistika hisobotlarini yuritadi.

X. Universitetning xalqaro faoliyati

67. Universitet qonunchilik hujjatlari hamda mazkur Ustavga muvofiq xorijiy mamlakatlarning ta'lim va ilmiy markazlari, xalqaro jamg'armalar va boshqa tashkilotlar bilan o'zaro manfaatli hamkorlik aloqalarini o'rnatish huquqiga ega.

Universitetda chet el fuqarolarini o'qitish, qayta tayyorlash va ularning malakasini oshirish, shuningdek, oliy ta'lim muassasi ilmiy-pedagogik xodimlarining xorijiy mamlakatlarda pedagogik va ilmiy-tadqiqot ishlarini amalga oshirish O'zbekiston Respublikasining vakolatli davlat organlari va xorijiy davlatlarning ta'limini boshqarish bo'yicha tegishli organlari o'rtasida tuzilgan shartnomalar, shuningdek Universitetning xorijiy davlatlarning ta'lim va ilmiy markazlari, xalqaro jamg'armalar va boshqa tashkilotlar bilan qonunchilikka muvofiq belgilangan tartibda tuzilgan shartnomalari (bitim, memorandumlari), chet el fuqarolari va xorijiy yuridik shaxslar bilan bevosita tuzilgan shartnomalari asosida amalga oshiriladi.

68. Xalqaro faoliyatni amalga oshirishda universitet quyidagi huquqlarga ega:

Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi bilan kelishilgan holda ta'lim sohasidagi xalqaro nodavlat notijorat tashkilotlariga a'zo bo'lish;

xorijiy davlatlarning ta'lim va ilmiy markazlari, tashkilotlari bilan o'zaro manfaatli hamkorlik qilish yuzasidan shartnomalar (bitim, memorandumlar) tuzish;

xorijiy oliy ta'lim muassasalari va ilmiy markazlaridan yuqori malakali professor-o'qituvchilar va olimlarni dars mashg'ulotlariga, hamkorlikda o'quv adabiyotlari va ilmiy-tadqiqot ishlarini amalga oshirishga jalb etish;

xorijiy hamkorlik ishtirokida Universitet tarkibiy bo'linmalari (qo'shma fakultetlar, qo'shma ta'lim dasturlari, markazlar va boshqa bo'linmalar)ni qonunchilikda ko'zda tutilgan tartibda tashkil etish;

universitet professor-o'qituvchilari, xodimlari, doktorantlarini xorijiy mamlakatlarga malaka oshirish va stajirovkaga yuborish, falsafa doktori (PhD) va magistratura dasturlari bo'yicha ta'lim olishlarini ta'minlash;

universitet talabalarini xorijiy mamlakatlarga stajirovka, amaliyot o'tash, konferensiya va tanlovlarga yuborishni ta'minlash;

universitet va xorijiy oliy o'quv yurtlari talabalari, tayanch doktorantlari va doktorantlar, professor-o'qituvchilar va ilmiy xodimlari bilan ikki tomonlama o'zaro almashinuv dasturlarini tashkil etish;

xorijiy fuqarolarni belgilangan tartibda Universitetga o'qishga qabul qilish va ularning o'qishlari uchun shart-sharoitlar yaratish.

universitet qonunchilikda belgilangan tartibda xorijiy mamlakatlarning institutlari va tashkilotlari bilan boshqa yo'nalishlarda ham o'zaro manfaatli hamkorlik aloqalarini o'rnatish huquqiga ega.

69. Universitet professor-o'qituvchilari va xodimlari hamda talabalarining chet el xizmat safarlari amaldagi qonunchilik xujjatlari, shuningdek, O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligining tegishli idoraviy normativ-huquqiy xujjatlari asosida amalga oshiriladi.

Ta'lim sifatini yaxshilash borasidagi ilg'or xorijiy tajribalarni o'rganish va amaliyotga tatbiq etish jarayonlarini jadallashtirish maqsadida Universitet rektorining xorijiy mamlakatlarga xizmat safariga chiqishini Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligini xabardor qilgan holda amalga oshiriladi. Bunda Universitet xodimlari tomonidan xorijiy mamlakatga xizmat safari oldidan asosiy ma'lumotlar, jumladan mamlakat nomi, tashrif maqsadi va rejasi, safar natijalari yuzasidan hisobot Universitet Kengashiga taqdim etiladi.

70. Xorijiy safarlarga yuborilgan rahbar xodimlar, professor-o'qituvchilar va talabalar (bakalavr va magistr) bajarish lozim bo'lgan reja ishlarini bajarmagan va o'z xatti-harakatlari bilan Universitet sha'niga putur yetkazgan hollarda ularga nisbatan qonunchilik asosida tegishli choralar ko'riladi.

71. Universitet tashqi iqtisodiy faoliyatidan tushgan valyuta, moddiy tushumlar qonunchilikka binoan mazkur Ustavda belgilangan universitet faoliyatini moddiy ta'minlash uchun ishlatiladi.

