

**Toshkent davlat sharqshunoslik universiteti va "Registon Study" NTM
o'rtasida hamkorlik o'rnatish to'g'risida**

MEMORANDUM

2025-yil 20 oktabr

Toshkent shahri

Mazkur memorandum Toshkent davlat sharqshunoslik universiteti (keyingi o'rinlarda – Universitet) hamda "Registon Study" nodavlat ta'lim muassasasi (keyingi o'rinlarda – Tashkilot) o'rtasida tomonlarning o'zaro manfaatlarini hisobga olgan holda tashkilot tasarrufidagi maktab, bog'cha va o'quv markazlarini Universitetda tahsil olayotgan iqtidorli, chet tilini bilish bo'yicha sertifikatga ega bo'lgan talabalarni ishga jalb etish orqali malakali pedagogik kadrlar bilan ta'minlash borasida hamkorlikni o'rnatish maqsadida tuzilgan.

I. MEMORANDUM MAQSADI

1.1. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2025-yil 14-fevraldagi PQ-61-sonli "Oliy ta'lim tashkilotlari bitiruvchilarining ishga joylashishiga ko'maklashish bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida"gi qaroriga asosan, "Talabalarni kasbga tayyorlash va kasbiy amaliyotni tashkil etish" yo'nalishida sohalar bo'yicha o'tkaziladigan ochiq tanlovlar natijalari asosida g'olib bo'lgan talabalar uchun kelgusida ish bilan ta'minlashni nazarda tutgan holda haq to'lanadigan amaliyotlar tashkil etish.

1.2. Universitet talabalar bandligini ta'minlash maqsadida tashkilotning bo'sh ish o'rinlari haqidagi e'loniga muvofiq talabalarning o'qishdan bo'sh vaqtlarida ishga yuborish, tashkilot esa ularni mehnat shartnomasi asosida to'liqsiz ish kuni rejimi bilan ishga qabul qilish majburiyatini oladi.

1.3. Universitetda tahsil olayotgan iqtidorli, zamonaviy chet tillarini bilish bo'yicha sertifikatlarga ega bo'lgan talabalarni Tashkilotning tarkibidagi maktab, bog'cha va o'quv markazlariga ishga jalb etish orqali malakali pedagogik kadrlar bilan ta'minlash borasida har ikki taraf hamkorlik o'rnatadilar.

II. HAMKORLIK YO'NALISHLARI

2.1. Kadr tanlash va saralash.

2.1.1. Universitet talabalari ichidan ish beruvchining talablariga mos keluvchi qobiliyatli talabalar tanlab olinadi;

2.1.2 Har yili "Registon Talent Pool" dasturini joriy qilish — talabalar orasida ochiq tanlov asosida nomzodlar saralanadi.

2.2. Amaliyot va ishga yo'naltirish.

2.2.1. Talabalarni Tashkilot tasarrufidagi bog'cha, maktab va o'quv markazlariga tanlov asosida amaliyotchi, yarim stavka yoki to'liq ishchi sifatida jalb qilish;

2.2.2. Stajirovka (internship) dasturlarini ishlab chiqish: 3 oydan 6 oygacha davom etuvchi to'liq monitoring qilinadigan dasturlar.

2.3. Rivojlantirish va malaka oshirish.

2.3.1. Muassasa tomonidan mentorlik, metodik qo'llanmalar va "Ustoz-shogird" dasturlari orqali yangi ish boshlagan pedagoglarni qo'llab-quvvatlash;

2.3.2. Universitet bilan hamkorlikda o'quv-seminar, trening va master-klasslar tashkil etish.

2.4. Moddiy va nomoddiy rag'batlantirish.

2.4.1. Saralangan talabalar uchun oylik stipendiyalar, ish haqi ustamalarini joriy qilish;

2.4.2. Har yili "Eng faol stajyor" va "Eng innovatsion dars" nominatsiyalarida taqdirlash.

2.5. Ilmiy va innovatsion hamkorlik.

2.5.1. Universitet pedagoglari va talabalarining innovatsion loyihalarini muassasa tizimida amaliyotga tadbqiq etish;

2.5.2. Bitiruv malakaviy ishlarida Tashkilotning amaliy tajribasidan foydalanish.

2.6. Axborot almashinuvini yo'lga qo'yish.

2.6.1. Universitet va Tashkilot o'rtasida ijtimoiy tarmoqlar orqali doimiy axborot almashinuvini yo'lga qo'yish;

2.6.2. Talabalarining aloqa ma'lumotlarini almashish orqali ularga bog'lanish, markazda mavjud bo'sh ish o'rinlari haqida ma'lumot berish hamda mos talabalarga ish takliflarini taqdim etish;

