ҲАМКОРЛИК ШАРТИОМАСИ

2025 йил “ 6 ” январ №66 Тошкент шаҳри

ПРЕАМБУЛА

Мазкур ҳамкорлик шартномаси “INTERHOTEL” МЧЖ ва Тошкеит давлат шарқшунослик университети (бундан буён матнда ТДШУ деб юритилади) ўртасида, бундан буён матнда Томонлар деб юритилади, “INTERHOTEL” МЧЖ салоҳиятидан университетда туризм соҳасида янги авлод кадрларини мақсадли тайёрлашда фойдаланиш, иқтидорли ёшлар билан ишлаш тизимини такомиллаштириш, уларни қўллаб-қувватлаш, замонавий таълим дастурлари яратиш, шунингдек бошқарув, инсон ресурсларини бошқариш, кадрлар салоҳиятини ошириш йўналишлари бўйича амалий ва услубий жиҳатдан кўмаклашиш, амалиёт ва стажировкалар ташкил этиш, инновацион илмий тадқиқотларга оид фаолиятни такомиллаштириш бўйича ўзаро фойдали манфаатлар асосида тузилган.

1-модда. ҲАМКОРЛИК ШАРТНОМАСИИНГ МАҚСАДН

Ушбу ҳамкорлик шартиомасининг мақсади Томоилар ўртасида мамлакатимизда туризм фаолиятини ривожлантириш бўйича амалга оширилаётган кенг кўламли ислоҳотларга мос ҳолда, туризм соҳасида инсон ресурсларини самарали бошқаришнинг замонавий тизимлари асосида рақобатбардош кадрлар тайёрлаш ва улар билаи ишлаш механизмларини янада такомиллаштириш, ички ва ташқи меҳнат бозоридаги ўзгариб бораётган конъюнктурага мос равишда кадрлар салоҳиятини доимий ривожлаитириш учун зарур бўлган стратегияларни ҳамкорликда ишлаб чиқиш, томонларнинг кадрлар салоҳияти ва тажрибасидан унумли фойдаланиш ҳамда бу бўйича таълим дастурларини, мақсадли амалиёт ва стажировка режаларини ишлаб чиқиш ва амалга оширишдан иборат.

2-модда. ҲАМКОРЛИКНИНГ АСОСИЙ ЙЎНАЛИШЛАРИ

Туризм соҳасида фаолият олиб бораётган корхоналар ва ташкилотларни малакали мутахассислар билан етарли даражада таъминлаш, кадрлар малакасини юклатилган вазифалар ва замонавий эҳтиёжларга мос даражага кўтариш, корхона ва ташкилотлар бошқаруви учун истиқболли иқтисодчи кадрлар захирасини шакллантиришда ёшларга замонавий бошқарув тамойилларини пухта эгаллаши учун зарур шарт-шароитлар яратиб бериш ҳамда улариинг етакчилик қобилиятларини шакллантириш, бўлгуси ёш мутахассисларда юксак касбий ахлоқ-одобни, коррупцияга қарши туриш маданиятини ва унга тоқатсиз бўлиш муносабатини шакллантириш, рақобатбардош ва истиқболли кадрлар тайёрлаш

механизмини ишлаб чиқишда ҳамкорлик қилиш имкониятларини муҳокама қилган ҳолда, Томонлар ҳамкорлигининг қуйидаги умумий йўналишлари белгиланди.

1. Таълим ва амалиёт соҳасида:

1.1. Томонлар ўртасида инсон ресурсларини бошқариш соҳасида тажриба алмашинув, инсон ресурсларини ривожлантиришнинг инновацион усулларини жорий этиш ва кадрларнинг профессионал даражасини оширишда методик ҳамкорликни рағбатлантириш.

1.2. "INTERHOTEL" МЧЖ инг малакали кадрларга бўлган эҳтиёжини қондиришга йўналтирилган таълим ва илм-фан соҳасида инновацион ҳамкорлик алоқаларини йўлга қўйиш.

1.3. "INTERHOTEL" МЧЖ нинг кадрлар билан ишлаш тизими соҳасида университетнинг илмий тадқиқотчилари ва педагог ходимлари, талаба ва магистрантларини "INTERHOTEL" МЧЖ тизимида стажировкаларини ташкил қилиш.

1.4. Университет бакалавр ва магистратура босқичи талабалари учун "INTERHOTEL" МЧЖ мутахассислари томонидан амалий дарслар ўтказиш.

1.5 "INTERHOTEL" МЧЖ ва университет ўзаро келишган ҳолда туризм соҳаси эҳтиёжидан келиб чиқиб ҳамда илгор халқаро стандартлар ва энг яхши хорижий амалиётлар, тажрибалар асосида фан дастурларини, соҳада илмийлик асосида янги туризм контентлари ва туристик пакетларни ишлаб чиқиш.

2. Илмий-тадқиқот ва ахборот-таҳлил фаолияти бўйича ҳамкорлик соҳасида:

2.1. "INTERHOTEL" МЧЖнинг университет бакалавриат йўналишлари ва магистратура мутахассисликлари билан боғлиқ долзарб муаммоли мавзулар, вазиятлар банкини шакллантириш бўйича ҳамкорлик қилиш ва ушбу мавзулар асосида тадқиқотлар олиб бориш.

2.2. "INTERHOTEL" МЧЖнинг бошқарув соҳасига тааллуқли долзарб муаммоли мавзулар бўйича Университетда докторлик, магистрлик диссертация ишларини бажариш учуи мавзулар рўйхатиии янгилаб, тўлдириб бориш.