XI. Yakuniy qoidalar

72. Universitet O'zbekiston Respublikasining qonunchiligida belgilangan tartibda quyidagilarga javob beradi:

ta'lim jarayonida o'quv reja va jadvallarga muvofiq ta'lim dasturlari xajmini to'liq bajarmaganligi;

ta'lim jarayoni vaqtida Universitetda ta'lim oluvchilar va xodimlarning hayoti va sog'lig'i;

ta'lim oluvchilar va xodimlarning huquq va erkinliklarining buzilganligi; amaldagi qonunchilikda nazarda tutilgan boshqa vazifalarni bajarmaganligi.

73. Universitet O'zbekiston Respublikasining qonunchiligiga muvofiq qayta tashkil qilinishi yoki tugatilishi mumkin.

74. Ustav O'zbekiston Respublikasining "Ta'lim to'g'risida"gi Qonuniga muvofiq, O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi tomonidan tasdiqlanib, o'rnatilgan tartibda davlat ro'yxatidan o'kazilgandan so'ng kuchga kiradi.

Universitet Ustaviga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritish O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirining buyrug'i bilan amalga oshiriladi.

Davlat organlari va tashkilotlarining davlat ro'yxatidan o'tganligi to'g'risida

GUVOHNOMA



"TOSHKENT DAVLAT SHARQSHUNOSLIK UNIVERSITETI" DAVLAT MUASSASASI

Davlat organlari va tashkilotlarining nomi

201 992 106

Soliq to'lovchining identifikatsiya raqami (STIR)

Tashkil etish (qayta tashkil etish, boshqa ro'yxatga olish, axborotni o'zgartirish)

13.04.2006

Sana

001455-03

Tasdiqlandi

Tashkiliy-huquqiy shakli:

DAVLAT MUASSASASI

Tomonidan berilgan:

MIROBOD TUMANI DAVLAT XIZMATLARI MARKAZI



802550



Ma'lumotlarni o'zgartirish haqida ma'lumotnoma

O'zgartirishdan oldin

Soliq to'lovchisining identifikatsiya raqami (STIR)
201 992 106

Nomi
TOSHKENT DAVLAT SHARQSHUNOSLIK UNIVERSITETI

Tashkiliy-huquqiy shakli
Davlat muassasasi

Joylashgan joyi (manzili)
Toshkent shahri, Mirobod tumani, SHAXRISABZ
KO' CHASI

O'zgartirishdan keyin

Soliq to'lovchisining identifikatsiya raqami (STIR)
201 992 106

Nomi
TOSHKENT DAVLAT SHARQSHUNOSLIK UNIVERSITETI

Tashkiliy-huquqiy shakli
Davlat muassasasi

Joylashgan joyi (manzili)
Toshkent shahri, Mirobod tumani, Ming' Urin Mafii,
Amir Temur shox kuchi, 20-uy

Ma'lumotlarni o'zgartirish haqida ma'lumotnoma

Oldingi ta'sischi

Yuridik shaxs

"O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY TA'LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI" DM

Soliq to'lovchisining identifikatsiya raqami (STIR) : 20122744 Miqdori: 1 so'm Ulush: 100.00%

Ustav fondi

1 so'm

10.04.2023

Cuvohnoma olingan sana

816070



10.04.2023

Cuvohnoma olingan sana

816070



Ma'lumotlarni o'zgartirish haqida ma'lumotnoma

Ma'lumotlarni o'zgartirish haqida ma'lumotnoma

O'zgartirishdan oldin

Soliq to'lovchisining identifikatsiya raqami (STIR)
201 992 106

Nomi
TOSHKENT DAVLAT SHARQSHUNOSLIK UNIVERSITETI

Tashkiliy-huquqiy shakli
Davlat muassasasi

Joylashgan joyi (manzili)
Toshkent shahri, Mirobod tumani, SHAXRISABZ
KO'CHASI

O'zgartirishdan keyin

Soliq to'lovchisining identifikatsiya raqami (STIR)
201 992 106

Nomi
TOSHKENT DAVLAT SHARQSHUNOSLIK UNIVERSITETI

Tashkiliy-huquqiy shakli
Davlat muassasasi

Joylashgan joyi (manzili)
Toshkent shahri, Mirobod tumani, Ming'Urlik MFU,
Amir Temur shox kўчаси, 20-ўй

Ustav fondi

1 so'm

Yuridik ahvax

"O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY TA'LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI" DM

Soliq to'lovchilarning identifikatsiya raqami (STIR) - 201122744

Miqdori: 1 so'm

Ulush: 100,00%

10.04.2023

Guvohnoma olingan sana



816070

Guvohnoma olingan sana

10.04.2023



816070

Ma'lumotlarni o'zgartirish haqida ma'lumotnoma

Yangi ta'sischi

Yuridik shaxs

"O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI O'LIY TATLIM, FAN VA INNOVATSION VAZIRLIGI" DM

Soliq to'lov chiqirish identifikatsiya raqami (STIR): 201122744

Miqdori: 1 so'm

Ulush: 100,00%

Ustav fondi

1 so'm



Тошкент давлат
шахсунослик университети
Устави текшири
муҳралида.

Варавлар соми
28 ма



10.04.2023

Guvohnoma olingan sana

816070