2.6.2. Tomonlarning rasmiy sahifalarida ta'limga oid yangiliklar, e'lonlar, tadbirlar va yutuqlar to'g'risidagi ma'lumotlarni o'zaro ulashish orqali hamkorlikni mustahkamlash hamda ommaviy axborot maydonida faol ishtirok etish.

III. TOMONLARNING HUQUQ VA VAZIFALARI

3.1. Universitetning huquqlari:

3.1.1. Universitet, o'z xohishiga ko'ra, Tashkilotning vakant lavozimlari haqida talabalarga axborot yetkazishda ko'maklashishi mumkin;

3.1.2. Universitet Tashkilot faoliyatiga aralashmagan holda, talabalar uchun yaratilgan sharoitlar bilan tanishish huquqiga ega;

3.1.3. Universitet talabalar huquqlariga rioya qilinishini kuzatish huquqiga ega.

3.2. Tashkilotning huquq va vazifalari:

3.2.1. Tashkilot ishga qabul qilingan talabalar uchun mehnat qonunchiligiga muvofiq zarur sharoitlarni yaratadi;

3.2.2. Tashkilot ishga qabul qilingan talabalarni ichki mehnat tartibi, mehnat muhofazasi, yong'in va texnika xavfsizligi qoidalari bilan tanishtiradi;

3.2.3. Tashkilot ishga qabul qilingan talabalarni tungi ishlarga va ish vaqtidan tashqari ishlarga jalb qilmaydi;

3.2.4. Tashkilot dam olish kunlari ishlarga talabalarni jalb qilishni faqat ularning roziligi bilangina amalga oshiradi (agar tibbiy ko'rsatmalarda taqiq bo'lmasa);

3.2.5. Tashkilot talabalarga laboratoriya-imtihon sessiyasi davrida Mehnat kodeksida belgilangan tartibda qo'shimcha ta'til beradi;

3.2.6. Tashkilot ishga qabul qilingan talabalar bilan qonunchilikka muvofiq mehnat shartnomalarini tuzadi va mehnat daftarchasi, tibbiy sug'urta va boshqa zarur mehnat hujjatlarini yuritadi;

3.2.7. Ishga qabul qilinadigan talabalar soni va miqdori Tashkilot ehtiyojlaridan kelib chiqib belgilanadi.

IV. QO'SHIMCHA HAMKORLIK IMKONIYATLARI

- 4.1. Yozgi va qishki ta'lim amaliyoti tashkil etish (pedagogik trening);
- 4.2. Bitiruvchilarni ish bilan ta'minlash uchun karyera markazi bilan integratsiya qilish.

V. AMAL QILISH MUDDATI

- 5.1. Mazkur Memorandum imzolangan kundan boshlab 3 (uch) yil davomida amal qiladi va tomonlarning kelishuviga asosan uzaytirilishi mumkin. Mazkur Memorandumga tomonlarning o'zaro roziligiga asosan o'zgartirish va qo'shimchalar kiritilishi mumkin. O'zgartirish va qo'shimchalar Memorandumning tarkibiy qismi hisoblanadi hamda imzolangan sanadan boshlab kuchga kiradi.
- 5.2. Tomonlardan biri mazkur Memorandumning amal qilishini istalgan vaqtda boshqa Tomonga uni tugatish niyati to'g'risida yozma xabarnoma yuborish orqali tugatishi mumkin. Memorandumning amal qilishi bunday xabarnoma olingan sanadan boshlab uch (3) oydan so'ng tugatiladi.

VI. QONUNCHILIKKA MUVOFIQLIK

- 6.1. Tomonlar ushbu Memorandum va alohida kelishuvlarni amalga oshirish barcha amaldagi qonunlarga, jumladan, halol raqobat va monopoliyaga qarshi faoliyat to'g'risidagi qonunchilikka mos kelishiga kelishib oldilar.
- 6.2. Tomonlar boshqa yuridik shaxslar bilan o'xshash mavzu, faoliyat sohasi va shartlarga ega shartnomalar tuzish huquqiga ega. Tomonlar o'z faoliyatida kontragentlarni tanlashda to'liq erkinlikka ega.