2.3. Университетда "INTERHOTEL" МЧЖ ходимларининг илмий тадқиқот ишларини олиб боришлари учун шароит яратиш, диссертация ва бошқа илмий ишларига раҳбарлик қилиш, илмий маслаҳатчи бўлиш, илмий ишларга тақризлар бериш.

2.4. "INTERHOTEL" МЧЖ ходимларига Университетнинг Ахборот-ресурс марказидан фойдаланиш имкониятини яратиш.

2.5. Ушбу ҳамкорлик шартномасида кўзда тутилган йўналишларда "INTERHOTEL" МЧЖ мутахассисларини жалб қилган ҳолда таълим тренинглари ва семинарлар, карьера кунлари, консультациялар, давра суҳбатлари, конференциялар, кўргазмалар ва бошқаларни ташкил этиш.

2.6. Томоиларнинг тегишли талабларига мувофиқ, зарур ҳолатларда ҳар икки томон ҳам, мумкин бўлган алоҳида ривожланиш бўйича келишув билан янги вазиятларни, ҳолат ва тафсилотларни кўриб чиқиши. Томонлар мунтазам равишда учрашиб, заруратга қараб, ҳамкорлик шартномасида кўзда тутилган келгусидаги ҳамкорлик йўналишларини муҳокама қиладилар, давом этаётган қўшма лойиҳаларнинг ҳолатини кўриб чиқадилар ва томонларни қизиқтирган масалалар бўйича семинарлар, тадбирлар ўтказиш ва келгусидаги ҳамкорликни амалга ошириш тўғрисида биргаликда қарор қабул қиладилар.

3-модда. МАЪЛУМОТЛАРНИНГ ШАФФОФЛИГИ (ОЧИҚЛИГИ)

3.1.Ушбу ҳамкорлик шартномасининг мақсадларига эришиш учун томонлар ўз мажбуриятларини бажарадилар:

3.1.1. Ўзаро манфаатли масалалар бўйича ахборот алмашиш, биргаликда маслаҳатлашиш, семинарлар, онлайн тадбирлар ўтказиш, учинчи шахслар билан таълим, илмий-техник ва савдо-молиявий муносабатларни ўрганиш ва буидай алоқалар натижалари ҳақида бир-бирларини хабардор қилиш.

3.1.2. Шартномага жалб этилган интеллектуал мулк объектларига бўлган ҳуқуқларни ҳимоя қилиш ва шартномаии ижро этишда ҳамкорлик шартномаси иштирокчилари манфаатларининг ҳимоя қилинишини назорат қилиш.

4-модда. ҲАМКОРЛИК ШАРТНОМАСИНИ АМАЛГА ОШИРИШ

4.1. Томонлар ушбу ҳамкорлик шартномаси доирасида амалга оширилган ишлар якуни бўйича маслаҳатлашув, фикр алмашиш, ҳисобот ва маълумотнома беришга розилик билдирадилар.

4.2. Томонларнинг биргаликда олиб бораётган ишларига ёки иш бажарилиш вақтида қўшаётган ҳиссаси кечиктирилса ёки қолдирилса, томонлар юзага келган муаммоларни ҳамкорликда ҳамда муаммоларни ижобий ҳал этишга қаратилган барча мумкин бўлган ҳаракатларни биргаликда амалга оширадилар.

4.3. Ушбу ҳамкорлик шартномаси икки томонлама имзоланган санадан бошлаб ва томонларнинг мажбуриятлари тўлиқ бажарилгунга қадар амал қилади. Шу билан бирга Томонларнинг ҳар бири бошқа тарафга ҳамкорлик шартномасини бекор қилиш истагини билдирган санадан икки ҳафта аввал бекор қилиш тўғрисида ёзма хабарнома юбориш орқали, исталган вақтда Ҳамкорлик шартномаси доирасидаги фаолиятини тўхтатишга ҳақли.

4.4. Мазкур ҳамкорлик шартномасини бекор қилиш ҳамкорлик шартномаси доирасида амалга оширилган ҳар қандай ҳаракат ёки дастурларга ҳамда томонларнинг мажбуриятлари мавжуд бўлган, бажарилаётган вазифаларга зарар етказмаслиги керак.

4.5. Ушбу ҳамкорлик шартномаси бўйича вазифалар қисман ёки тўлиқ бажарилмаслиги форс-мажор ҳолатлари натижасида келиб чиқсаб томонлар бундай бажармаслик учун жавобгар бўлмайдилар.

4.6. Ҳамкорлик шартномасининг бажарилишида “INTERHOTEL” МЧЖ томонидан Шакиров Раррух Мансурович, ТДШУ томонидан Талабалар амалиёти ва карьера маркази бошлиғи С.И.Махатов (+998 (90) 979-19-07) масъул этиб белгиланди.

4.6. Ҳамкорлик шартномаси “_____” _____ санасида, Тошкент шаҳрида икки нусхада имзоланди. Ҳар иккала нусха ҳам бир хил юридик кучга эга ва тенгдир.

МАНЗИЛЛАРИ ВА ИМЗОЛАРИ

“INTERHOTEL” МЧЖ	**Тошкент давлат шарқшунослик университети**
Тошкент шаҳри, Юнусобод тумани Амир Темур шоҳ кўчаси 107А уй	Тошкент шаҳри, Миробод тумани Амир Темур шоҳ кўчаси, 20 уй
Директор	**Ректор**
С. Маликов	Г.Рихсиева