VII. MAXFIYLIK

- 7.1. Tomonlar ushbu Memorandum doirasida va uning asosida tuzilgan Memorandumlarda olingan barcha ma'lumotlarni maxfiy saqlash majburiyatini oladilar.
- 7.2. Tomonlar ushbu Memorandumning shartlarini va maxfiy deb hisoblanishi lozim bo'lgan har qanday ma'lumotni sir saqlash majburiyatini oladilar.

VIII. FORS-MAJOR

- 8.1. Hech qaysi Tomon, agar u majburiyatlarning bajarmaslik yoki lozim darajada bajarmaslik sababini yengib bo'lmas kuchlar oqibati bilan bog'liq ekanligini isbotlasa, javobgarlikka tortilmaydi;
- 8.2. Yengib bo'lmas kuchlar sodir bo'lganda, jabrlangan Tomon boshqa Tomonni imkon qadar tez ogohlantirish, bunday voqealar haqida batafsil ma'lumot va bunday holatlarning davom etish muddati haqidagi asoslangan bahoni taqdim etish lozimi;
- 8.3. Agar yengib bo'lmas kuchlar 30 (o'ttiz) kundan ortiq davom etsa, Tomonlar ushbu Memorandumni bekor qilish haqida yozma xabarnoma taqdim etish yo'li bilan bekor qilish huquqiga ega bo'ladilar.

IX. YAKUNIY QOIDALAR

9.1. Mazkur Memorandum teng huquqiy kuchga ega bo'lgan ikki nusxada tuzildi va tomonlarda bir nusxadan saqlanadi.

9.2. Memorandumga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritish, uning amal qilishini muddatidan oldin to'xtatish tomonlarning o'zaro yozma kelishuviga asosan amalga oshiriladi.

9.3. Tomonlar moliyaviy masalalarda bir-birini xabardor qilgan holda mazkur Memorandumga qo'shimcha shartnoma imzolashlari talab etiladi.

9.4. Universitet va Tashkilot hamda ishga qabul qilingan talabalar o'rtasidagi munosabatlar mazkur Memorandum talablari asosida tartibga solinadi.

9.5. Mazkur Memorandumda ko'zda tutilmagan holatlar yuzasidan barcha kelishmovchilik va nizolar amaldagi qonun hujjatlari talablari asosida hal etiladi.

9.6. Ushbu Memorandumni tuzish bilan Tomonlar bir-birlariga quyidagilarni ma'lum qiladilar va tasdiqlaydilar:

- Tomonlar O'zbekiston Respublikasi qonunchiligiga muvofiq ravishda tuzilgan yuridik shaxslardir va ularning faoliyati ta'sis hujjatlari hamda amaldagi qonunchilik asosida amalga oshiriladi;

Tomonlar ushbu Memorandumni tuzish uchun barcha zarur korporativ roziliklarga va tegishli vakolatlarga egadirlar;

- Ushbu Memorandumni va unga tegishli barcha hujjatlarni imzolayotgan shaxslar tegishli lavozimga tayinlangan va Memorandum hamda unga tegishli hujjatlarni imzolash vakolatiga ega;

- Ushbu Memorandumning tuzilishi Tomonlarning ta'sis hujjatlari yoki O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligi hech qanday qoidalarini buzmaydi.

X. TOMONLARNING MANZIL VA IMZOLARI

Toshkent davlat
sharqshunoslik universiteti

"Registon Study" NTM

Manzil: O'zbekiston Respublikasi,
100060, Toshkent sh, Amir Temur
ko'chasi, 20-uy,
Tel: (71) 233-34-24,
G-mail: info@tsuos.uz

Manzil: O'zbekiston Respublikasi,
Toshkent shahri, Uchtepa tumani,
Lutfiy ko'chasi, 01017,
Tel: (97) 621-27-00,
G-mail: info@rgn.uz

Rektor:

G.Rixsiyeva

Sana: 2025-yil "20" oktabr



Direktor:

A.Tulovov

Sana: 2025-yil "20" oktabr

